

Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik

Löhne (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Lohngruppen								
Hessen ¹⁾	01.01.2026	LG 1	LG 2	LG 3			LG 4	LG 5	LG 6	
		17,98	19,02	20,84	21,54	22,44	25,11	28,06	30,86	
Bremen ^{*)}	01.01.2026	LG 1	LG 2	LG 3	LG 4	LG 5	LG 6	LG 7	LG 8	
		16,97	18,39	18,44	19,85	21,50	22,83	23,97	24,70	
Niedersachsen ^{*)}	01.01.2026	LG 1	LG 2	LG 3	LG 4	LG 5	LG 6	LG 7	LG 8	
		17,53	18,59	19,30	21,57	23,29	24,28	25,54	26,26	
Nordrhein-Westfalen ²⁾	01.03.2025	1. Monteure (abgeschlossene Ausbildung)				1. Monteure (ohne abgeschlossene Ausbildung)				
		18,07	19,21	20,28	21,35	16,24	17,50	18,80	20,08	21,35
		2.	3.	4.	5.			6.		
		23,48	24,56	25,63	16,24	16,66	17,05	20,08	21,35	
Pfalz ^{3) *)}	01.02.2026	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	
		14,00	14,60	15,30	16,16	16,98	17,87	19,65	21,36	
Schleswig-Holstein ⁴⁾	01.07.2025	1.	2.	3.	4.				5.	6.
		13,37	14,33	15,28	16,24	17,19	18,15	19,10	20,53	21,49

*) Weitere Erhöhungen vereinbart

1) Lohngruppe 3 hat 3 Stufen: 1., 2. und 3. Berufsjahr

2) LG 1 (Monteure mit abgeschlossener Berufsausbildung) hat 4 Stufen: 1. bis 4. Berufsjahr,

LG 1 (Monteure ohne abgeschlossene Berufsausbildung) hat 5 Stufen 1. bis 4. und nach dem 4. Berufsjahr;

LG 5 - Montagehelfer - hat 3 Stufen: 1., 2. und ab dem 3. Berufsjahr, LG 6 hat 2 Stufen: Montageschweißer ohne und mit Schweißzeugnis

3) Lohngruppe 1 gültig ab 01.01.2026

4) LG 4 - Monteure - hat 4 Stufen: im 1., 2., 3. und ab dem 4. Berufsjahr

Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik

Gehälter für kaufmännische und technische Angestellte (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Gehaltsgruppen						
Hessen ¹⁾	01.01.2026	K 1	K 2			K 3		
		2.519,00	2.746,00	3.059,00	3.145,00	3.390,00	3.581,00	3.688,00
		K 4		K 5	K 6			
		4.080,00	4.559,00	5.353,00	5.990,00			
		T 1	T 2			T 3		
		2.519,00	2.746,00	3.059,00	3.334,00	3.577,00	3.770,00	4.130,00
		T 4			T 5	T 6		
		4.486,00	4.827,00	5.599,00	5.888,00	6.594,00		
Niedersachsen ^{2) *)}	01.01.2026	K 1	K 2			K 3		
		2.175,00	2.175,00	2.385,00	2.740,00	2.796,00	3.240,00	3.684,00
		K 4			K 5			
		3.901,00	4.302,00	4.675,00	4.983,00			
		T 1	T 2			T 3		
		2.175,00	2.293,00	2.697,00	3.116,00	3.272,00	3.708,00	4.153,00
		T 4			T 5			
		4.465,00	4.868,00	5.314,00	5.728,00			

Für das Tarifgebiet **Bremen** sind keine kaufmännischen und technischen Gehälter vereinbart

*) Weitere Erhöhungen vereinbart

1) K/T 2 und K/T 3 haben jeweils 3 Stufen: im 1., im 2. und ab 3. Berufsjahr, K4 hat 2 Stufen: im 1. und ab 2. Berufsjahr, T4 hat 3 Stufen: im 1., ab 2. Berufsjahr und Meister im Handwerk

2) K/T 2 bis K/T 4 haben jeweils 3 Stufen: Grundgehalt, Richtgehalt nach 3 und nach 6 Jahren in der Gruppe

Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik

Gehälter für kaufmännische und technische Angestellte (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Gehaltsgruppen							
Nordrhein-Westfalen ¹⁾	01.03.2025	K/T 1				K/T 2			
		2.151,00	2.226,00	2.394,00	2.541,00	2.394,00	2.510,00	2.680,00	2.883,00
		K/T 3				K/T 4			
		2.680,00	2.794,00	2.992,00	3.193,00	3.332,00	3.584,00	3.844,00	4.064,00
		K/T 5				K/T 6			
		4.208,00	4.493,00	4.831,00	5.139,00	5.335,00	5.726,00		
Pfalz ^{2) *)}	01.02.2026	K 1	K 2a		K 2b		K 3		K 4
		2.260,00	2.399,00	2.483,00	2.483,00	2.630,00	2.630,00	2.978,00	3.309,00
		K 5		K 6					
		4.054,00	4.396,00	4.551,00	5.060,00				
		T 1	T 2		T 3		T 4		T 5
		2.260,00	2.483,00	2.630,00	2.889,00	3.233,00	3.571,00	3.885,00	4.189,00
		T 6							
		4.930,00	5.467,00						
Schleswig-Holstein ³⁾	01.07.2025	K/T 1	K/T 2		K/T 3			K/T 4	
		2.221,03	2.221,03	2.222,18	2.221,03	2.246,47	2.625,90	2.655,97	2.817,93
		K/T 5			K/T 6				
		3.198,51	3.507,36	3.883,33	4.347,20				

Für das Tarifgebiet **Bremen** sind keine kaufmännischen und technischen Gehälter vereinbart

*) Weitere Erhöhungen vereinbart

1) K/T 1 bis K/T 5 haben jeweils 4 Stufen: im 1., 2., 3. und nach dem 3. Jahr; K/T 6 hat 2 Stufen: im 1. und 2. Jahr

2) Ab K 2a/T 2 jeweils zwei Stufen: im 1. und ab 3. Berufsgruppenjahr

3) K/T 2 hat 2 Stufen: ab 1. und ab 3. Tätigkeitsjahr, K/T 3 bis K/T 5 haben jeweils 3 Stufen: ab 1., ab 3. und ab 5. Tätigkeitsjahr

Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik

Meistergehälter und Ausbildungsvergütungen (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Meistergruppen						Ausbildungsvergütungen je Ausbildungsjahr				
								1.	2.	3.	4.	
Bremen *)	01.01.2026	keine Meistergehälter						930,00	1.010,00	1.070,00	1.170,00	
Hessen	01.01.2026	T 4.3		T 5					1.008,00	1.060,00	1.163,00	1.266,00
		5.559,00		5.888,00								
Nieder- sachsen 1) *)	01.01.2026	M 1		M 2					930,00	1.040,00	1.110,00	1.205,00
		4.066,00	4.321,00	4.505,00	4.747,00							
Nordrhein- Westfalen 2)	01.03.2025	M 1			M 2			M 3	910,00	936,00	1.031,00	1.088,00
		3.330,00	3.416,00	3.502,00	3.647,00	3.859,00	4.093,00	5.168,00				
Pfalz 3) *)	01.02.2026 (Azubis ab 01.04.2026)	M 1			M 2		M 3		860,00	910,00	1.000,00	1.050,00
		3.622,00	3.952,00	4.280,00	4.667,00	5.007,00	5.508,00					
Schleswig- Holstein	01.07.2025 (Azubis ab 01.08.2025)	M 1		M 2					850,00	920,00	1.000,00	1.080,00
		3.478,45		4.255,80								

*) Weitere Erhöhungen vereinbart

1) M1 und M2 haben 2 Stufen: Grundgehalt und Richtgehalt nach 4 Jahren in der Gruppe

2) M 1 und M 2 haben jeweils 3 Stufen: im 1., 2. und 3. Jahr

3) In jeder Gruppe gibt es 2 Stufen: im 1. und ab 3. Berufsgruppenjahr

Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik

Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen und VWL / AVWL / EUW

Tarifgebiet	Tarifliche wöchentliche Arbeitszeit	Urlaubsdauer	Zusätzliches Urlaubsgeld	Sonderzahlungen nach Monaten Betriebszugehörigkeit		VWL / AVWL / EUW	
						Beschäftigte	Auszubildende
Bremen	36 Stunden	30 Tage	70 % vom Monatsentgelt	36 Monate	50 %	26,59 Euro ⁶⁾	13,29 Euro ⁶⁾
Hessen	37 Stunden	30 Tage	50 % vom Monatsentgelt	36 Monate	50 %	5)	5)
Niedersachsen	36 Stunden	30 Tage	50 % vom Monatsentgelt	36 Monate	60 %	1)	1)
Nordrhein-Westfalen	37 Stunden	30 Tage	40 % vom Monatsentgelt	36 Monate	40 %	26,59 Euro ⁶⁾	13,29 Euro ⁶⁾
Pfalz	38 Stunden	30 Tage	50 % vom Monatsentgelt ²⁾	36 Monate	50 %	26,59 Euro	13,29 Euro
Schleswig-Holstein	37 Stunden	30 Tage	bis 50 % vom Urlaubsentgelt ³⁾	60 Monate	40 %	370,00 Euro ⁴⁾	185,00 Euro ⁴⁾

1) Der Altersvorsorgegrundbetrag beträgt jährlich (zum 1. Januar) das 21-fache (11-fache bei Auszubildenden) des Facharbeiterecklohns (LG 3),

2) Bei Angestellten und Auszubildenden Faktor 2,4 % aus Gehalt je Urlaubstag bzw. mtl. Ausbildungsvergütung

3) Gestaffelt nach Betriebszugehörigkeit

4) Jährliche Leistung zur Altersvorsorge

5) TV Entgeltumwandlung bis zu 4 % der jeweiligen Beitragsbemessungsgrenze der Rentenversicherung

6) Anwendung des TV VWL und EUW