

## Gerecht mit Tarifvertrag

Faire Löhne und Gehälter sowie regelmäßige Lohnerhöhungen - das gibt es nur mit Tarifvertrag. Sie sichern den Beschäftigten einen gerechten Anteil am erwirtschafteten Wohlstand.

### Tarifverträge schaffen Gerechtigkeit

Fehlende Tarifbindung führt zu Ungerechtigkeit und hat für die Beschäftigten handfeste Folgen

The infographic is divided into two columns. The left column, titled 'Mit Tarifvertrag', features a sun icon and a worker at a car. It lists: '• Faire Löhne und Gehälter', '• Regelmäßige Lohnerhöhungen', and '• Fairer Wettbewerb mit Produkten und Innovationen'. A happy cartoon worker stands to the left. The right column, titled 'Ohne Tarifvertrag', features a rain cloud icon and a worker at a car. It lists: '• Einkommenseinbußen von 23%', '• Keine oder unregelmäßige Lohnerhöhungen', and '• Lohndumping als unfairer Wettbewerbsvorteil'. A sad cartoon worker stands to the right.

Quelle: IG Metall

## Wir für mehr!

- Tarifverträge sorgen für Leistungsgerechtigkeit. Bei gleicher Tätigkeit sind die Bedingungen für Beschäftigte im Kfz-Handwerk in nicht-tarifgebundenen Betrieben deutlich schlechter: Sie verdienen im Schnitt 23 Prozent weniger.
- Nur Tarifverträge sichern Beschäftigten einen fairen Anteil am erwirtschafteten Wohlstand. Entziehen sich Arbeitgeber dem Tarifsystem, werden die Arbeitnehmer abgehängt.
- Tarifflicht ist ungerecht. Arbeitgeber, die sich Tarifverträgen verweigern, verschaffen sich unfaire Vorteile zu Lasten tarifgebundener Arbeitgeber. Statt guter Produkte und Innovationskraft sichern sie sich über Lohndumping eine bessere Marktposition und höhere Profite.