

## Gerecht mit Tarifvertrag

Faire Löhne und Gehälter sowie regelmäßige Lohnerhöhungen - das gibt es nur mit Tarifvertrag. Sie sichern den Beschäftigten einen gerechten Anteil am erwirtschafteten Wohlstand.

### Tarifverträge schaffen Gerechtigkeit

Fehlende Tarifbindung führt zu Ungerechtigkeit und hat für die Beschäftigten handfeste Folgen

The infographic compares the consequences of having a collective agreement (Tarifvertrag) versus not having one. On the left, under 'Mit Tarifvertrag', a worker is shown in a sunny environment, representing fair conditions. On the right, under 'Ohne Tarifvertrag', a worker is shown in a rainy environment, representing unfair conditions. The text lists the following points for each scenario:

Mit Tarifvertrag	Ohne Tarifvertrag
• Faire Löhne und Gehälter	• Einkommenseinbußen von 23%
• Regelmäßige Lohnerhöhungen	• Keine oder unregelmäßige Lohnerhöhungen
• Fairer Wettbewerb mit Produkten und Innovationen	• Lohndumping als unfairer Wettbewerbsvorteil

Quelle: IG Metall

## Wir für mehr!

- Tarifverträge sorgen für Leistungsgerechtigkeit. Bei gleicher Tätigkeit sind die Bedingungen für Beschäftigte im Kfz-Handwerk in nicht-tarifgebundenen Betrieben deutlich schlechter: Sie verdienen im Schnitt 23 Prozent weniger.
- Nur Tarifverträge sichern Beschäftigten einen fairen Anteil am erwirtschafteten Wohlstand. Entziehen sich Arbeitgeber dem Tarifsystem, werden die Arbeitnehmer abgehängt.
- Tarifflicht ist ungerecht. Arbeitgeber, die sich Tarifverträgen verweigern, verschaffen sich unfaire Vorteile zu Lasten tarifgebundener Arbeitgeber. Statt guter Produkte und Innovationskraft sichern sie sich über Lohndumping eine bessere Marktposition und höhere Profite.