



SEMINAR-
TERMINE
2026

VL kompakt

Die Ausbildungsreihe
für Vertrauensleute

BILDUNG
in der IG Metall

VL kompakt

Die Ausbildungsreihe für
Vertrauensleute

Liebe Kollegin, lieber Kollege,

Die Seminarreihe VL kompakt wendet sich insbesondere an neu gewählte Vertrauensleute und an interessierte Arbeitnehmer*innen. Die Reihe besteht aus vier Modulen, in denen wir gesellschaftlich Verhältnisse aus gewerkschaftlicher Perspektive verstehen und hinterfragen, kombiniert mit Kommunikations- und Beteiligungsaspekten. Die Reihenfolge planst du nach deinen persönlichen und betrieblichen Bedürfnissen, in Absprache mit deiner Geschäftsstelle oder Bildungsberater*in.

Voraussetzung für die Teilnahme an einem Module ist der Besuch des regionalen Einstiegsseminars »Arbeitnehmer*innen in Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft« oder eines vergleichbaren Angebots.



Freistellung

Für alle Seminare der Ausbildungsreihe VLkompakt gilt die Freistellung nach § 37.7 BetrVG und den Bildungsfreistellungsgesetzen einzelner Bundesländer.

Regionale Angebote für Aktive

Arbeitnehmer*innen in Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft (A I)

Der Einstieg
für Aktive und
Vertrauensleute

Das AI-Seminar ist eines von verschiedenen regionalen Einstiegsseminaren für aktive Kolleg*innen, interessierte Beschäftigte und neu gewählte betriebliche Vertrauensleute.

Es bietet die Möglichkeit, sich mit den aktuellen Entwicklungen in den Betrieben, in Wirtschaft und Gesellschaft auseinanderzusetzen und mehr über die Ursachen der Konflikte in Betrieb und Gesellschaft zu erfahren. Argumente für die Notwendigkeit von betrieblicher Interessenvertretung und deren Funktion sollen gemeinsam erarbeitet und geschärft werden. Außerdem tauschen wir uns darüber aus, welche Möglichkeiten es gibt, sich im Betrieb zu engagieren, vorhandene Kenntnisse zu erweitern und für das eigene Engagement in Betrieb und Gesellschaft neue Impulse und konkrete Mitmach-Perspektiven zu finden.

Themen im Seminar

- ▶ Politik, Wirtschaft und Gesellschaft und die Wirkungen politischer Entscheidungen auf unsere Arbeits- und Lebensbedingungen
- ▶ Unternehmenspolitik und betriebliche Konflikte
- ▶ Aufbau, Funktion und Ziele von Unternehmen
- ▶ der Betrieb im Spannungsfeld sozialer Interessen
- ▶ der Betriebsrat als gesetzliche Interessenvertretung und die Kommunikation mit der Belegschaft
- ▶ die Vertretung der Interessen der Arbeitnehmer*innen durch den Betriebsrat, die Jugend- und Auszubildendenvertretung und die Vertrauensleute
- ▶ die rechtliche Stellung der Gewerkschaft im Betrieb
- ▶ Angebote und Möglichkeiten zum Engagement

Das A I-Seminar ist Voraussetzung für die Teilnahme an einem VL kompakt-Modul und dauert eine Woche. Nähere Informationen gibt es **bei deiner zuständigen Geschäftsstelle** www.igmetall.de/vor-ort

Gehörlosenseminare in der IG Metall

Inklusion und die Berücksichtigung unterschiedlicher Bedürfnisse und Voraussetzungen sind für uns als IG Metall wichtige Werte.


Daher umfasst das Seminarangebot auch Seminare für Gehörlose.

Diese Seminare richten sich an interessierte Arbeitnehmer*innen, IG Metall-Mitglieder, SBVen und Betriebsratsmitglieder mit Gehörschädigung oder Gehörlosigkeit.

Stark durch Demokratie – stark für Demokratie!

Mit Gebärdendolmetscher*in

Termine

 mit Kinderbetreuung

06.09.–11.09.2026

S00026370

Sprockhövel



Die Situation und Interessen gehörloser Arbeitnehmer*innen

Mit Gebärdendolmetscher*in

Das Seminar gibt einen gelungenen Überblick zu den Handlungsmöglichkeiten schwerbehinderter Menschen im Betrieb.

Es erklärt auf einfache Weise das Umgehen mit Gesetzen und Vorschriften und hilft bei der betrieblichen Umsetzung.

Themen im Seminar

- ▶ Überblick zum betrieblichen Eingliederungsmanagement
- ▶ das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz
- ▶ Aufgaben der Schwerbehindertenvertretung
- ▶ Handlungsfelder im Betrieb

Termine

 mit Kinderbetreuung

08.03. – 13.03.26

S00026110

Sprockhövel

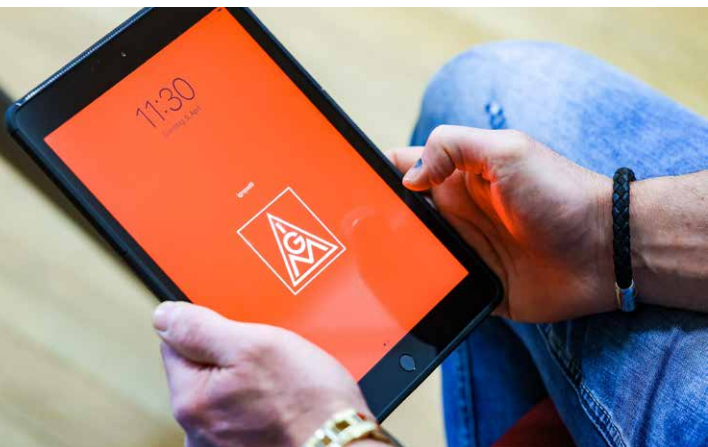


Ökonomische Grundkenntnisse: Zusammenhänge verstehen – betrieblich aktiv werden!

Ökonomisches Denken bestimmt unseren Alltag – im Positiven wie im Negativen. In betrieblichen und gesellschaftlichen Auseinandersetzungen werden viele Entscheidungen mit ökonomischen Argumenten und Behauptungen als »Sachzwang« gesetzt und für alternativlos erklärt. Doch sind sie das wirklich?

Auch wir als Arbeitnehmer*innen nutzen ökonomische Argumente zur Durchsetzung unserer Interessen und Anliegen – bei der Mobilisierung in Tarifauseinandersetzungen, im Kampf um den Erhalt von Arbeitsplätzen, bei der Gestaltung unserer Arbeitsbedingungen oder zur Diskussion wirtschafts- und gesellschaftspolitischer Themen. Doch wie genau funktioniert das alles?


Im Seminar klären wir hierzu ökonomische Grundbegriffe und Zusammenhänge. Wir diskutieren über Fehlentwicklungen der kapitalistischen Marktwirtschaft und Konsequenzen für die Arbeits- und Lebensbedingungen. Wir machen uns bekannt mit Argumentationen, die die Sicht und Position der Beschäftigten stärken und diskutieren Vorschläge für eine zukunftsfähige Betriebs- und Gesellschaftspolitik. Ziel ist es, die eigenen Argumente und Positionen zu schärfen sowie Anregungen für ein gewinnendes und ausstrahlungsfähiges Handeln in Betrieb und Gesellschaft zu bekommen.










Themen im Seminar

- ▶ einzelbetriebliche Rentabilitätslogik und gesamtwirtschaftliche Entwicklung
- ▶ gesellschaftspolitische Dimension wirtschaftlichen Handelns und Herausforderungen im Betrieb
- ▶ Standortbestimmung: Blick auf Interessen, Positionen und Kontroversen
- ▶ Handlungs- und Gestaltungsmöglichkeiten betrieblicher Interessenvertretung
- ▶ Konsequenzen für das eigene Handeln im Betrieb und in der Gesellschaft

Termine

 mit Kinderbetreuung

04.01. – 09.01.26	O00026020	Bad Orb	
11.01. – 16.01.26	S00026031	Sprockhövel	
18.01. – 23.01.26	B00026040	Berlin	
08.02. – 13.02.26	W00026070	Beverungen	
15.02. – 20.02.26	L00026080	Lohr	
22.02. – 27.02.26	S00026091	Sprockhövel	
01.03. – 06.03.26	B00026100	Berlin	
22.03. – 27.03.26	W00026130	Beverungen	
29.03. – 02.04.26	O00026140	Bad Orb	
12.04. – 17.04.26	B00026160	Berlin	
12.04. – 17.04.26	S00026160	Sprockhövel	
03.05. – 08.05.26	W00026190	Beverungen	
10.05. – 15.05.26	L00026200	Lohr	
31.05. – 05.06.26	L00026230	Lohr	
07.06. – 12.06.26	B00026240	Berlin	
07.06. – 12.06.26	S00026240	Sprockhövel	
28.06. – 03.07.26	W00026271	Beverungen	
05.07. – 10.07.26	S00026280	Sprockhövel	
19.07. – 24.07.26	W00026300	Beverungen	
16.08. – 21.08.26	B00026340	Berlin	
23.08. – 28.08.26	O00026351	Bad Orb	
30.08. – 04.09.26	W00026360	Beverungen	
27.09. – 02.10.26	B00026400	Berlin	
11.10. – 16.10.26	S00026421	Sprockhövel	
18.10. – 23.10.26	L00026431	Lohr	
25.10. – 30.10.26	W00026440	Beverungen	
22.11. – 27.11.26	W00026481	Beverungen	
06.12. – 11.12.26	B00026500	Berlin	
10.01. – 15.01.27	S00027020	Sprockhövel	
07.02. – 12.02.27	W00027061	Beverungen	
21.03. – 26.03.27	W00027113	Beverungen	

Grundlagen der Tarifpolitik – direkte Kommunikation

Gewerkschaften machen Tarifverträge für ihre Mitglieder und gestalten damit die Arbeitsbedingungen von vielen Millionen Menschen – auch die der Nichtmitglieder. Die meisten Beschäftigten wissen die Leistungen der Tarifverträge sehr zu schätzen. Aber nur wenige befassen sich mit der Frage, welche Rolle sie selbst als Arbeitnehmer*innen im deutschen Tarifvertragssystem haben.

Im Seminar lernen wir die allgemeinerpolitische Bedeutung der Tarifautonomie kennen und setzen uns mit den Grundlagen der Rechtssystematik und der tarifpolitischen Willensbildung auseinander. Wesentliche tarifvertragliche Regelungen übersetzen wir vom











»Juristendeutsch« der Verträge in unsere Umgangssprache. So gewinnen wir ein Verständnis dafür, was Arbeitnehmer*innen individuell regeln können und wo der Schutz kollektiver Verträge notwendig ist.

Über Tarifverträge und Tarifverhandlungen zu sprechen, ist ein Schwerpunkt in der Vertrauensleutearbeit. In Gesprächen erfahren wir, was die Kolleg*innen bewegt und welche Forderungen sie in der Tarifrunde unterstützen. Und wir können in Gesprächen die Kolleg*innen mobilisieren, sich aktiv an Tarifrunden und der Umsetzung von Tarifverträgen zu beteiligen. Deshalb ist die Beteiligung und Kommunikation mit den Beschäftigten ebenfalls Schwerpunkt dieses Seminars.

Themen im Seminar

- ▶ Tarifvertragssystem: Entstehung, Bedeutung, rechtliche Grundlagen, Formen und Inhalte von Tarifverträgen
- ▶ von der Forderung zum Tarifiergebnis: Arbeitskampf; Tarifvertragsparteien
- ▶ Flächentarifvertrag und seine Bedeutung; Firmentarifvertrag; Betriebsvereinbarung; Arbeitsvertrag
- ▶ Entwicklung und Perspektiven einer zukünftigen Tarifpolitik
- ▶ Themen der Beschäftigten identifizieren und sie zum Mitmachen motivieren

- Gespräche vorbereiten, führen und auswerten
- Möglichkeiten der Einbeziehung und Information von Beschäftigten

Termine		 mit Kinderbetreuung
04.01. – 09.01.26	O00026021	Bad Orb
11.01. – 16.01.26	W00026030	Beverungen
18.01. – 23.01.26	S00026041	Sprockhövel 
25.01. – 30.01.26	B00026051	Berlin
15.02. – 20.02.26	K00026082	Inzell 
22.02. – 27.02.26	K00026091	Inzell
01.03. – 06.03.26	W00026101	Beverungen
08.03. – 13.03.26	O00026113	Bad Orb
08.03. – 13.03.26	S00026112	Sprockhövel 
15.03. – 20.03.26	B00026121	Berlin
29.03. – 02.04.26	O00026141	Bad Orb
06.04. – 10.04.26	K00026151	Inzell 
12.04. – 17.04.26	B00026163	Berlin
12.04. – 17.04.26	S00026161	Sprockhövel 
19.04. – 24.04.26	K00026170	Inzell
26.04. – 30.04.26	O00026180	Bad Orb
03.05. – 08.05.26	B00026192	Berlin
10.05. – 15.05.26	O00026200	Bad Orb
10.05. – 15.05.26	K00026202	Inzell
17.05. – 22.05.26	S00026211	Sprockhövel 
31.05. – 05.06.26	O00026230	Bad Orb
07.06. – 12.06.26	B00026243	Berlin
14.06. – 19.06.26	W00026250	Beverungen
21.06. – 26.06.26	S00026260	Sprockhövel 
12.07. – 17.07.26	W00026290	Beverungen
02.08. – 07.08.26	S00026320	Sprockhövel 
09.08. – 14.08.26	B00026332	Berlin
16.08. – 21.08.26	K00026341	Inzell 
23.08. – 28.08.26	O00026352	Bad Orb
30.08. – 04.09.26	W00026361	Beverungen
30.08. – 04.09.26	S00026365	Sprockhövel 
06.09. – 11.09.26	B00026372	Berlin
20.09. – 25.09.26	O00026394	Bad Orb
11.10. – 16.10.26	W00026420	Beverungen
18.10. – 23.10.26	S00026431	Sprockhövel 
08.11. – 13.11.26	O00026460	Bad Orb
22.11. – 27.11.26	B00026482	Berlin
29.11. – 04.12.26	W00026490	Beverungen
06.12. – 11.12.26	L00026504	Lohr
13.12. – 18.12.26	K00026513	Inzell
24.01. – 29.01.27	W00027040	Beverungen
07.02. – 12.02.27	S00027060	Sprockhövel 
21.02. – 26.02.27	W00027080	Beverungen
14.03. – 19.03.27	S00027110	Sprockhövel 

Transformation aktiv gestalten – Beteiligung organisieren

Die Welt verändert sich tiefgreifend und mit rasender Geschwindigkeit. Digitale Technik und neue Mobilität verändern grundlegend die Art, wie wir kommunizieren und konsumieren, wie wir leben und nicht zuletzt wie wir arbeiten.

Gerade in Zeiten großer Veränderungen ist es entscheidend, eine zukunftsgerichtete und beschäftigungssichernde Politik in Betrieb und Gesellschaft zu entwickeln. Damit dies gelingen kann, müssen wir es miteinander und durch politischen Einfluss tun. Es geht um die Frage, wie wir die soziale, wirtschaftliche und ökologische Wende schaffen. Demokratie bleibt das Grundelement von gesellschaftlicher Teilhabe.

Diese gilt es zu organisieren und, wo sie fehlt, zu ermöglichen. Transformation »by Design or by Disaster« ist die Frage, die dahintersteht. Die Antwort, die wir suchen, ist nicht mehr und nicht weniger als die Antwort nach dem »Guten Leben«.

Im Seminar wollen wir gemeinsam ein Bild für eine positive Gesellschaft entlang der Transformationsprozesse entwickeln. Dazu reflektieren wir die Rahmenbedingungen unseres Handelns in Betrieb und Gesellschaft, gleichen Möglichkeiten der Beteiligung ab und entwickeln innovative Perspektiven für ein gutes Leben - so, wie wir es für möglich und für richtig halten.












Themen im Seminar

- ▶ Bestandsaufnahme und Erfahrungsaustausch über Transformation und Transformationsprozesse
- ▶ Reflexion und Austausch von Beteiligungserfahrungen: Meinungsbildung und Entscheidungsfindung in Betrieb und Gesellschaft
- ▶ Beteiligungsmöglichkeiten und strukturelle Erschließung in Betrieb und Gesellschaft entlang des Themas digitale Transformation
- ▶ Blick auf aktuelle Unternehmenskonzepte im Kontext Staat, Unternehmen, Verbände und Interessenorganisationen

- Möglichkeiten der politischen Einflussnahme: als Individuum, im Betrieb und in der Gesellschaft
- betriebliche Innovation und Transformation gestalten: von der Betriebslandkarte zum Zukunftssicherungstarifvertrag

Termine

 mit Kinderbetreuung

11.01. – 16.01.26	S00026030	Sprockhövel	
18.01. – 23.01.26	B00026042	Berlin	
25.01. – 30.01.26	W00026051	Beverungen	
01.02. – 06.02.26	O00026062	Bad Orb	
15.02. – 20.02.26	S00026081	Sprockhövel	
22.02. – 27.02.26	W00026090	Beverungen	
01.03. – 06.03.26	S00026104	Sprockhövel	
29.03. – 03.04.26	L00026140	Lohr	
06.04. – 10.04.26	B00026151	Berlin	
26.04. – 30.04.26	B00026184	Berlin	
03.05. – 08.05.26	S00026190	Sprockhövel	
10.05. – 15.05.26	B00026202	Berlin	
17.05. – 22.05.26	O00026211	Bad Orb	
25.05. – 29.05.26	B00026221	Berlin	
07.06. – 12.06.26	S00026241	Sprockhövel	
28.06. – 03.07.26	S00026270	Sprockhövel	
12.07. – 17.07.26	O00026290	Bad Orb	
19.07. – 24.07.26	B00026301	Berlin	
26.07. – 31.07.26	W00026310	Beverungen	
23.08. – 28.08.26	O00026350	Bad Orb	
13.09. – 18.09.26	W00026380	Beverungen	
27.09. – 02.10.26	S00026404	Sprockhövel	
04.10. – 09.10.26	S00026411	Sprockhövel	
11.10. – 16.10.26	W00026421	Beverungen	
25.10. – 30.10.26	S00026441	Sprockhövel	
15.11. – 20.11.26	B00026471	Berlin	
22.11. – 27.11.26	W00026480	Beverungen	
06.12. – 11.12.26	W00026500	Beverungen	
13.12. – 18.12.26	O00026510	Bad Orb	
17.01. – 22.01.27	W00027030	Beverungen	
24.01. – 29.01.27	S00027040	Sprockhövel	
14.02. – 19.02.27	S00027070	Sprockhövel	
28.02. – 05.03.27	W00027090	Beverungen	

Stark durch Demokratie – stark für Demokratie!


Während der Großteil der Bevölkerung Deutschlands die Demokratie an sich befürwortet, sind viele mit der konkreten Art und Weise, wie diese organisiert wird, unzufrieden. Im Seminar setzen wir uns mit der Bedeutung demokratischer Verhältnisse für die Gestaltung unserer Lebens- und Arbeitsbedingungen auseinander und lernen die grundsätzlichen demokratischen Mechanismen in unserer Gesellschaft kennen. Zudem befassen wir uns mit denjenigen Akteuren und ihren Strategien, die demokratische Rechte schwächen oder gar abschaffen wollen. Gemeinsam finden wir heraus, wie wir mit Kolleginnen und Kollegen erfolgreich über ihre Ängste und Hoffnungen sprechen können. Auf Basis der Kritik an den Verhältnissen formulieren wir solidarische Alternativen und machen Angebote, sich einzubringen. Für mehr, nicht weniger Demokratie!

Themen im Seminar

- ▶ Erfahrungen mit Demokratie in Betrieb und Gesellschaft
- ▶ Demokratische Strukturen in der deutschen Gesellschaft
- ▶ Betriebliche Mitbestimmung und der Auftrag der Interessenvertretung
- ▶ Einstellungen zur Demokratie in der Bevölkerung
- ▶ Ursachen für Demokratiefeindlichkeit und rechte Einstellungen
- ▶ Demokratiefeindliche Akteure und ihre Strategien
- ▶ Eintreten für Demokratie als Thema für die betriebliche Interessenvertretung
- ▶ Was bedeutet § 80(1) Satz 7 aus dem Betriebsverfassungsgesetz in der Praxis?
- ▶ Identifikation der Themen und Sorgen von Beschäftigten und ihre Beteiligung
- ▶ Gesprächsvorbereitung und -führung

Termine

 mit Kinderbetreuung

11.01. – 16.01.26	B00026030	Berlin	
18.01. – 23.01.26	S00026040	Sprockhövel	
01.02. – 06.02.26	L00026064	Lohr	
08.02. – 13.02.26	S00026071	Sprockhövel	
15.02. – 20.02.26	B00026080	Berlin	
01.03. – 06.03.26	L00026103	Lohr	
08.03. – 13.03.26	W00026110	Beverungen	
15.03. – 20.03.26	S00026121	Sprockhövel	
22.03. – 27.03.26	B00026130	Berlin	
12.04. – 17.04.26	L00026160	Lohr	
19.04. – 24.04.26	S00026170	Sprockhövel	
03.05. – 08.05.26	B00026190	Berlin	
10.05. – 15.05.26	L00026201	Lohr	
31.05. – 05.06.26	B00026234	Berlin	
14.06. – 19.06.26	S00026251	Sprockhövel	
21.06. – 26.06.26	W00026260	Beverungen	
05.07. – 10.07.26	W00026280	Beverungen	
26.07. – 31.07.26	B00026314	Berlin	
23.08. – 28.08.26	W00026351	Beverungen	
13.09. – 18.09.26	B00026380	Berlin	
27.09. – 02.10.26	O00026404	Bad Orb	
04.10. – 09.10.26	O00026417	Bad Orb	
11.10. – 16.10.26	S00026420	Sprockhövel	
18.10. – 23.10.26	W00026430	Beverungen	
01.11. – 06.11.26	B00026450	Berlin	
15.11. – 20.11.26	W00026471	Beverungen	
29.11. – 04.12.26	S00026491	Sprockhövel	
13.12. – 18.12.26	W00026510	Beverungen	
10.01. – 15.01.27	W00027020	Beverungen	
31.01. – 05.02.27	S00027050	Sprockhövel	
14.02. – 19.02.27	W00027070	Beverungen	
28.02. – 05.03.27	S00027090	Sprockhövel	
08.03. – 13.03.26	S00026110	Sprockhövel	
06.09. – 11.09.26	S00026370	Sprockhövel	



Mehr Infos zu den IG Metall-Bildungszentren im Internet



IG Metall-Bildungszentrum Berlin

www.igmetall-bildung-berlin.de

IG Metall-Bildungszentrum Beverungen

www.igmetall-beverungen.de

Kritische Akademie Inzell

www.kritische-akademie.de

IG Metall-Bildungszentrum Lohr - Bad Orb

www.bildung-beratung.igm.de

IG Metall-Jugendbildungszentrum Schliersee

www.igmetall-schliersee.de

IG Metall-Bildungszentrum Sprockhövel

www.igmetall-sprockhoevel.de

VL kompakt

Die Ausbildungsreihe für Vertrauensleute

Neugierig geworden? Unser komplettes Bildungsprogramm, aktuelle Seminartermine und weitere Informationen zu unseren IG Metall-Bildungszentren finden sich im Internet:



www.igmetall.de/bildung



BILDUNG
in der IG Metall

Impressum

IG Metall
Wilhelm-Leuschner-Straße 79, 60329 Frankfurt
Vertreten durch den Vorstand,
1. Vorsitzende: Christiane Benner
V.i.S.d.P./Verantwortlich nach § 18 Abs. 2 MSTV:
Frank Herrmann, IG Metall Vorstand,
FB Gewerkschaftliche Bildungsarbeit
bildung@igmetall.de
© 09/2025



www.igmetall.de