

Konfektion Technische Textilien Bundesrepublik Deutschland

Löhne, Gehälter, Ausbildungsvergütungen (in Euro) - Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen, VWL / EUW

Löhne – Stundenlöhne ¹⁾ - gültig ab 01.10.2022

LG 1	LG 2	LG 3	LG 4	LG 5	LG 6	LG 7
13,26	13,56	13,86	14,57	15,41	15,64	16,24

Kaufmännische und technische Gehälter ¹⁾²⁾ - gültig ab 01.10.2022

K/T 1		K/T 2			K/T 3			
2.232,00	2.440,00	2.280,00	2.527,00	2.766,00	2.559,00	2.701,00	2.991,00	3.277,00
K/T 4			K/T 5					
3.268,00	3.439,00	3.779,00	4.099,00					

Meistergehälter
- gültig ab 01.10.2022

M 1	M 2	M 3	M 4
3.318,00	3.856,00	4.421,00	4.754,00

Ausbildungsvergütungen je Ausbildungsjahr
- gültig ab 01.01.2022

1.	2.	3.	4.
785,00	867,00	971,00	1.077,00

Arbeitszeit, Urlaubsdauer, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen, Vermögenswirksame Leistungen

Wöchentliche tarifliche Arbeitszeit	Urlaubsdauer	Zusätzliches Urlaubsgeld ab 2022	Sonderzahlungen % eines Monatsentgeltes	VWL / EUW
39 Stunden	30 Tage ⁵⁾	521,00 bis 647,00 € ^{3) 4)}	25 %	⁶⁾

- 1) Einstellungslohne und -gehälter für die ersten 3 Monate 94% des Lohnsatzes und für weitere 6 Monate 97 % des Lohnsatzes der betreffenden Gruppe
- 2) Gehaltsgruppe K/T 1 hat 2 Stufen: Anfangsgehalt und nach 3 Jahren in der Gehaltsgruppe; K/T 2 hat 3 Stufen: Anfangsgehalt, nach 3 und nach 5 Jahren in der Gehaltsgruppe, K/T 3 hat 4 Stufen: Anfangsgehalt, nach 1, nach 3 und nach 5 Jahren in der Gehaltsgruppe, K/T 4 hat 3 Stufen: Anfangsgehalt, nach 1 und nach 3 Jahren in der Gruppe
- 3) Gestaffelt nach Betriebszugehörigkeit
- 4) Für die Gebiete Mecklenburg-Vorpommern, Sachsen-Anhalt, Thüringen, Sachsen, Brandenburg und Berlin-Ost beträgt das zusätzliche Urlaubsgeld ab 2022: 194,00 €.
- 5) Im Eintrittsjahr (Kalenderjahr) beträgt der Urlaubsanspruch 27 Arbeitstage
- 6) VWL = 19,94 €/Monat; EUW = bis zu 4 % der Beitragsbemessungsgrenze der Rentenversicherung (wandelbar: Jahressonderzahlung, zusätzl. Urlaubsgeld, VWL etc.)