



SEMINAR-  
TERMINE  
**2026**

## **BR kompakt**

Der Ausbildungsgang  
für BR-Mitglieder

**BILDUNG**  
in der IG Metall

# BR kompakt

Der Ausbildungsgang  
für BR-Mitglieder

## Liebe Kollegin, lieber Kollege,

gerne unterstützen wir dich darin, deine verantwortungsvollen Betriebsratsaufgaben kompetent und erfolgreich wahrzunehmen. Dafür bieten wir systematische Weiterbildung, Beratung und ein vielfältiges Seminarprogramm an.

BR kompakt besteht aus sechs Modulen, deren Inhalt nach § 37 (6) BetrVG für die Arbeit des Betriebsrats erforderlich ist.

Die Module sind einzeln zu buchen.



**BR kompakt**

**Passgenau:** Als neu gewählter Betriebsrat ist es wichtig, schnell das optimale Bildungsangebot zu finden. BR kompakt ist speziell darauf ausgerichtet und bietet dir den perfekten Einstieg in die Betriebsratsarbeit.

**Flexibel:** Den Einstieg in die Ausbildungsreihe bildet das regionale Seminar »Einführung in die Betriebsratsarbeit«. Die weiteren Seminare können nach den individuellen und betrieblichen Erfordernissen besucht werden.

**Strukturiert:** Die Nummerierung unserer Module verdeutlicht die thematische Struktur des Ausbildungsgangs. Einen sinnvollen Einstieg bilden auf jeden Fall die Module 1 und 2.

Deinen persönlichen Bildungsweg stimmst du am besten mit dem oder der betrieblichen Bildungsberater\*in beziehungsweise mit deiner IG Metall-Geschäftsstelle ab.

## Regionales Grundlagenseminar Einführung in die Betriebsratsarbeit

**Der Einstieg**  
für BR kompakt

Hand aufs Herz: Wer kennt als neu gewähltes Betriebsratsmitglied schon all ihre/seine Rechte und Pflichten und weiß im Betriebsalltag mit Sicherheit die richtigen Antworten auf die vielen Fragen der Arbeitskolleg\*innen? Das Seminar bietet dir eine solide Grundlage für einen guten Einstand in die Betriebsratsarbeit. Du lernst alle wichtigen Aufgaben, Rechte und Pflichten eines Betriebsratsmitglieds kennen. Zusätzlich setzen wir uns im Seminar mit den Grundzügen einer effektiven und beteiligungsorientierten Arbeitsweise im Betriebsratsgremium auseinander. Dazu gehören eine effektive Informationsbeschaffung ebenso wie geeignete Arbeitsmethoden.

Kurzum: Im Seminar setzt du dich intensiv mit deiner Rolle als neu gewähltes Betriebsratsmitglied auseinander. Das Seminar hilft dir dabei, deine neuen Anforderungen selbstbewusst und kompetent zu meistern.

Zum Abschluss des Seminars beraten wir dich hinsichtlich deiner weiteren Qualifizierungsmöglichkeiten als Betriebsrat.

### Themen im Seminar

- ▶ Aufgaben, Rechte und Pflichten von Betriebsratsmitgliedern auf Basis des Betriebsverfassungsgesetzes
- ▶ zentrale Unterrichts- und Beratungsrechte des Betriebsrats
- ▶ Schutz- und Gestaltungsaufgaben von Betriebsratsmitgliedern
- ▶ Rolle der Gewerkschaften/der Arbeitgeberverbände
- ▶ Grundzüge einer effektiven und beteiligungsorientierten Betriebsratsarbeit

### Termine

Da es sich um regionale Seminare handelt, erfahrt ihr die Termine in euren IG Metall-Geschäftsstellen. Ihr könnt auch das örtliche Bildungsprogramm anfordern. Adressen und Telefonnummern findest du im Internet unter [www.igmetall.de/vor-ort](http://www.igmetall.de/vor-ort)

**Dein Mäppchen als  
Einsteigerpaket  
zum BR I (regional)\*:**



\* Solange der Vorrat reicht

## Mitbestimmung und Betriebsratshandeln

Betriebliche Konflikte und Probleme gibt es zahlreiche. Als Betriebsrat musst du hier die Initiative ergreifen, um deine und die Interessen der Beschäftigten zu vertreten. Dazu bedarf es neben eigenem Durchsetzungswillen auch fundierte Kenntnisse zum Gebrauch betriebsverfassungsrechtlicher Vorschriften. Das Seminar wird dich ermuntern, deine Rechte zu nutzen. Du lernst die Voraussetzungen und Auswirkungen der verschiedenen

Instrumente der Mitbestimmung kennen und bekommst Anregungen, die eigene Arbeitsweise zu verbessern.








## Themen im Seminar

- ▶ Systematik und Reichweite der Informations-, Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte nach BetrVG
- ▶ Wirkungsweise/Folgen der Mitbestimmungsrechte
- ▶ Durchsetzungsmöglichkeiten im arbeitsgerichtlichen Beschlussverfahren
- ▶ Betriebsvereinbarung, Regelungsabrede und Einigungsstelle
- ▶ Verhältnis von Tarifverträgen, gesetzlichen Regelungen, Betriebsvereinbarungen (Tarifvorrang, Tarifsperre)
- ▶ Stellenwert der Tarifverträge im betriebsspolitischen und gewerkschaftlichen Kontext
- ▶ Strategien zur Durchsetzung von Mitbestimmungsrechten

Freistellung nach § 37.6 BetrVG/§ 179.4 SGB IX

## Termine

 mit Kinderbetreuung

18.01.–23.01.26	O00026043	Bad Orb	
18.01.–23.01.26	B00026046	Berlin	
22.02.–27.02.26	O00026090	Bad Orb	
22.02.–27.02.26	W00026091	Beverungen	
22.03.–27.03.26	W00026132	Beverungen	
22.03.–27.03.26	L00026131	Lohr	
12.04.–17.04.26	S00026166	Sprockhövel	
19.04.–24.04.26	L00026170	Lohr	
03.05.–08.05.26	W00026192	Beverungen	
03.05.–08.05.26	S00026194	Sprockhövel	
17.05.–22.05.26	B00026213	Berlin	
31.05.–05.06.26	B00026231	Berlin	
07.06.–12.06.26	B00026245	Berlin	
14.06.–19.06.26	S00026256	Sprockhövel	
21.06.–26.06.26	O00026261	Bad Orb	
28.06.–03.07.26	W00026272	Beverungen	
05.07.–10.07.26	S00026287	Sprockhövel	
12.07.–17.07.26	B00026293	Berlin	
26.07.–31.07.26	S00026314	Sprockhövel	
02.08.–07.08.26	W00026323	Beverungen	
16.08.–21.08.26	S00026343	Sprockhövel	
23.08.–28.08.26	B00026351	Berlin	
30.08.–04.09.26	S00026363	Sprockhövel	
06.09.–11.09.26	B00026375	Berlin	

## Termine

👤 mit Kinderbetreuung

13.09. – 18.09.26	S00026387	Sprockhövel	👤
20.09. – 25.09.26	O00026391	Bad Orb	
27.09. – 02.10.26	L00026401	Lohr	
27.09. – 02.10.26	S00026402	Sprockhövel	👤
04.10. – 09.10.26	W00026410	Beverungen	
11.10. – 16.10.26	B00026424	Berlin	
11.10. – 16.10.26	L00026420	Lohr	
18.10. – 23.10.26	S00026434	Sprockhövel	👤
25.10. – 30.10.26	O00026441	Bad Orb	
01.11. – 06.11.26	O00026450	Bad Orb	
01.11. – 06.11.26	W00026452	Beverungen	
08.11. – 13.11.26	B00026461	Berlin	
08.11. – 13.11.26	S00026465	Sprockhövel	👤
15.11. – 20.11.26	O00026471	Bad Orb	
22.11. – 27.11.26	L00026481	Lohr	
22.11. – 27.11.26	S00026487	Sprockhövel	👤
29.11. – 04.12.26	B00026490	Berlin	
06.12. – 11.12.26	O00026502	Bad Orb	
13.12. – 18.12.26	W00026511	Beverungen	
13.12. – 18.12.26	L00026510	Lohr	
17.01. – 22.01.27	B00027030	Berlin	
17.01. – 22.01.27	L00027030	Lohr	
24.01. – 29.01.27	W00027043	Beverungen	
24.01. – 29.01.27	S00027043	Sprockhövel	👤
31.01. – 05.02.27	O00027050	Bad Orb	
07.02. – 12.02.27	S00027063	Sprockhövel	👤
14.02. – 19.02.27	B00027070	Berlin	
14.02. – 19.02.27	L00027070	Lohr	
21.02. – 26.02.27	S00027081	Sprockhövel	👤
28.02. – 05.03.27	O00027090	Bad Orb	
07.03. – 12.03.27	W00027100	Beverungen	
07.03. – 12.03.27	S00027102	Sprockhövel	👤
14.03. – 19.03.27	L00027111	Lohr	
28.03. – 02.04.27	B00027130	Berlin	
04.04. – 09.04.27	W00027143	Beverungen	
04.04. – 09.04.27	S00026141	Sprockhövel	👤

Für neu gewählte Betriebsrät\*innen:

**Wir wünschen einen guten Start!**

➡ Mit dem Besuch dieses Seminars erhältst du ein kostenfreies Starterpaket für dein neues Amt.



# Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln

Personelle Veränderungen erfordern rasches Handeln gerade von Seiten der Betriebsratsmitglieder. Wie gehen sie damit um? Wie beurteilen sie die Situation in jedem Einzelfall, welche Faktoren spielen dabei eine Rolle und wie geben sie Auskunft? Was müssen sie beachten, wenn sie betroffene Arbeitnehmer\*innen im Konfliktfall beraten und begleiten?

## Themen im Seminar

- Grundkenntnisse der individual- und kollektivrechtlichen Regelungen zu den Handlungsfeldern Einstellung, Versetzung, Abmahnung, Kündigung, Befristungen, Leiharbeit, besondere Schutzrechte
- Möglichkeiten und Grenzen der Mitbestimmungsrechte
- unterschiedliche Konfliktebenen für Beschäftigte im Betrieb
- Kriterien für die politische, juristische und tarifvertragliche Beurteilung einer Konfliktsituation
- Übersicht über die Rechtsquellen; Informationen beschaffen, bewerten und für das Beratungsgespräch aufbereiten

Freistellung nach § 37.6 BetrVG/§ 179.4 SGB IX

## Termine

 mit Kinderbetreuung

08.02. – 13.02.26	W00026072	Beverungen	
22.02. – 27.02.26	O00026093	Bad Orb	
22.02. – 27.02.26	B00026091	Berlin	
22.03. – 27.03.26	L00026130	Lohr	
22.03. – 27.03.26	S00026137	Sprockhövel	
03.05. – 08.05.26	B00026191	Berlin	
03.05. – 08.05.26	S00026195	Sprockhövel	
17.05. – 22.05.26	S00026217	Sprockhövel	
28.06. – 03.07.26	B00026271	Berlin	
28.06. – 03.07.26	S00026275	Sprockhövel	
05.07. – 10.07.26	W00026282	Beverungen	
19.07. – 24.07.26	B00026303	Berlin	
19.07. – 24.07.26	L00026300	Lohr	
26.07. – 31.07.26	W00026314	Beverungen	
02.08. – 07.08.26	S00026326	Sprockhövel	
09.08. – 14.08.26	B00026336	Berlin	
16.08. – 21.08.26	S00026346	Sprockhövel	

## Termine

👤 mit Kinderbetreuung

23.08. – 28.08.26	W00026353	Beverungen	
06.09. – 11.09.26	L00026370	Lohr	
06.09. – 11.09.26	S00026374	Sprockhövel	👤
13.09. – 18.09.26	B00026381	Berlin	
20.09. – 25.09.26	O00026390	Bad Orb	
27.09. – 02.10.26	W00026403	Beverungen	
27.09. – 02.10.26	L00026400	Lohr	
04.10. – 09.10.26	O00026410	Bad Orb	
04.10. – 09.10.26	B00026410	Berlin	
11.10. – 16.10.26	S00026425	Sprockhövel	👤
18.10. – 23.10.26	W00026431	Beverungen	
18.10. – 23.10.26	L00026430	Lohr	
25.10. – 30.10.26	O00026440	Bad Orb	
25.10. – 30.10.26	S00026443	Sprockhövel	👤
01.11. – 06.11.26	B00026455	Berlin	
08.11. – 13.11.26	L00026460	Lohr	
15.11. – 20.11.26	O00026470	Bad Orb	
15.11. – 20.11.26	S00026471	Sprockhövel	👤
22.11. – 27.11.26	L00026480	Lohr	
29.11. – 04.12.26	S00026499	Sprockhövel	👤
06.12. – 11.12.26	O00026501	Bad Orb	
06.12. – 11.12.26	B00026505	Berlin	
13.12. – 18.12.26	W00026512	Beverungen	
24.01. – 29.01.27	O00027040	Bad Orb	
31.01. – 05.02.27	B00027050	Berlin	
31.01. – 05.02.27	S00027051	Sprockhövel	👤
07.02. – 12.02.27	W00027060	Beverungen	
21.02. – 26.02.27	L00027080	Lohr	
28.02. – 05.03.27	W00027093	Beverungen	
28.02. – 05.03.27	S00027092	Sprockhövel	👤
07.03. – 12.03.27	O00027100	Bad Orb	
14.03. – 19.03.27	L00027110	Lohr	
14.03. – 19.03.27	S00027111	Sprockhövel	👤
21.03. – 26.03.27	W00027120	Beverungen	
04.04. – 09.04.27	B00027140	Berlin	
11.04. – 16.04.27	S00027152	Sprockhövel	👤

## Dein Geschenk wartet auf dich!

Für den Besuch der drei Einstiegsseminare »Einführung in die BR-Arbeit«, »Mitbestimmung und Betriebsratshandeln« und »Personelle Maßnahmen und Betriebsratshandeln« erhältst du als Dankeschön einen hochwertigen Rucksack.



\* Schicke dafür eine Mail an [bildung@igmetall.de](mailto:bildung@igmetall.de).  
Mehr Infos unter [igmetall.de/brkompakt](https://www.igmetall.de/brkompakt)

\* Gilt für Seminarbesuche ab dem Kalenderjahr 2026 und nur, so lange der Vorrat reicht.

# Tarifverträge erfolgreich anwenden und umsetzen

Viele Tarifverträge enthalten Spielräume für die betriebliche Ausgestaltung durch die Betriebsräte. Das können die Lage und Verteilung der Arbeitszeit sein oder die Anwendung und Ausgestaltung der Entgeltbestimmungen. Der Betriebsrat hat die Aufgabe, die Tarifverträge im Betrieb umzusetzen und gegebenenfalls betriebliche Regelungen zu vereinbaren. Für die Betriebsrät\*innen ist es wichtig, die jeweils gültigen Tarifverträge zu finden, deren Inhalte und ihre eigenen ergänzenden Mitbestimmungsrechte zu kennen.

In diesem Seminar werden die Grundkenntnisse des Tarifvertragssystems und ihre Bedeutung für die Arbeit des Betriebsrats vermittelt. Ein Schwerpunkt dabei ist das Verhältnis von Tarifverträgen zu Betriebsvereinbarungen und Arbeitsverträgen. Die Teilnehmer\*innen erarbeiten sich die Zusammenhänge der wichtigen Themen (zum Beispiel Entgelt, Arbeitszeit, Leistung und Qualifikation) und stellen Überlegungen zur Umsetzung an. Neben exemplarischen tariflichen Bestimmungen werden die Beteiligungsrechte des Betriebsrats, insbesondere nach § 87 BetrVG, berücksichtigt. Dabei thematisieren wir neben Auslegungs- auch Beteiligungsfragen der Belegschaft im Seminar.

## Themen im Seminar

- ▶ betriebliche Erfahrungen mit der Umsetzung von Tarifverträgen austauschen
- ▶ Einordnung der Tarifverträge in die Rechts-systematik des Arbeitsrechts
- ▶ Tarifvorbehalt und Tarifvorrang im BetrVG
- ▶ wesentliche Bestimmungen des Tarifvertrags-gesetzes zur Wirkung von Tarifverträgen
- ▶ ausgewählte Inhalte aus Tarifverträgen für das betriebspolitische Handeln
- ▶ Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats in tarifpolitisch relevanten Handlungsfeldern

- Beteiligungsmöglichkeiten und -formen für die Belegschaft
- Positionen/Ziele für die Auslegung der Tarifverträge
- die Rolle des Betriebsrats: Beteiligung und Grenzen der gewerkschaftlichen Betätigung im Betrieb

Freistellung nach § 37.6 BetrVG/§ 179.4 SGB IX

### Termine

👶 mit Kinderbetreuung

01.02.–06.02.26	W00026062	Beverungen	
01.02.–06.02.26	L00026062	Lohr	
22.02.–27.02.26	B00026090	Berlin	
22.02.–27.02.26	W00026093	Beverungen	
17.05.–22.05.26	O00026212	Bad Orb	
14.06.–19.06.26	W00026252	Beverungen	
14.06.–19.06.26	S00026257	Sprockhövel	👶
21.06.–26.06.26	B00026261	Berlin	
05.07.–10.07.26	L00026282	Lohr	
12.07.–17.07.26	B00026291	Berlin	
09.08.–14.08.26	W00026332	Beverungen	
06.09.–11.09.26	S00026375	Sprockhövel	👶
04.10.–09.10.26	O00026414	Bad Orb	
11.10.–16.10.26	B00026421	Berlin	
25.10.–30.10.26	W00026442	Beverungen	
15.11.–20.11.26	S00026473	Sprockhövel	👶
06.12.–11.12.26	B00026502	Berlin	
13.12.–18.12.26	L00026512	Lohr	
17.01.–22.01.27	W00027033	Beverungen	
24.01.–29.01.27	O00027043	Bad Orb	
14.02.–19.02.27	S00027073	Sprockhövel	👶
21.02.–26.02.27	W00027083	Beverungen	
11.04.–16.04.27	S00027153	Sprockhövel	👶



Für neu gewählte  
Betriebsrät\*innen:

**Wir wünschen einen guten Start!**

➔ Mit dem Besuch dieses Seminars erhältst du  
ein kostenfreies Starterpaket für dein neues Amt.

## Gestaltungsmöglichkeiten des Betriebsrats

Flexibilitätsanforderungen von Unternehmen und Beschäftigten haben bei der Arbeitszeit erheblich an Bedeutung gewonnen. Erkennbare Entwicklungstrends sind unter anderem die Entgrenzung von Arbeitszeit und die Balance zwischen Arbeit und Privatleben.

Reale Arbeitszeiten der Beschäftigten weichen immer häufiger von arbeitsvertraglichen und tariflichen Bestimmungen sowie den gesetzlichen Rahmenbedingungen ab. Gleichzeitig verändern sich die Leistungsbedingungen und infolgedessen steigt der Arbeitsdruck. Die Mehrarbeit nimmt zu, wird aber immer weniger tatsächlich vergütet.

Die Beschäftigten sind nicht grundsätzlich gegen die Flexibilisierung der Arbeitszeit. Vielmehr möchten sie eigene Interessen wie zum Beispiel Zeitautonomie oder eine bessere Balance zwischen Arbeit und Privatleben durch lebensphasenorientierte Arbeitszeitformen berücksichtigt sehen, ohne dass Arbeitszeiten verfallen.

Wir gehen im Seminar den Fragen nach, welche Anforderungen heute an sinnvolle Arbeitszeitleösungen geknüpft werden und welche Rahmenbedingungen dabei zu berücksichtigen sind. Wir vermitteln einen Überblick über die aktuelle Arbeitszeitdebatte der Sozialpartner, des Gesetzgebers sowie in der EU und diskutieren deren Relevanz für die betriebliche Praxis.

Wir prüfen, welche Mitbestimmungsrechte und Beteiligungsmöglichkeiten Betriebsräte bei der Gestaltung betrieblicher Lösungen nutzen können.






## Themen im Seminar

- ▶ Bestandsaufnahme und Erfahrungsaustausch
- ▶ Bedeutung der Arbeitszeitgestaltung für die Lebensqualität von Beschäftigten einerseits und den Wettbewerbsanforderungen andererseits
- ▶ Überblick über den rechtlichen Rahmen für die Gestaltung von Arbeitszeit, Betriebsverfassungsgesetz, Arbeitszeitgesetz, Tarifverträgen, Rechtsprechung
- ▶ exemplarische Arbeit an ausgewählten Problemstellungen bei Arbeitszeitfragen wie zum Beispiel Zeiterfassung, Verfall von Arbeitszeit, Entgrenzung von Arbeit und Arbeitszeit
- ▶ erste Anforderungen an eine betriebliche, arbeitnehmerorientierte Arbeitszeitgestaltung
- ▶ Beteiligung der Beschäftigten und betriebliche Arbeitsplanung
- ▶ Angleichung der Wochenarbeitszeit zwischen Ost und West: Bestandsaufnahme und Perspektiven

Freistellung nach § 37.6 BetrVG/§ 179.4 SGB IX

## Termine

 mit Kinderbetreuung

18.01.–23.01.26	K00026040	Inzell	
25.01.–30.01.26	L00026050	Lohr	
01.03.–06.03.26	W00026102	Beverungen	
08.03.–13.03.26	B00026114	Berlin	
12.04.–17.04.26	O00026160	Bad Orb	
17.05.–22.05.26	W00026211	Beverungen	
07.06.–12.06.26	B00026242	Berlin	
07.06.–12.06.26	S00026248	Sprockhövel	
19.07.–24.07.26	B00026302	Berlin	
26.07.–31.07.26	W00026312	Beverungen	
26.07.–31.07.26	L00026310	Lohr	
30.08.–04.09.26	W00026362	Beverungen	
20.09.–25.09.26	S00026398	Sprockhövel	
27.09.–02.10.26	O00026401	Bad Orb	
04.10.–09.10.26	B00026414	Berlin	
08.11.–13.11.26	S00026468	Sprockhövel	
15.11.–20.11.26	W00026473	Beverungen	
29.11.–04.12.26	L00026490	Lohr	
13.12.–18.12.26	B00026512	Berlin	
07.02.–12.02.27	S00027064	Sprockhövel	
14.02.–19.02.27	W00027073	Beverungen	
21.02.–26.02.27	K00027080	Inzell	
28.02.–05.03.27	L00027090	Lohr	
14.03.–19.03.27	S00027112	Sprockhövel	

# Arbeitsbedingungen gestalten

Unsere Arbeitswelt ist im stetigen Wandel. Digitalisierung und Industrie 4.0 beeinflussen Arbeitsbedingungen und Arbeitsorganisation entscheidend.

Die Anforderungen an die Kompetenz der Beschäftigten – ob in Produktion oder Montage, im Büro oder beim mobilen Arbeiten – verändern sich. Gleichzeitig ergeben sich auch Chancen, die Arbeitsbedingungen im Sinne der Beschäftigten zu gestalten. Betriebsrät\*innen, die gute Arbeitsbedingungen mitgestalten, brauchen ein Grundverständnis von menschengerechter Arbeit sowie unterschiedlicher Konzepte und Kompetenzen. Ziel ist der Erhalt der Arbeitskraft sowie eine zukunftsorientierte und sinnstiftende Arbeit. Dabei betreffen betriebliche Maßnahmen des Arbeitgebers häufig mehrere Mitbestimmungsfelder des Betriebsrats gleichzeitig, etwa den Schutz, die Gestaltung und die Organisation der Arbeit.

- ▶ Welche unterschiedlichen Erfahrungen mit der Gestaltung der Arbeit haben die Seminarteilnehmer\*innen in ihrer Betriebsratsarbeit gemacht?
- ▶ Welche Kompetenzen sind nötig, um als Betriebsrat die Arbeitsbedingungen in einem Transformationsprozess mitgestalten zu können?
- ▶ Welche Beteiligungsmodelle und Umsetzungsmethoden können bei den Aufgaben als Betriebsrat hilfreich sein?

Das sind die zentralen Fragen, die wir in diesem Grundlagenseminar beantworten werden.

## Themen im Seminar

- ▶ Arbeitsbedingungen gestalten
  - ▷ gesetzliche und tarifliche Grundlagen erarbeiten, zum Beispiel BetrVG und Arbeitsbedingungen, Arbeitsschutz- und Arbeitszeitgesetz
  - ▷ Wandel von Arbeitsbedingungen
  - ▷ Qualifizierung durch Digitalisierung
- ▶ Arbeits- und Gesundheitsschutz sowie Qualifizierung als Handlungsoptionen für Veränderung
- ▶ Handlungsrahmen und Akteur\*innen bei der Gestaltung von Arbeitsbedingungen
- ▶ Schnittstellen der einzelnen Handlungsfelder analysieren und deren Zusammenwirken erkennen
- ▶ Fallbearbeitung zu den verschiedenen Themenbereichen wie Arbeit und Gesundheit, Arbeit und Leben, Leistungsbedingungen, Veränderung in Fabrik und Betrieb
- ▶ bisherige Handlungsstrategien in den Betriebsratsgremien analysieren und unterschiedliche Lösungsmöglichkeiten sowie Umsetzungsschritte mithilfe von Methodenkompetenz und Erfahrungsaustausch entwickeln

Freistellung nach § 37.6 BetrVG/§ 179.4 SGB IX

## Termine

 mit Kinderbetreuung

15.02. – 20.02.26	W00026082	Beverungen	
07.06. – 12.06.26	L00026240	Lohr	
28.06. – 03.07.26	B00026272	Berlin	
28.06. – 03.07.26	S00026276	Sprockhövel	
09.08. – 14.08.26	W00026333	Beverungen	
16.08. – 21.08.26	S00026344	Sprockhövel	
23.08. – 28.08.26	L00026350	Lohr	
30.08. – 04.09.26	B00026362	Berlin	
20.09. – 25.09.26	L00026390	Lohr	
04.10. – 09.10.26	S00026415	Sprockhövel	
11.10. – 16.10.26	O00026420	Bad Orb	
01.11. – 06.11.26	W00026451	Beverungen	
08.11. – 13.11.26	B00026463	Berlin	
06.12. – 11.12.26	L00026501	Lohr	
21.02. – 26.02.27	L00026081	Lohr	
14.03. – 19.03.27	W10027100	Beverungen	
11.04. – 16.04.27	S00027150	Sprockhövel	

## Betriebsänderung, Interessenausgleich und Sozialplan

Die Transformation der Arbeitswelt zu gestalten, rückt zunehmend in den Fokus von Betriebsräten. Unter dem Begriff der Umstrukturierung begegnet uns diese in unterschiedlichen Formen – von der Betriebsänderung über den Betriebsübergang bis zur Umwandlung von Unternehmen. Um negative Folgen für die Beschäftigten zu erkennen, zu verhindern oder gegebenenfalls abzumildern, werden wir die Beteiligungsrechte und Handlungsmöglichkeiten anhand unterschiedlicher Fallkonstellationen durchspielen.

Im Seminar setzen wir uns mit den Veränderungen auf der Ebene des Betriebs, des Unternehmens und des Konzerns auseinander. Wir lernen die Mitbestimmungs- und Beteiligungsrechte im Hinblick auf ihre Reichweite und Durchsetzungsstärke kennen. Der Fokus des Seminars liegt auf den Gestaltungsmöglichkeiten und den vorhandenen Instrumenten der Beteiligung wie Interessenausgleich und Tarifvertrag.

Darüber hinaus stellen wir Themen vor, bei denen die entsprechenden Gremien auf Betriebs-, Unternehmens- und Konzernebene in die strategische Entwicklung von Gestaltungsmöglichkeiten einzubinden sind.

Die Teilnehmer\*innen lernen, die zahlreichen Herausforderungen von Transformationsprozessen zu meistern. Dafür müssen vor allem zwei Voraussetzungen erfüllt sein: die Fähigkeit, Chancen, Notwendigkeiten und Risiken zu erkennen und richtig einzuschätzen sowie vorhandene Instrumente wie Tarifverträge und Gesetze optimal zu nutzen.

## Themen im Seminar

- ▶ Betrieb – Unternehmen – Konzern:
  - ▷ die eigene betriebliche Situation bestimmen
- ▶ aktuelle Trends und Motive von Unternehmen
- ▶ Umwandlung und Verkauf von Unternehmen (Fusion und Spaltung):
  - ▷ Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats
- ▶ Betriebsübergang (§ 613a BGB) und die Folgen erkennen für
  - ▷ Tarifverträge
  - ▷ Betriebsvereinbarungen
  - ▷ Arbeitsverträge
- ▶ Betriebsänderungen erkennen und gestalten
- ▶ Interessenausgleich aushandeln:
  - ▷ rechtliche Grundlage
  - ▷ Regelungsmöglichkeiten
  - ▷ Vorgehensweise
- ▶ Abmilderung der Nachteile:
  - ▷ Sozialplan
  - ▷ Transfergesellschaft

Freistellung nach § 37.6 BetrVG/§ 179.4 SGB IX

## Termine

 mit Kinderbetreuung

25.01. – 30.01.26	W00026052	Beverungen	
01.02. – 06.02.26	O00026061	Bad Orb	
15.02. – 20.02.26	B00026082	Berlin	
15.03. – 20.03.26	B00026125	Berlin	
03.05. – 08.05.26	B00026196	Berlin	
03.05. – 08.05.26	S00026196	Sprockhövel	
17.05. – 22.05.26	L00026210	Lohr	
28.06. – 03.07.26	S00026273	Sprockhövel	
19.07. – 24.07.26	W00026302	Beverungen	
16.08. – 21.08.26	W00026322	Beverungen	
23.08. – 28.08.26	B00026350	Berlin	
30.08. – 04.09.26	S00026364	Sprockhövel	
27.09. – 02.10.26	O00026402	Bad Orb	
04.10. – 09.10.26	S00026416	Sprockhövel	
11.10. – 16.10.26	W00026424	Beverungen	
01.11. – 06.11.26	B00026454	Berlin	
22.11. – 27.11.26	L00026482	Lohr	
31.01. – 05.02.27	W00027053	Beverungen	
14.02. – 19.02.27	L00027071	Lohr	
07.03. – 12.03.27	S00027103	Sprockhövel	

# Mehr Infos zu den IG Metall-Bildungszentren im Internet

**BILDUNG**  
in der IG Metall



## **IG Metall-Bildungszentrum Berlin**

[www.igmetall-bildung-berlin.de](http://www.igmetall-bildung-berlin.de)

## **IG Metall-Bildungszentrum Beverungen**

[www.igmetall-beverungen.de](http://www.igmetall-beverungen.de)

## **Kritische Akademie Inzell**

[www.kritische-akademie.de](http://www.kritische-akademie.de)

## **IG Metall-Bildungszentrum Lohr – Bad Orb**

[www.bildung-beratung.igm.de](http://www.bildung-beratung.igm.de)

## **IG Metall-Jugendbildungszentrum Schliersee**

[www.igmetall-schliersee.de](http://www.igmetall-schliersee.de)

## **IG Metall-Bildungszentrum Sprockhövel**

[www.igmetall-sprockhoevel.de](http://www.igmetall-sprockhoevel.de)

# BR kompakt

## Der Ausbildungsgang für BR-Mitglieder

**Neugierig geworden?** Unser komplettes Bildungsprogramm 2026, aktuelle Seminartermine und weitere Informationen zu unseren IG Metall-Bildungszentren finden sich im Internet:  
[www.igmetall.de/bildung](http://www.igmetall.de/bildung)



**BILDUNG**  
in der IG Metall



### Impressum

IG Metall  
Wilhelm-Leuschner-Straße 79, 60329 Frankfurt  
Vertreten durch den Vorstand,  
1. Vorsitzende: Christiane Benner  
V.i.S.d.P./Verantwortlich nach § 18 Abs. 2 MStV:  
Frank Herrmann, IG Metall-Vorstand,  
FB Gewerkschaftliche Bildungsarbeit  
[bildung@igmetall.de](mailto:bildung@igmetall.de)

© 09/2025

[www.igmetall.de](http://www.igmetall.de)