

Der Transformationsatlas



Transformation aktiv gestalten

Wirtschaft und Gesellschaft stehen vor einem tiefgreifenden Wandel, der als Transformation bezeichnet wird. Wesentliche Treiber dieses Wandels sind die Digitalisierung, die Globalisierung, die Elektromobilität und die Energiewende. Alle Branchen sind von diesem Umbruch betroffen. Industrie 4.0 und künstliche Intelligenz haben Auswirkungen auf Beschäftigung. Arbeit, Tätigkeitsanforderungen und betriebliche Strukturen verändern sich. Der Transformationsatlas ist ein Hilfsmittel, um auf betrieblicher Ebene die Veränderungen rechtzeitig zu erkennen, um diese aktiv gestalten zu können.

Ziele des Transformationsatlas

- ▶ **Sensibilisierung** über Chancen und Risiken der Transformation im Betrieb durch Erhebungen in möglichst vielen Betrieben.
- ▶ **Handlungsbedarf** in Betrieben ermitteln. Mit dem Instrument erhalten die Betriebsräte, Vertrauenskörper und Betriebsbetreuer/innen Hinweise über anstehende Veränderungen, die die Beschäftigten betreffen.
- ▶ Schaffung eines **Überblicks** über den strukturellen Wandel in den Betrieben, Geschäftsstellen, Regionen, Bezirken und Branchen.
- ▶ Entwicklung **politischer Forderungen**, um notwendige Rahmenbedingungen zur sozialen Gestaltung des strukturellen Wandels durchzusetzen.

Wie entsteht der Transformationsatlas?

Mit einem Fragebogen werden Veränderungen in den Betrieben identifiziert und verortet. Hierbei geht es insbesondere um folgende Handlungsfelder:

- ▶ Beschäftigung, veränderte Tätigkeiten und Qualifikationsanforderungen
- ▶ Digitalisierung, neue Produkte, Veränderungen in der Fertigung und in der Administration
- ▶ Auslagerungen, neue Geschäftsmodelle und Unternehmenspolitik

Welchen Nutzen hat der Transformationsatlas?

- ▶ Wir ermitteln im Betrieb die **Chancen- und Risikopotentiale**.
- ▶ Die Ergebnisse zeigen ein **Veränderungsprofil für jeden Betrieb** mit Hinweisen für betriebliche Gestaltungserfordernisse. Die wesentlichen Ergebnisse werden in einer Übersicht (Atlas) für jeden Betrieb graphisch dargestellt.
- ▶ Wir können **Handlungskonzepte zur Gestaltung** der betrieblichen Transformation entwickeln.
- ▶ Die Daten können für Geschäftsstellen, Regionen und Branchen zusammengefasst werden.
- ▶ Wir bekommen wichtige Hinweise für eine **gute gewerkschaftliche Betriebspolitik**.

Genauere Informationen zu den Ergebnissen der Erhebung erhalten Sie bei der **Pressekonferenz der IG Metall zum Transformationsatlas am 5. Juni 2019**.

TRANS ———
FORMATIONS
——— ATLAS

