

Weitere Informationen:

IG Metall-Vorstand
 Ressort Angestellte, IT und Engineering
 Herbert Rehm
 Herbert.Rehm@igmetall.de

Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut (WSI)
 der Hans-Böckler-Stiftung
 Dr. Malte Lübker
 lohnspiegel@boeckler.de
 www.wsi.de



Redaktion:

Isabella Albert, Dr. Malte Lübker
 Layout: www.goldnbold.de
 Titelfoto: Gorodenkoff - adobe.com
 Fotos Innenseiten von links nach rechts:
 K. Dobler - adobe.com, metamorworks - adobe.com,
 Scanrail - adobe.com, Gorodenkoff - adobe.com,
 goodluz - adobe.com, satura_ - adobe.com

Herausgeber:

IG Metall Vorstand
 Ressort Angestellte,
 IT und Engineering
 IG Metall Bezirksleitung
 Mitte

Nützliche Internetadressen

www.igmetall.de – Fundgrube zum Thema Arbeitsrecht und für Informationen rund um den Job, Datenbank mit Tarifentgelten (> Tarife > Tarifinfo)

www.itk-entgeltanalyse.igmetall.de – Jährliche Entgelterhebung in der Informationstechnologie- und Telekommunikationsbranche. Eine gute Orientierung für die Gehaltsverhandlung mit wertvollen Informationen über Arbeitsplätze und Verdienstmöglichkeiten in der ITK-Branche.

www.i-connection.info - IG Metall-Netzwerk für Beschäftigte und Betriebsräte aus IT- und Engineering-Bereichen.

www.ergo-online.de – Tipps zu Projektarbeit, Selbstmanagement, mobilem Arbeiten, Stressabbau etc.

www.metallrente.de – Seit 2002 haben alle Beschäftigten einen gesetzlichen Anspruch auf Entgeltumwandlung im Rahmen der betrieblichen Altersvorsorge. Reichlich Informationen dazu gibt es bei www.metallrente.de, dazu sehr wertvolle Tipps zur Absicherung des Risikos Berufsunfähigkeit.

www.lohnspiegel.de – Lohn- und Gehaltscheck mit kostenlosen Informationen zu tatsächlich gezahlten Löhnen und Gehältern in mehr als 500 Berufen.

Verbände

Nützliche Informationen haben auf ihren Webseiten z.B.: www.bitkom.org, www.gesamtmetall.de, www.vdi.de, www.vda.de, www.vdma.de, www.zvei.de, www.vwi.org und www.vde.com.

TYPISCHE ENTGELTGRUPPEN FÜR INGENIEURINNEN UND INGENIEURE

Für die Metall- und Elektroindustrie Hessen, Rheinland-Pfalz, Thüringen und im Saarland

Für Ingenieur Tätigkeiten in den Tarifverträgen der Metall- und Elektroindustrie kommen unterschiedliche Entgeltgruppen in Frage. In Hessen, Rheinland-Pfalz und dem Saarland kommen die Entgeltgruppen E 9 bis E 11, in Thüringen die Entgeltgruppen E 10 bis E 12 in Betracht.

Maßgeblich bei der Eingruppierung sind die konkreten Anforderungen an Ihrem Arbeitsplatz. Exemplarisch haben wir eine Entgeltgruppe aufgeführt. Für eine fundierte, individuelle Beratung wenden Sie sich bitte an Ihre IG Metall bzw. Ihren Betriebsrat. In den westlichen Tarifgebieten gilt die 35-Stunden-Woche, in Thüringen die 38-Stunden-Woche. Beschäftigte mit einer längeren Arbeitszeit haben Anspruch auf eine dieser Arbeitszeit entsprechenden Bezahlung.



Ingenieursentgelte ab 1. April 2018 Hessen, Pfalz, Rheinland-Rheinessen, Saarland	35 Stunden-Woche		40 Stunden-Woche	
	Grundentgelt E 10	Zusatzstufe E 10	Grundentgelt E 10	Zusatzstufe E 10
Monatsentgelt	4.889 €	5.033 €	5.587 €	5.752 €
regelmäßiges Monatsentgelt (+10 %)	5.378 €	5.536 €	6.146 €	6.327 €
Jahresentgelt inkl. 4 Sonderzahlung	74.026 €	76.196 €	84.550 €	87.030 €
4 Sonderzahlungen				
T-Geld 2022 im Februar	990 €	1.018 €	1.131 €	1.164 €
Urlaubsgeld im Mai/Juni	3.711 €	3.820 €	4.241 €	4.366 €
T-ZUG A*+B im Juli	1.833 €	1.876 €	2.044 €	2.094 €
Sonderzahlung im November	2.958 €	3.045 €	3.380 €	3.480 €

Ingenieursentgelte ab 1. April 2018 Thüringen	38 Stunden-Woche		40 Stunden-Woche	
	Grundentgelt E 11	Zusatzstufe E 11	Grundentgelt E 11	Zusatzstufe E 11
Monatsentgelt	5.033 €	5.177 €	5.298 €	5.449 €
regelmäßiges Monatsentgelt (+10 %)	5.536 €	5.695 €	5.828 €	6.309 €
Jahresentgelt inkl. 4 Sonderzahlung	75.919 €	78.081 €	79.896 €	86.470 €
4 Sonderzahlungen				
T-Geld 2022 im Februar	1.019 €	1.048 €	1.072 €	1.161 €
Urlaubsgeld im Mai/Juni	3.820 €	3.929 €	4.021 €	4.353 €
T-ZUG A*+B im Juli	1.876 €	1.920 €	1.956 €	2.089 €
Sonderzahlung im November	2.768 €	2.847 €	2.914 €	3.155 €

Differenzen ergeben sich durch Rundungen.
 * Der T-ZUG A (27,5% vom regelmäßigen Monatsentgelt) kann für Kindererziehung, Pflege von Angehörigen und Schichtarbeit in 8 freie Tage umgewandelt werden.

GEHÄLTER FÜR INGENIEURINNEN UND INGENIEURE 2021-2022

