



SEMINAR-  
TERMINE  
**2026**



## **FACHAKADEMIE FÜR ARBEITSRECHT**

Das Kompetenzzentrum für  
Individualarbeitsrecht

**BILDUNG**  
in der **IG Metall**

# FACHAKADEMIE FÜR ARBEITSRECHT

Das Kompetenzzentrum für  
Individualarbeitsrecht

**Liebe Kolleginnen und Kollegen,**

die Fachakademie für Arbeitsrecht ist das Kompetenzzentrum der IG Metall für (individuelles) Arbeitsrecht. Als Betriebsräte und Gewerkschafter\*innen wissen wir: Rechthaben und Recht bekommen sind zwei Paar Schuhe. Wir legen in unseren Seminaren viel Wert darauf, Betriebsräte\*innen (individual-)arbeitsrechtliches Wissen zu vermitteln, das Problembewusstsein zu fördern und die eigene Handlungskompetenz zu steigern. Da die Rechte der einzelnen Arbeitnehmer\*innen auch auf dem Kollektivrecht aufbauen, betrachten wir Betriebsverfassung und das Tarifrecht immer in einem logischen Zusammenhang mit dem Individualrecht.

Die Fachakademie wird unterstützt von einem Beirat, dem Persönlichkeiten aus den Rechtswissenschaften, renommierte Rechtsanwält\*innen, Vertreter\*innen der IG Metall, des DGB-Rechtsschutzes und von Kooperationspartnern angehören. Referent\*innen mit mehrjähriger juristischer Berufserfahrung, z. B. als Fachanwält\*innen für Arbeitsrecht, führen die Seminare an unseren Bildungszentren durch.

Das vorliegende Angebot umfasst drei praxisorientierte Seminarteile zu den Grundlagen des individuellen Arbeitsrechts.

Wir freuen uns darauf, euch bald zu sehen!

## Grundlagen des Arbeitsrechts I

Bei Neueinstellungen werden Betriebsrät\*innen immer wieder mit Fragen zum Arbeitsvertrag konfrontiert. Schließlich ist der Arbeitsvertrag die Grundlage für jedes Arbeitsverhältnis. Betriebsrät\*innen müssen deshalb Antworten finden auf Fragen wie beispielsweise: Sind wir bei Vorstellungsgesprächen oder bei der Gestaltung von Arbeitsverträgen zu beteiligen? Wie können wir auf die Auswahl von Bewerber\*innen Einfluss nehmen?

Im Seminar werden zunächst die wesentlichen Grundlagen des Arbeitsrechts dargestellt und aufgezeigt, welche Themen für Betriebsrät\*innen vor dem Abschluss von Arbeitsverträgen relevant sind. Die Fragestellungen, wie ein Arbeitsverhältnis begründet wird, welche Inhalte in einem Arbeitsvertrag bestmöglich geregelt werden und welche dabei überhaupt zulässig sind, nehmen im Seminar eine zentrale Rolle ein.

Freistellung nach § 37.6 BetrVG/§ 179.4 SGB IX

Termine		mit Kinderbetreuung
18.01.–23.01.2026	000026041	Bad Orb
25.01.–30.01.2026	K00026050	Inzell
15.02.–20.02.2026	K00026080	Inzell
15.02.–20.02.2026	S00026086	Sprockhövel
01.03.–06.03.2026	W00026103	Beverungen
15.03.–20.03.2026	K00026120	Inzell
19.04.–24.04.2026	000026171	Bad Orb
10.05.–15.05.2026	K00026200	Inzell
14.06.–19.06.2026	B00026254	Berlin
05.07.–10.07.2026	S00026289	Sprockhövel
26.07.–31.07.2026	000026310	Bad Orb
16.08.–21.08.2026	W00026342	Beverungen
23.08.–28.08.2026	K00026350	Inzell
30.08.–04.09.2026	B00026364	Berlin
13.09.–18.09.2026	L00026381	Lohr
20.09.–25.09.2026	B00026392	Berlin
04.10.–09.10.2026	B00026416	Berlin
11.10.–16.10.2026	S00026426	Sprockhövel
25.10.–30.10.2026	K00026440	Inzell

## Termine

mit Kinderbetreuung

15.11.–20.11.2026	B00026474	Berlin
13.12.–18.12.2026	K00026510	Inzell
03.01.–08.01.2027	K00027010	Inzell
24.01.–29.01.2027	000027041	Bad Orb
31.01.–05.02.2027	S00027052	Sprockhövel
07.02.–12.02.2027	B00027060	Berlin
07.02.–12.02.2027	W00027064	Beverungen



## Während das Arbeitsverhältnis besteht **Grundlagen des Arbeitsrechts II**

Den rechtlichen Rahmen des Arbeitsverhältnisses bilden neben dem Arbeitsvertrag Gesetze, Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen. Als Betriebsrät\*innen müssen wir deren Einhaltung überwachen.

Zur Erfüllung dieser Aufgabe müssen wir als Betriebsrät\*innen die Arbeitnehmer\*innen kompetent beraten, etwa wenn Entgeltansprüche nicht bezahlt oder Arbeitnehmer\*innen vom Arbeitgeber für Schäden herangezogen werden. Darüber hinaus müssen wir vielfältige Bestimmungen aus dem kollektiven und dem individuellen Arbeitsrecht berücksichtigen, wenn wir Betriebsvereinbarungen mit dem Arbeitgeber abschließen wollen.

Dieses Seminar dreht sich daher gezielt um die zentralen Fragestellungen, mit denen wir als Betriebsrät\*innen immer wieder konfrontiert werden. Wir vermitteln die dazu notwendigen arbeitsrechtlichen Grundkenntnisse und ergänzen diese durch praktische Beispiele und die aktuelle Rechtsprechung.

Freistellung nach § 37.6 BetrVG/§ 179.4 SGB IX

Termine		mit Kinderbetreuung
04.01.–09.01.2026	K00026021	Inzell
08.02.–13.02.2026	B00026074	Berlin
15.02.–20.02.2026	O00026080	Bad Orb
01.03.–06.03.2026	K00026100	Inzell
29.03.–02.04.2026	W00026143	Beverungen
19.04.–24.04.2026	S00026179	Sprockhövel
26.04.–30.04.2026	K00026180	Inzell
17.05.–22.05.2026	O00026210	Bad Orb
28.06.–03.07.2026	B00026270	Berlin
26.07.–31.07.2026	W00026313	Beverungen
02.08.–07.08.2026	S00026327	Sprockhövel
09.08.–14.08.2026	K00026330	Inzell
23.08.–28.08.2026	O00026353	Bad Orb
11.10.–16.10.2026	K00026420	Inzell
01.11.–06.11.2026	B00026453	Berlin
08.11.–13.11.2026	L00026462	Lohr
15.11.–20.11.2026	S0002647B	Sprockhövel
22.11.–27.11.2026	K00026481	Inzell
07.02.–12.02.2027	K00027060	Inzell
14.02.–19.02.2027	B00027071	Berlin
07.03.–12.03.2027	L00027100	Lohr
04.04.–09.04.2027	W00027144	Beverungen
04.04.–09.04.2027	S00027142	Sprockhövel



Beendigung des Arbeitsverhältnisses,  
Kündigung, Kündigungsschutz

## Grundlagen des Arbeitsrechts III

Probleme im Zusammenhang mit der Beendigung von Arbeitsverhältnissen tauchen im Alltag von Betriebsrät\*innen häufig auf. Neben allen Formen von Kündigungen werden Betriebsrät\*innen auch oft mit Aufhebungs- und Abwicklungsverträgen konfrontiert.

Mit **Besuch**  
**einer**  
**Verhandlung**  
vor dem  
Arbeitsgericht

Im Seminar greifen wir diese Situation auf und erarbeiten uns Kenntnisse zur gezielten sozialen und sozialrechtlichen Folgenabschätzung für Beratungsgespräche oder zu Interessenausgleich- und Sozialplanverhandlungen. Der Frage nach Alternativen zur Kündigung, etwa einer Versetzung oder Qualifizierung, gehen wir ebenso auf den Grund wie unseren damit verbundenen Mitwirkungs- und Mitbestimmungsmöglichkeiten.

Wir beleuchten die wesentlichen individualrechtlichen Aspekte, die bei der Beendigung von Arbeitsverhältnissen beachtet werden müssen. Beispiele aus der Praxis ergänzen das Programm ebenso wie der Besuch einer Verhandlung vor dem Arbeitsgericht.

Freistellung nach § 37.6 BetrVG/§ 179.4 SGB IX

Termine		mit Kinderbetreuung
18.01. – 23.01.2026	K00026033	Inzell
01.03. – 06.03.2026	B00026101	Berlin
08.03. – 13.03.2026	O00026111	Bad Orb
15.03. – 20.03.2026	S00026126	Sprockhövel
12.04. – 17.04.2026	K00026160	Inzell
07.06. – 11.06.2026	K00026240	Inzell
14.06. – 19.06.2026	O00026252	Bad Orb
12.07. – 17.07.2026	K00026291	Inzell
26.07. – 31.07.2026	B00026312	Berlin
16.08. – 21.08.2026	S00026345	Sprockhövel
23.08. – 28.08.2026	W00026352	Beverungen
13.09. – 18.09.2026	K00026380	Inzell
27.09. – 02.10.2026	W00026402	Beverungen
18.10. – 23.10.2026	O00026431	Bad Orb
18.10. – 23.10.2026	B00026431	Berlin
08.11. – 13.11.2026	S00026467	Sprockhövel
22.11. – 27.11.2026	B00026484	Berlin
29.11. – 04.12.2026	L00026491	Lohr
06.12. – 11.12.2026	K00026500	Inzell
10.01. – 15.01.2027	K00027020	Inzell
24.01. – 29.01.2027	W00027044	Beverungen
21.02. – 26.02.2027	B00027081	Berlin
11.04. – 16.04.2027	L00027150	Lohr
11.04. – 16.04.2027	S00027151	Sprockhövel



# Seminarstruktur

Die Seminarreihe ist optimal an die Bedürfnisse der Teilnehmer\*innen angepasst. Vorkenntnisse im Individualarbeitsrecht sind für den Besuch von Teil I der Seminarreihe nicht erforderlich. Empfehlenswert ist aber der vorherige Besuch von Grundlagenseminaren der Ausbildungsreihe BR kompakt.

## Grundlagen des Arbeitsrechts I

Beginn des Arbeitsverhältnisses

## Grundlagen des Arbeitsrechts II

Das bestehende Arbeitsverhältnis

## Grundlagen des Arbeitsrechts III

Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Teil I der Seminarreihe gilt als Zugang für die aufbauenden Seminarteile II und III. Diese beiden Teile können in beliebiger Reihenfolge besucht werden.



» Grundlagenwissen im Bereich des Individualarbeitsrechts ist ein zentraler Baustein für erfolgreiche und professionelle Mitbestimmung. Die Seminarreihe zum Thema verschafft systematisch Zugang zu diesem Wissen, stärkt wichtige Kompetenzen für die Betriebsratsarbeit und hat dabei die betriebliche Praxis stets im Blick. «

Johanna Wenckebach, Professorin für Arbeitsrecht an der University of Labour und Mitherausgeberin des »Handbuch Arbeitsrecht«

# Aufbau- und Spezialseminare

Die Fachakademie für Arbeitsrecht bietet weitere **Aufbau- und Spezialseminare nach § 37.6 BetrVG an.**

Dazu zählen Seminare zu den Themen:

- ▶ Datenschutz
- ▶ Werkvertrag und Leiharbeit
- ▶ Arbeitsrecht für Betriebe ohne Tarif
- ▶ Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts
- ▶ Sozialrecht

Detaillierte Infos zu den einzelnen Fortbildungen und zu vielen weiteren Seminaren finden sich in unserem zentralen IG Metall-Bildungsprogramm oder im Internet [www.igmetall.de/bildung](http://www.igmetall.de/bildung)

Zu empfehlen ist auch der achtteilige IG Metall-Ausbildungsgang BR kompakt, eine systematische Weiterbildung für die aktive Betriebsratsarbeit.



# Gute Gründe für Bildung und Seminare bei der IG Metall

## **Seminare für Betriebsräte**

Qualitätsbewusst, politisch, praxisnah, aktuell und kompetent – die Seminarangebote der IG Metall.

## **Ausgezeichnete Qualität**

Alle IG Metall-Bildungszentren sind zertifiziert:  
Lerner-orientierte Qualitätstestierung in der  
Weiterbildung.

## **Der Wohlfühlfaktor**

Angenehme Unterbringung mit kulinarischem  
Verwöhnprogramm.

## **Top-Technik**

Seminarmaterialien, Medieneinsatz und Methoden.  
Wir setzen Standards!

## **Raus aus dem Alltag**

Neue Ideen und attraktive Freizeitangebote in  
reizvoller Umgebung.



# Mehr Infos zu den IG Metall-Bildungszentren im Internet



## **IG Metall-Bildungszentrum Berlin**

[www.igmetall-bildung-berlin.de](http://www.igmetall-bildung-berlin.de)

## **IG Metall-Bildungszentrum Beverungen**

[www.igmetall-beverungen.de](http://www.igmetall-beverungen.de)

## **Kritische Akademie Inzell**

[www.kritische-akademie.de](http://www.kritische-akademie.de)

## **IG Metall-Bildungszentrum Lohr – Bad Orb**

[www.bildung-beratung.igm.de](http://www.bildung-beratung.igm.de)

## **IG Metall-Jugendbildungszentrum Schliersee**

[www.igmetall-schliersee.de](http://www.igmetall-schliersee.de)

## **IG Metall-Bildungszentrum Sprockhövel**

[www.igmetall-sprockhoevel.de](http://www.igmetall-sprockhoevel.de)

# Fachakademie für Arbeitsrecht

## Das Kompetenzzentrum für Individualarbeitsrecht

**Neugierig geworden?** Unser komplettes Bildungs-



programm 2026, aktuelle Seminartermine und weitere Informationen zu unseren IG Metall-Bildungszentren finden sich im Internet:  
[www.igmetall.de/bildung](http://www.igmetall.de/bildung)



**BILDUNG**  
in der IG Metall



### Impressum

IG Metall  
Wilhelm-Leuschner-Straße 79, 60329 Frankfurt  
Vertreten durch den Vorstand,  
1. Vorsitzende: Christiane Benner  
V.i.S.d.P./Verantwortlich nach § 18 Abs. 2 MStV:  
Frank Herrmann, IG Metall-Vorstand,  
FB Gewerkschaftliche Bildungsarbeit  
bildung@igmetall.de  
© 09/2025

[www.igmetall.de](http://www.igmetall.de)