



**STAND**  
17.01.2023

Online-Seminare 2023

# **DIGITALES BILDUNGSPROGRAMM**

für Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen und JAVen

**BILDUNG**  
in der IG Metall

! Sofern in den Seminarbeschreibungen nicht anders angegeben, sind die aufgeführten Termine einzelne Veranstaltungen und nicht aufeinander aufbauend!

**Zoom**

Wie benutzen?

[KLICK HIER!](#)

## SPEZIAL

- Bildung in Bewegung – Podcasts und Webtalks Seite 5  
Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz – Seite 6  
Handlungspflichten der Arbeitgebenden und Handlungsmöglichkeiten des BR

## BETRIEBSPOLITISCHE ANGBOTE: BR-VORSITZENDE & AR-MITGLIEDER

- Wirtschaftsausschuss konkret (Teil 1) – Was der Wirtschaftsausschuss in der Seite 7  
Krise tun kann  
Wirtschaftsausschuss konkret (Teil 2) – Auswege aus der Krise Seite 8  
Grundlagenwissen Insolvenz (Gremien-OnlineSeminar) Seite 9

## GRUNDLAGEN FÜR ALLE BR-MITGLIEDER

- Protokollführung im Betriebsrat 1.0 Seite 10  
Gestaltungs- und Regelungsmöglichkeiten von Homeoffice, Mobiler Arbeit Seite 11  
Info-Impuls für Neugewählte und Nachrücker Seite 12  
Kurzarbeit betrieblich regeln Seite 13  
Mein Recht auf Weiterbildung als Betriebsrat Seite 14  
Werkstudent\*innen im Fokus von BR- und JAV-Arbeit Seite 15  
Wie der BR auf die Personalbemessung Einfluss nehmen kann Seite 16  
Öffentlichkeitsarbeit in Zeiten von Corona Seite 17

## BETRIEBSPOLITISCHE ANGBOTE

- Arbeits- und Gesundheitsschutz**  
Indirekte Steuerung - Basics für die Mitbestimmung Seite 18
- Arbeit- und Arbeitszeitgestaltung**  
Die Krankheitsbedingte Kündigung Seite 19
- Tarifverträge, Entgelt und Leistung**  
Die Tarifverträge der bayerischen Metall- und Elektroindustrie - Ein Überblick Seite 20  
Entgeltgestaltung in Betrieben ohne Tarifbindung Seite 21

## BESCHLÜSSE DES BETRIEBSRATS

Betriebsrats-sitzung per Video- und Telefonkonferenz (§§ 30 ff.)

**Unabhängig von der Corona-Pandemie** und dem nicht mehr gültigen § 129 BetrVG (war bis 30.06.2021 befristet) gibt es **die Möglichkeit**, von **Betriebsrats-sitzungen** einschließlich **Beschlussfassungen per Video- und Telefonkonferenz durchzuführen**.

Voraussetzung sind...

- ...eine Regelung in der Geschäftsordnung des Betriebsrats einschließlich des Vorrangs von Präsenzsitzungen
- ...dass nicht 25 % oder mehr der Betriebsratsmitglieder widersprechen und
- ...die Sicherstellung, dass Dritte vom Inhalt der Sitzung keine Kenntnis nehmen können.

Eine Aufzeichnung der Sitzung ist unzulässig.

Für Gremien, die von dieser Möglichkeit Gebrauch machen wollen bzw. sich die Option einer ausnahmsweisen Sitzung per Video- und/oder Telefonkonferenz offen halten möchten, stellen wir eine [Muster-Geschäftsordnung](#) zur Verfügung.



## DIGITALES BILDUNGSPROGRAMM FÜR AKTIVE – SCHAU MAL REIN!

Auch als **Betriebsrat**, **Schwerbehindertenvertretung** oder **JAV** findest du im „Digitalen Bildungsprogramm für Aktive in Betrieb und Gesellschaft“ interessante und maßgeschneiderte kostenfreie Online-Seminare für deine Arbeit als Funktionär! → [Schau mal rein!](#)

# ANMELDUNGEN BITTE ÜBER DIE BILDUNGSZENTREN

Bildungszentrum	Ansprechpartner*innen zu allgemeinen Fragen	Anmeldung	Webseite Bildungszentrum
Sprockhövel	Benjamin Weigel <a href="mailto:Benjamin.Weigel@igmetall.de">Benjamin.Weigel@igmetall.de</a>	<a href="http://www.igmetall-sprockhoevel.de/angebote/online-angebote">www.igmetall-sprockhoevel.de/angebote/online-angebote</a>	<a href="http://www.igmetall-sprockhoevel.de">www.igmetall-sprockhoevel.de</a>
Lohr / Bad Orb	Sabine Pfeuffer <a href="mailto:Sabine.Pfeuffer@igmetall.de">Sabine.Pfeuffer@igmetall.de</a>	Siehe einzelne Seminarbeschreibung	<a href="http://www.lohr.igm.de">www.lohr.igm.de</a> <a href="http://www.bad-orb.igm.de">www.bad-orb.igm.de</a>
Beverungen	Felix Veerkamp <a href="mailto:Felix.Veerkamp@igmetall.de">Felix.Veerkamp@igmetall.de</a>	Siehe einzelne Seminarbeschreibung	<a href="http://www.igmetall-beverungen.de">www.igmetall-beverungen.de</a>
Inzell*	Ina Sternberg <a href="mailto:sternberg@kritische-akademie.de">sternberg@kritische-akademie.de</a> Jens Öser <a href="mailto:oeser@kritische-akademie.de">oeser@kritische-akademie.de</a>	<a href="mailto:br-seminare@kritische-akademie.de">br-seminare@kritische-akademie.de</a> oder siehe einzelne Seminarbeschreibung	<a href="http://www.kritische-akademie.de">www.kritische-akademie.de</a>
Berlin	Dominika Schönfeldt-Duchnik <a href="mailto:dominika.schoenfeldt-duchnik@igmetall.de">dominika.schoenfeldt-duchnik@igmetall.de</a>	Dominika Schönfeldt-Duchnik <a href="mailto:dominika.schoenfeldt-duchnik@igmetall.de">dominika.schoenfeldt-duchnik@igmetall.de</a>	<a href="http://www.igmetall-bildung-berlin.de">www.igmetall-bildung-berlin.de</a>
Schliersee	Patrick Ziesel <a href="mailto:Patrick.Ziesel@igmetall.de">Patrick.Ziesel@igmetall.de</a>	Siehe einzelne Seminarbeschreibungen	<a href="http://www.igmetall-schliersee.de">www.igmetall-schliersee.de</a>

## PODCASTS UND WEBTALKS



Kennst du schon unsere Seite »**Bildung in Bewegung**« mit unseren Podcasts und Webtalks?

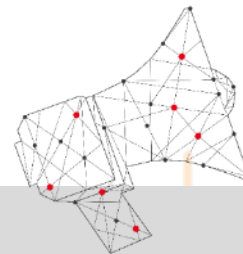
Darin greifen wir Verschiedenes rund um die Bildungsarbeit, aber auch gesellschaftspolitische Themen und aktuelle Ereignisse auf und diskutieren diese mit spannenden Gästen.

Den kompletten Content könnt ihr zudem über verschiedene Dienste wie Spotify abonnieren.

Schaut doch mal auf [igm-bildung-in-bewegung.de](http://igm-bildung-in-bewegung.de) vorbei!



Follow us on [facebook.com/igmetallbildung](https://facebook.com/igmetallbildung)



### Neuer Beitrag

#### Podcast

#### BIB #20: Union Summer – Bildung und Erschließung in Sprockhövel

...“Mit den ver.di- Kolleg\*innen der Service-Dortmund GmbH, einer Tochtergesellschaft des Klinikums, haben wir uns bei ihrem Kampf für eine faire Bezahlung und einen Tarifvertrag solidarisch gezeigt.“ Richard Rohnert, Schulleiter – Bildungszentrum Sprockhövel.

**[Hier Reinhören](#)**

NEU

# DAS ALLGEMEINE GLEICHBEHANDLUNGSGESETZ – HANDLUNGSPFLICHTEN DER ARBEITGEBENDEN UND HANDLUNGSMÖGLICHKEITEN DES BETRIEBSRATS

**DIGITALE  
EINSTIEGSSCHULUNG**

Schutz vor Benachteiligungen aufgrund der Herkunft, sexuellen Belästigungen rein beispielhaft – das Arbeitsverhältnis soll durch das AGG diskriminierungsfreier gestaltet werden. 2006 in Kraft getreten und seither in vielen Betrieben mehr oder weniger umgesetzt, wollen wir in diesem Seminar noch einmal die rechtlichen Grundlagen blicken, um gemeinsam zu erarbeiten, welche Rechte Betroffene haben, welche Verpflichtungen Arbeitgebende treffen und wie das Thema durch Interessenvertretungen mit Leben erfüllt werden kann.

## Themenplan

- Überblick über die Rechtsgrundlagen des AGG, weitere Rechtsgrundlagen und Schutzgesetze
- Schutzbereiche des AGG im Arbeitsverhältnis
- Rechte der Betroffenen
- Verpflichtungen der Arbeitgebenden
- Sanktion oder Prävention: wie gehen wir vor?
- Umsetzungsbeispiele und Handlungsspielräume der Interessenvertretungen
- Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats, Kontroll- und Überwachungsrechte der Interessenvertretungen

**Referent\*innen** Julia Cuntz

**Zielgruppe** Betriebsrät\*innen, Schwerbehindertenvertreter\*innen, JAV

**Freistellung** § 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX

**Kosten** 380,00 €

**Anmeldung** [Dominika.Schoenfeldt-Duchnik@igmetall.de](mailto:Dominika.Schoenfeldt-Duchnik@igmetall.de)

## Termine

25.01.2023

08:30 – 15:30 Uhr

## **WIRTSCHAFTSAUSSCHUSS KONKRET (TEIL 1) – WAS DER WIRTSCHAFTSAUSSCHUSS IN DER KRISE TUN KANN**

Im Falle einer Epidemie/Pandemie ist der Wirtschaftsausschuss gefordert, über die Auswirkungen der Krise, die Risiken und Chancen sowie die Weichenstellungen des Unternehmens zu beraten. Dieses Inhouse-Seminar hilft, die Handlungsfähigkeit des Wirtschaftsausschusses zu erhalten, die ökonomischen Folgeauswirkungen einzuschätzen und eigenständige Krisenbewältigungsstrategien zu entwickeln.

- Handlungsfähigkeit des WA, Informationsbeschaffung, Hilfestellungen
- Direkte Krisen-Auswirkungen und Folgeerscheinungen
- Kurzfristige Krisenbewältigungsstrategien
  - Zahlungsfähigkeit sichern
  - Kostensenkung (Kurzarbeit, Tarifvertragliche Möglichkeiten)
- Marktentwicklungen – Krisen bieten auch Chancen
- Gemeinsame Erörterung der spezifischen Unternehmens-/Konzernsituation
- Gemeinsame Erörterung der möglichen Aktionsschwerpunkte des WA
- Im Nachgang: Übersendung eines Strategie-Papiers

Im Nachgang erhalten die Teilnehmenden ein auf das Unternehmen zugeschnittenes einseitiges Strategiepapier des Referenten für den Wirtschaftsausschuss.

### **Nutzen für die BR-Arbeit**

Sie sind als WA-Mitglied in der Lage die wirtschaftlichen Fragestellungen im Kontext einer Epidemie/Pandemie zu erfassen und die Arbeit des Wirtschaftsausschusses zielgerichtet den Herausforderungen anzupassen

### **Zielgruppe**

Das Seminar richtet sich an bereits eingerichtete und grundlagengeschulte WA-Gremien

### **Hinweis**

Wir empfehlen das darauf aufbauende Online-Seminar „Wirtschaftsausschuss konkret (Teil 2) – Auswege aus der Krise“ gemeinsam zu buchen

### **Freistellung**

§ 37 Abs. 6 BetrVG

### **Kosten**

Wir erstellen ein individuelles Angebot

### **Termine**

Individuell nach Vereinbarung

## WIRTSCHAFTSAUSSCHUSS KONKRET (TEIL 2) – AUSWEGE AUS DER KRISE

In diesem Vertiefungsseminar werden typische und konkrete Krisen-Management-Methoden erläutert und auf die jeweilige Unternehmenssituation im Falle einer Epidemie/Pandemie zugeschnitten. Die Teilnehmenden lernen, mit der Szenario-Technik sowie der SWOT-Analyse die Lage und die Zukunft des Unternehmens besser zu verstehen.

- Analyse der Situation mithilfe der Szenario-Technik
- SWOT-Analyse: Wie kann sich das Unternehmen jetzt positionieren?
- Auswege aus der Krise: Welche Chancen bietet die aktuelle Situation?
- Gemeinsame Erörterung der konkreten Handlungsmöglichkeiten des WA
- Gemeinsame Erörterung der prioritären Fragestellungen des WA
- Im Nachgang: Übersendung einer Beispiel-Agenda

Im Nachgang erhalten die Teilnehmenden eine auf sie zugeschnittene Beispiel-Tagesordnung für den Wirtschafts-ausschuss.

<b>Nutzen für die BR-Arbeit</b>	Sie sind als WA-Mitglied in der Lage, die Arbeit des Wirtschafts-ausschusses im Kontext einer Epidemie/Pandemie den Gegebenheiten anzupassen und Lösungsansätze für das Unternehmen zu entwickeln
<b>Zielgruppe</b>	Das Seminar richtet sich an bereits eingerichtete und grundlagengeschulte WA-Gremien
<b>TN-Bedingung</b>	Die vorherige Teilnahme am Modul 1 „Wirtschaftsausschuss konkret (Teil 1) – Was der Wirtschafts-ausschuss in der Krise tun kann“ ist erforderlich
<b>Freistellung</b>	§ 37 Abs. 6 BetrVG
<b>Kosten</b>	Wir erstellen ein individuelles Angebot

### Termine

Individuell nach Vereinbarung

Anmeldung [webinar@kritische-akademie.de](mailto:webinar@kritische-akademie.de)



## **GRUNDLAGENWISSEN INSOLVENZ (GREMIEN-ONLINE-SEMINAR)**

Die Corona-Krise bringt so manchen Betrieb an die Grenze seiner finanziellen Leistungsfähigkeit. Aufgrund drohender Liquiditätsengpässe ist davon auszugehen, dass die Anzahl der Insolvenzanträge in naher Zukunft ansteigen wird.

Daher sollten sich Betriebsräte zeitnah mit den Grundlagen des Insolvenzrechts auseinandersetzen, um bei drohender Insolvenz rechtssicher zu agieren und sich für eine Fortführung bzw. Sanierung des Unternehmens einzusetzen.

---

<b>Referent*innen</b>	Matti Riedlinger
<b>Zielgruppe</b>	Betriebsrät*innen, Schwerbehindertenvertreter*innen
<b>Freistellung</b>	§ 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX
<b>Kosten</b>	Individuell nach Anfrage

### **Termine**

Individuell nach Vereinbarung



# PROTOKOLLFÜHRUNG IM BETRIEBSRAT 1.0

## GRUNDLAGEN ORDNUNGSGEMÄßER SCHRIFTFÜHRUNG

Beim Protokolle führen und Beschlüsse fassen haben Fehler gravierende Folgen. Im Seminar werden die Formvorschriften und Regeln, die bei der Erstellung von Protokollen und Niederschriften im Rahmen der Betriebsratsarbeit notwendig sind, vermittelt. Das Seminar vermittelt Grundkenntnisse über die ordnungsgemäße Sitzungsniederschrift und über das schnelle sowie verständliche Ausformulieren von Protokollen.

<b>Referent*innen</b>	Edelbert Zimmermann
<b>Zielgruppe</b>	Betriebsrät*innen, Schwerbehindertenvertreter*innen
<b>Voraussetzung</b>	Das Seminar kann sowohl zur Einführung als auch zur Auffrischung besucht werden
<b>Freistellung</b>	§ 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX
<b>Kosten</b>	880,00 €
<b>Dauer</b>	8 Lerneinheit à 90 Minuten

### Termine

Termin 1-1	23.01.2023	09:00 - 17:00 Uhr	KA0010423WEB
Termin 2-1	24.01.2023	09:00 - 17:00 Uhr	KA0010423WEB
Termin 1-2	20.09.2023	09:00 - 17:00 Uhr	KA0013823WEB
Termin 2-2	21.09.2023	09:00 - 17:00 Uhr	KA0013823WEB

**Anmeldung** [br-seminare@kritische-akademie.de](mailto:br-seminare@kritische-akademie.de)



# GESTALTUNGS- UND REGELUNGSMÖGLICHKEITEN VON HOME OFFICE, MOBILER ARBEIT UND CO

Die Corona-Krise hat dafür gesorgt, dass viele Beschäftigte sich überraschend mit ihrer Arbeit im Home office wiedergefunden haben. Für Einige ging damit ein langgehegter Wunsch in Erfüllung, andere empfinden es als massiven Eingriff in ihre Privatsphäre und wieder andere als erhebliche Belastung.

Aus der Not heraus mussten zahlreiche Betriebsratsgremien in viel zu kurzer Zeit und mit wenig Möglichkeiten zur Vorbereitung eine Betriebsvereinbarung abschließen, um ihr Mitbestimmungsrecht wahrzunehmen. Es bleibt die Frage: Wie geht es damit nach Corona weiter? Schon jetzt zeigt sich, dass es hier und dort Verbesserungspotential gibt.

Das Seminar gibt einen Überblick zu den Rechtsgrundlagen und Regelungsbereichen im Bereich „Mobiles Arbeiten und Homeoffice“. Auch verschiedene Themenfelder werden angerissen (z.B. Telearbeit, Desksharing, Versicherungsschutz).

<b>Referent*innen</b>	Dr. Christiane Jansen
<b>Zielgruppe</b>	Betriebsrät*innen, Schwerbehindertenvertreter*innen
<b>Freistellung</b>	§ 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX
<b>Kosten</b>	1.049,00 €
<b>Dauer</b>	10 Lerneinheit à 90 Minuten

## Termine

Termin 1-1	10.07.2023	09:00 - 16:30 Uhr	KA0012823WEB
Termin 2-1	11.07.2023	09:00 - 16:30 Uhr	KA0012823WEB
Termin 3-1	12.07.2023	09:00 - 16:30 Uhr	KA0012823WEB



## INFO-IMPULS FÜR NEUGEWÄHLTE UND NACHRÜCKER

Neue Betriebsratsmitglieder müssen möglichst schnell handlungsfähig mitarbeiten können. Mit unserem Info-Impuls geben wir wichtige Informationen dazu, wie das am besten gelingt.

In unserem 90-minütigen Online-Seminar klären wir die ersten wichtigen Grundbegriffe der Betriebsratsarbeit und ihre rechtliche Basis: Was sind die allgemeinen Aufgaben des Betriebsrates und was ist meine eigene Rolle im Gremium? Wie kann ich mich in die Betriebsratssitzung einbringen und was ist darin meine Aufgabe?

Abschließend werfen wir einen Blick auf die Weiterbildungsmöglichkeiten als Mitglied des Betriebsrates. Und nicht zuletzt beantworten wir gerne deine Fragen zur Betriebsratsarbeit.

<b>Referent*innen</b>	Thomas Veit
<b>Zielgruppe</b>	Betriebsrät*innen
<b>Freistellung</b>	§ 37 (2) BetrVG
<b>Kosten</b>	kostenlos

### Termine

28.02.2023	14:00 - 15:30 Uhr	KA0010923WEB
15.05.2023	15:00 – 16:30 Uhr	KA0012023WEB



## KURZARBEIT BETRIEBLICH REGELN

Das Coronavirus zwingt immer mehr Betriebe ihre Produktion herunter zu fahren oder für einen befristeten Zeitraum ganz einzustellen. Die beste Lösung ist die Einführung von Kurzarbeit als beschäftigungssichernde Maßnahme. Die Bundesregierung hat dazu die Voraussetzungen für die Einführung von Kurzarbeit und den Bezug von Kurzarbeitergeld erleichtert. Die rechtssichere Einführung von Kurzarbeit geht in Betrieben mit Betriebsrat nur durch den Abschluss einer Betriebsvereinbarung gemäß § 87 Abs. 1 Nr. 3 BetrVG. Das Webinar erklärt kompakt die aktuellen Regelungen zum Thema Kurzarbeit und die wichtigsten Eckpunkte für eine Betriebsvereinbarung.

<b>Referent*innen</b>	Adrian Philipp
<b>Zielgruppe</b>	Betriebsrät*innen, Schwerbehindertenvertreter*innen
<b>Freistellung</b>	§ 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX
<b>Kosten</b>	145,00 €
<b>Dauer</b>	1 Lerneinheit à 90 Minuten

### Termine

14.03.2023	09:00 - 10:30 Uhr	KA0011123WEB
------------	-------------------	--------------



# MEIN RECHT AUF WEITERBILDUNG ALS BETRIEBSRAT

Als Betriebsrat ist man mit vielen verantwortungsvollen Aufgaben betraut. Sie erfordern eine hohe fachliche und soziale Kompetenz. Dabei ist das Amt des Betriebsrats ein Ehrenamt, für das es keine Ausbildung, kein Studium gibt.

Aus diesem Grund sieht das Betriebsverfassungsgesetz sehr konkrete Weiterbildungsmöglichkeiten für Betriebsräte vor. Sie können sich während ihrer Arbeitszeit für ihre Aufgaben weiterbilden. Die Kosten hierfür hat der Arbeitgeber zu tragen. Aber - Was ist eine erforderliche Schulung? und - Wie kann ich als Betriebsrat einen Beschluss zur Schulungsteilnahme rechtssicher fassen? Was mache ich, wenn der Arbeitgeber die Teilnahme an der Schulung verweigert? Kann er diese überhaupt verweigern?

In unserem Online-Seminar klären wir die wichtigsten Grundlagen für eine erfolgreiche Schulungsteilnahme und einen rechtssicheren Betriebsratsbeschluss.

**Referent\*innen** Angela Widmann / Iris Kippes

**Zielgruppe** Betriebsrät\*innen

**Freistellung** § 37 (2) BetrVG

**Kosten** kostenlos

## Termine

19.06.2023	14:00 - 15:30 Uhr	KA0012523WEB
14.11.2023	09:00 - 10:30 Uhr	KA0014623WEB



NEU

## WERKSTUDENT\*INNEN IM FOKUS VON BR- UND JAV-ARBEIT

Werkstudent\*innen sind Beschäftigte, die während ihres Studiums einer Erwerbstätigkeit nachgehen. Viele Werkstudent\*innen schreiben später auch ihre Abschlussarbeiten in dem Betrieb/Unternehmen, in dem sie arbeiten, und beginnen dort ihre Berufskarriere. Für Arbeitgeber sind Werkstudent\*innen willkommene Arbeitnehmer\*innen. Der Arbeitgeber spart bares Geld bei SV-Beiträgen und bekommt nach dem Studium eine eingearbeitete und bereits integrierte Fachkraft.

Doch kennen die Werkstudent\*innen selber ihre Rechte und Arbeitsbedingungen im Betrieb? Hier setzt die verpflichtende Arbeit des BR und der JAV an, denn Werkstudent\*innen zählen als Arbeitnehmer\*innen im Sinne des BetrVG. Um ihre Interessen wirksam vertreten zu können, müssen BR und JAV die rechtlichen Rahmenbedingungen rund um das besondere Beschäftigungsverhältnis von echten Werkstudent\*innen kennen. Dieses Wissen wird in diesem Seminar kompakt vermittelt.

<b>Referent*innen</b>	Adrian Philipp
<b>Zielgruppe</b>	Betriebsrät*innen
<b>Freistellung</b>	§ 37 Abs. 6 BetrVG
<b>Kosten</b>	480,00 €
<b>Dauer</b>	4 Lerneinheit à 90 Minuten

### Termine

22.03.2023	09:00 - 16:30 Uhr	KA0011223WEB
25.09.2023	09:00 - 16:30 Uhr	KA0013923WEB



NEU

## WIE DER BR AUF DIE PERSONALBEMESSUNG EINFLUSS NEHMEN KANN

Will der Betriebsrat sich bei der Frage der Personalbemessung einmischen, etwa, indem er eine Personalaufstockung fordert, wird ihm der Arbeitgeber oftmals entgegenhalten, dazu habe der Betriebsrat kein Mitbestimmungsrecht. Es sei allein Sache des Arbeitgebers, Entscheidungen über die Einstellung von Beschäftigten zu tätigen, oder die Verteilung der Arbeit auf die bestehenden Beschäftigten zu organisieren. Das mag auf den ersten Blick richtig sein, dennoch gibt es Möglichkeiten, wie der Betriebsrat seinen Einfluss geltend machen kann.

<b>Referent*innen</b>	Olaf Schröder
<b>Zielgruppe</b>	Betriebsrät*innen, Schwerbehindertenvertreter*innen
<b>Freistellung</b>	§ 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX
<b>Kosten</b>	285,00 €
<b>Dauer</b>	2 Lerneinheit à 90 Minuten

### Termine

06.03.2023	09:00 – 12:30 Uhr	KA0011023WEB
------------	-------------------	--------------





# ÖFFENTLICHKEITSARBEIT IN ZEITEN VON CORONA

In Zeiten der Pandemie rütteln Arbeitgeber an den Pfeilern der Mitbestimmung, Beschäftigte kommen in Kurzarbeit, Auszubildende werden nicht übernommen... Da spielt die Kommunikation eine entscheidende Rolle. Wie informieren, mitnehmen und beteiligen wir? Einen Aushang randvoll mit Infos oder ist weniger mehr? Wann lieber mit digitalen Medien und wenn ja: wie? Die Teilnehmer\*innen lernen, wie Medien wirken und wie sie im Einklang mit den Werten der Beschäftigten kommunizieren können, um die Erfolge der Betriebsräte zu den Menschen zu bringen.

- Informationsaufnahme in Zeiten der Pandemie
- Übersetzen der Leistung für die Beschäftigten, Berücksichtigung verschiedener betrieblicher Zielgruppen
- Wirkungsweise von Bildern und Texten kennenlernen
- Erarbeiten von SharePics
- Short Cuts: kurze Clips per Handy machen
- Zeitschiene und Pläne machen für das gemeinsame Morgen

**Zielgruppe** Betriebsrät\*innen, Schwerbehindertenvertreter\*innen

**Freistellung** § 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX

**Kosten** 480,00 €

## Termine

25./26.01.2023	KA0020223WEB
28./29.03.2023	KA0011023WEB

## INDIREKTE STEUERUNG - BASICS FÜR DIE MITBESTIMMUNG

Indirekte Steuerung ist keine Zukunftsmusik, sondern eine Seite zeitgemäßer Unternehmensführung, die zunehmend an Bedeutung gewinnt. Im Rahmen der indirekten Steuerung haben sich die grundlegenden Merkmale von Führung im Unternehmen verändert. Das erhöht die Handlungsspielräume der Kolleg\*innen, führt zur Entfaltung neuer Fähigkeiten und Kräfte und – mitunter – zu mehr Spaß an und in der Arbeit. Andererseits hat indirekte Steuerung aber auch andere Folgen. Sie zieht psychische Belastungen von Kolleg\*innen nach sich. Sie führt dazu, dass Kolleg\*innen länger arbeiten, ohne die Mehrarbeit zu erfassen. Sie unterminiert die kollegiale Solidarität in der unmittelbaren Zusammenarbeit und führt zu dauerhaften Konflikten. Im Seminar lernen die Teilnehmenden Grundlagen und Folgen der indirekten Steuerung kennen. Sie befassen sich mit den dadurch berührten Mitbestimmungsrechten und Durchsetzungsschwierigkeiten; grundlegende Strategien werden vorgestellt.

<b>Referent*innen</b>	Stefan Siemens		
<b>Zielgruppe</b>	Betriebsrät*innen, Schwerbehindertenvertreter*innen		
<b>Freistellung</b>	§ 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX		
<b>Kosten</b>	480,00 €		
<b>Dauer</b>	4 Lerneinheiten à 90 min.		
<b>Termine</b>	05.12.2023	09:00 – 16:30 Uhr	KA0014923WEB

# DIE KRANKHEITSBEDINGTE KÜNDIGUNG

Die krankheitsbedingte Kündigung ist in Bezug auf personenbedingte Kündigungen der häufigste Fall. Doch welche Voraussetzungen müssen im allgemeinen dazu vorliegen? Im Seminar zeigen wir häufige Fälle krankheitsbedingter Kündigungen und ihre Voraussetzungen auf. Unter Darstellung der Mitwirkungs- und Beteiligungsrechte des Betriebsrats leiten wir erste allgemeine Verhaltensregeln und Gegenmaßnahmen des Betriebsrates ab.

Darüber hinaus werden wir im Seminar weiterführende Qualifizierungsbedarfe und –möglichkeiten zum Thema Kündigung identifizieren.

<b>Referent*innen</b>	Adrian Philipp
<b>Zielgruppe</b>	Betriebsrät*innen, Schwerbehindertenvertreter*innen
<b>Freistellung</b>	§ 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX
<b>Kosten</b>	285,00 €
<b>Dauer</b>	2 Lerneinheit à 90 Minuten

## Termine

06.03.2023	09:00 – 12:30 Uhr	KA0021023WEB
------------	-------------------	--------------

**NEU**

# DIE TARIFVERTRÄGE DER BAYERISCHEN METALL- UND ELEKTROINDUSTRIE - EIN ÜBERBLICK

Allein in Bayern kommen in der Metall- und Elektroindustrie ca. 30 verschiedene Tarifverträge zur Anwendung. Nach § 80 Abs. 1 Nr. 1 BetrVG hat der Betriebsrat darüber zu wachen, dass die geltenden Tarifverträge eingehalten und umgesetzt werden. Das Seminar gibt einen Überblick über diese Tarifverträge und vermittelt deren wichtigste Inhalte. Im Seminar werden die betrieblichen Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats zur Umsetzung der Tarifverträge erläutert.

<b>Referent*innen</b>	Edelbert Zimmermann
<b>Zielgruppe</b>	Betriebsrät*innen, Schwerbehindertenvertreter*innen
<b>Freistellung</b>	§ 37 Abs. 6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX
<b>Kosten</b>	1.049,00 €
<b>Dauer</b>	10 Lerneinheit à 90 Minuten

**Termine**

Termin 1-1	03.07.2023	09:00 – 16:30 Uhr	KA0012723WEB
Termin 2-1	04.07.2023	09:00 – 16:30 Uhr	KA0012723WEB
Termin 3-1	05.07.2023	09:00 - 16:30 Uhr	KA0012723WEB

**NEU**

# ENTGELTGESTALTUNG IN BETRIEBEN OHNE TARIFBINDUNG

Immer mehr Betriebe entziehen sich einer Tarifbindung oder sind erst gar nicht tarifgebunden. Dann stellt sich die Frage, wie die Entgelte der Arbeitnehmer\*innen geregelt werden sollen. Was kann und darf der Betriebsrat hier regeln? Welche Rechte stehen dem Betriebsrat bei der Entgeltgestaltung im tariflosen Betrieb zu? Mit diesen Fragen beschäftigt sich dieses Seminar. Es werden anhand von praktischen Beispielen verschiedene Vergütungssysteme und leistungsbezogene Entgeltbestandteile im nicht (mehr) tarifgebundenen Betrieb erläutert.

<b>Referent*innen</b>	Uschi Eiter, Thorsten Senhen
<b>Zielgruppe</b>	Betriebsrät*innen
<b>Freistellung</b>	§ 37 Abs. 6 BetrVG
<b>Kosten</b>	1.049,00 €
<b>Dauer</b>	10 Lerneinheit à 90 Minuten

**Termine**

Termin 1-1	20.03.2023	09:00 – 16:30 Uhr	KA0021223WEB
Termin 2-1	21.03.2023	09:00 – 16:30 Uhr	KA0021223WEB
Termin 3-1	22.03.2023	09:00 - 16:30 Uhr	KA0021223WEB

Anmeldung [br-seminare@kritische-akademie.de](mailto:br-seminare@kritische-akademie.de)

## WUSSTEST DU...

...dass du dir sämtliche Online-Seminare für Interessierte, Aktive und Funktionäre der IG Metall, auf einen Blick in einer praktischen Übersicht anschauen kannst?

Geh einfach auf [www.igm-bildung-in-bewegung.de/online-seminare/](http://www.igm-bildung-in-bewegung.de/online-seminare/)

The screenshot displays the website interface for 'BILDUNG IN BEWEGUNG'. At the top, there is a navigation menu with a search icon and the text 'Suchen'. The main header features the title 'BILDUNG IN BEWEGUNG' and the subtitle 'Online Seminare - Podcasts - Webtalks'. Below this is a large hero image of a man wearing headphones and looking at a laptop, with a semi-transparent overlay containing the text 'ONLINE SEMINARE' and a 'Seminar finden' button. Underneath the hero image are two subscription options: 'ABONNIERE DIE PODCASTS' with a 'SUBSCRIBE' button and 'HÖR UNS AN!' with the Spotify logo. The bottom section features a smaller version of the hero image with the text 'ONLINE SEMINARE' and 'Das digitale Bildungsprogramm'. Below this, there is a short paragraph of text and a 'SEMINAR FINDEN' button with a right-pointing arrow.

## ANSPRECHPARTNER\*INNEN IN DEN BEZIRKEN

Bezirk	Ansprechpartner*in	Mail
NRW	Elin Dera	<a href="mailto:Elin.Dera@igmetall.de">Elin.Dera@igmetall.de</a>
Niedersachsen/Sachsen-Anhalt	Mirko Richter	<a href="mailto:Mirko.Richter@igmetall.de">Mirko.Richter@igmetall.de</a>
für HVHS Hustedt	Birthe Kleber	<a href="mailto:Kleber@hvhs-hustedt.de">Kleber@hvhs-hustedt.de</a>
Mitte	Christoph Mueglich	<a href="mailto:Christoph.Mueglich@igmetall.de">Christoph.Mueglich@igmetall.de</a>
Berlin-Brandenburg-Sachsen	Fritzi Hecker	<a href="mailto:Fritzi.Hecker@igmetall.de">Fritzi.Hecker@igmetall.de</a>
Bayern	Andreas Schmitt	<a href="mailto:Andreas.Schmitt@igmetall.de">Andreas.Schmitt@igmetall.de</a>
Küste	Carsten Bremer	<a href="mailto:Carsten.Bremer@igmetall.de">Carsten.Bremer@igmetall.de</a>
Baden-Württemberg	Martin Gürtler	<a href="mailto:Martin.Guertler@igmetall.de">Martin.Guertler@igmetall.de</a>

## Impressum

IG Metall, Wilhelm-Leuschner-Straße 79, 60329 Frankfurt am Main  
Vertreten durch den Vorstand, 1. Vorsitzender: Jörg Hofmann  
V.i.S.d.P./Verantwortlich nach § 18 Abs. 2 MStV: Jonas Berhe,  
Funktionsbereichsleiter Gewerkschaftliche Bildungsarbeit

Telefon 069 6693 2691  
[bildung@igmetall.de](mailto:bildung@igmetall.de)