

# Elektrohandwerk

## Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen, AVWL / EUW / bAV

| Tarifgebiet                          | Tarifliche<br>wöchentliche<br>Arbeitszeit | Urlaubsdauer          | Zusätzliches<br>Urlaubsgeld | Sonderzahlungen nach<br>Monaten<br>Betriebszugehörigkeit <sup>1)</sup> | AVWL / EUW / bAV                            |                       |
|--------------------------------------|---|-----------------------|-----------------------------|--|---|-----------------------|
|                                      |   |                       |                             |  | Gewerbliche<br>Arbeitnehmer/<br>Angestellte | Auszubildende         |
| Baden-Württemberg                    | 37 Stunden                                | 30 Tage               | 50 %                        | 36 Monate  | 50 % <sup>1)</sup>                          | 26,59 € <sup>3)</sup> |
| Bayern                               | 37,5 Stunden                              | 30 Tage               | <sup>2)</sup>               | 60 Monate  | 50 % <sup>1)</sup>                          | <sup>3)</sup>         |
| Berlin und Brandenburg <sup>4)</sup> | 40 Stunden                                |                       |                             |  | <sup>3)</sup>                               | <sup>3)</sup>         |
| Hessen/Rheinland-Pfalz               | 37 Stunden                                | 30 Tage               | 50 %                        | 36 Monate  | 50 % <sup>1)</sup>                          | 26,59 € <sup>3)</sup> |
| Nordrhein-Westfalen                  | 36 Stunden                                | 30 Tage <sup>1)</sup> | 50 %                        | 48 Monate  | 50 % <sup>1)</sup>                          | <sup>3)5)</sup>       |

- 1) Gestaffelt nach Betriebszugehörigkeit/Beschäftigungsjahren
- 2) Es besteht kein Anspruch. Das zusätzliche Urlaubsgeld wurde zum 01.01.2000 auf das Stunden- bzw. Monatsentgelt und auf die Ausbildungsvergütungen umgelegt
- 3) Regelungen gemäß Tarifvertrag zur Förderung der betrieblichen Altersvorsorge
- 4) Regelungen zum Urlaub, Sonderzahlungen und VWL konnten mit dem Landesinnungsverband noch nicht vereinbart werden
- 5) AVWL:30,00 Euro, Auszubildende 13,29 Euro/mlt. Für jeden Auszubildenden zusätzliche Zahlung des Arbeitgebers in Höhe von 10 € in einen Altersvorsorgefond.