

Textilindustrie

Löhne (in Euro) gültig ab 01.08.2025 *)

Tarifgebiet	Lohngruppen										
Baden-Württemberg	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX		
	2.453,00	2.508,00	2.569,00	2.655,00	2.749,00	2.868,00	3.044,00	3.168,00	3.299,00		
Berlin-West	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	2.238,83	2.286,66	2.332,09	2.379,89	2.427,78	2.475,59	2.523,39	2.571,23	2.614,30	2.662,11	2.712,33
	12	13	14	15	16	17					
	2.760,14	2.805,58	2.853,41	2.917,99	3.231,99	3.754,48					
Hamburg/ Schleswig-Holstein	1	1 a	1 b	1 c	2	3	3 a	3 b	3 c	4	4 a
	2.507,00	2.544,00	2.554,00	2.568,00	2.568,00	2.603,00	2.607,00	2.610,00	2.616,00	2.695,00	2.717,00
	4 b	4 c	5	6	6 a	7	8				
	2.744,00	2.759,00	2.776,00	2.873,00	2.907,00	2.966,00	2.982,00				
<i>Autogurtindustrie</i>	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX		
	2.549,00	2.607,00	2.673,00	2.795,00	2.903,00	3.039,00	3.174,00	3.317,00	3.466,00		
Hessen	I	II	II a	III	III a	IV	IV a	V	V a	VI a	VI b
	2.488,00	2.518,00	2.547,00	2.565,00	2.599,00	2.618,00	2.664,00	2.703,00	2.754,00	2.811,00	2.876,00
	VII	VIII									
	2.943,00	3.028,00									

*) Weitere Erhöhungen vereinbart

Textilindustrie

Löhne (in Euro) gültig ab 01.08.2025 *)

Tarifgebiet	Lohngruppen										
Niedersachsen/ Bremen	1	1 a	2	2 a	3	3 a	4	4 a	5	5 a	6
	2.523,00	2.547,00	2.568,00	2.603,00	2.622,00	2.659,00	2.683,00	2.718,00	2.767,00	2.821,00	2.903,00
	6 a	7	7 a	8	8 a						
	2.983,00	3.068,00	3.158,00	3.246,00	3.337,00						
Nordbayern	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI
	2.395,00	2.431,00	2.458,00	2.493,00	2.536,00	2.577,00	2.616,00	2.657,00	2.699,00	2.749,00	2.794,00
	XII										
	2.835,00										
Nordrhein	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	2.458,00	2.487,00	2.511,00	2.548,00	2.603,00	2.667,00	2.742,00	2.807,00	2.886,00	2.969,00	3.047,00
	13	14									
	3.130,00	3.220,00									
Rheinland-Pfalz	I	II	II a	III	III a	IV	V	VI	VII	VIII	IX
	2.483,00	2.510,00	2.527,00	2.541,00	2.548,00	2.592,00	2.616,00	2.664,00	2.727,00	2.795,00	2.928,00

*) Weitere Erhöhungen vereinbart

Textilindustrie

Löhne (in Euro) gültig ab 01.08.2025 *)

Tarifgebiet	Lohngruppen											
Saarland	I	II	III	IV	V	VI						
	2.512,00	2.637,00	2.805,00	2.875,00	2.911,00	2.968,00						
Südbayern (Maschenindustrie ¹⁾)	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII				
	2.447,00	2.470,00	2.491,00	2.556,00	2.775,00	2.817,00	2.878,00	2.911,00				
Westfalen/ Osnabrück	Zeitlohn											
	I	I a	I b	II	II a	II b	III	III a	III b	IV	IV a	
	2.561,00	2.582,00	2.587,00	2.606,00	2.622,00	2.630,00	2.667,00	2.685,00	2.690,00	2.723,00	2.738,00	
	IV b	V	V a	V b	VI	VI a	VI b	VII	VII a	VII b		
	2.746,00	2.758,00	2.775,00	2.802,00	2.816,00	2.835,00	2.845,00	2.898,00	2.922,00	2.942,00		
	Allgemeine Tätigkeiten/Handwerk ²⁾											
	VI			VI a			VI b					
	2.911,00	2.942,00	2.984,00	2.938,00	2.966,00	3.013,00	2.947,00	2.977,00	3.020,00			
	VII			VII a			VII b					
	3.044,00	3.080,00	3.120,00	3.068,00	3.107,00	3.137,00	3.089,00	3.128,00	3.161,00			

*) Weitere Erhöhungen vereinbart

1) Ortsklasse

2) Die Lohngruppen VI/bis VII/b (Allgemeine Tätigkeiten/Handwerk) haben jeweils 3 Stufen: im 1., 2. und ab 3. Jahr der Tätigkeit

Textilindustrie

Gehälter für kaufmännische und technische Angestellte (in Euro) gültig ab 01.08.2025 *)

Tarifgebiet	Gehaltsgruppen								
Baden-Württemberg ¹⁾	G 1			G 2			G 3		
	2.273,00	2.543,00	2.811,00	2.544,00	2.860,00	3.183,00	2.874,00	3.259,00	3.670,00
	K 4			K 4 Zusatzstufen			T 4		
	3.264,00	3.702,00	4.141,00	3.564,00	3.995,00	4.435,00	3.419,00	3.891,00	4.356,00
	T 4 Zusatzstufen			G 5		G 6			
	3.712,00	4.181,00	4.650,00	4.829,00	5.084,00	5.685,00	6.132,00		
Berlin-West ²⁾	Kaufmännische Angestellte								
	K 1	K 2			K 3			K 4	
	2.373,00	2.457,00	2.630,00	2.949,00	3.134,00	3.351,00	3.730,00	3.818,00	4.191,00
	Technische Angestellte								
	T 1	T 2			T 3			T 4	
	2.373,00	2.457,00	2.630,00	2.949,00	3.250,00	3.542,00	3.981,00	3.982,00	4.389,00

*) Weitere Erhöhungen vereinbart

1) In den Gruppen G 1 bis T 4 Zusatzstufen gibt es jeweils 3 Stufen: Anfangs-, Zwischen- und Richtgehalt; in den Gruppen G 5 und G 6 gibt es jeweils 2 Stufen: Anfangs- und Richtgehalt

2) In K/T 2 bis K/T 3 gibt es jeweils 3 Stufen: Anfangs-, Zwischen- und Endgehalt; in K/T 4 sind es 2 Stufen: Anfangs- und Endgehalt

Textilindustrie

Gehälter für kaufmännische und technische Angestellte (in Euro) gültig ab 01.08.2025 *)

Hamburg/ Schleswig-Holstein ¹⁾	Ortsklasse S (Hamburg)								
	K/T 1		K/T 2						
	2.441,00	2.671,00	2.514,00	2.638,00	2.768,00	2.903,00	3.045,00	3.198,00	3.350,00
	K/T 3						K 4 ²⁾	T 4	T 5 ²⁾
	3.428,00	3.568,00	3.704,00	3.846,00	3.981,00	4.120,00	4.546,00	4.764,00	5.618,00
	Ortsklasse I (alle übrigen Orte)								
	K/T 1		K/T 2						
	2.433,00	2.661,00	2.504,00	2.628,00	2.758,00	2.893,00	3.035,00	3.188,00	3.340,00
	K/T 3						K 4 ²⁾	T 4	T 5 ²⁾
3.413,00	3.553,00	3.689,00	3.831,00	3.966,00	4.105,00	4.527,00	4.743,00	5.592,00	
Hessen ³⁾	Kaufmännische Angestellte								
	K 1		K 2				K 2 a		
	2.424,00	2.539,00	2.560,00	2.738,00	2.909,00	3.096,00	2.871,00	3.096,00	3.341,00
	K 3				K 3 a			K4	
	2.906,00	3.153,00	3.411,00	3.713,00	3.565,00	3.885,00	4.230,00	3.565,00	3.972,00
	K 4		K 5			K 6			
	4.351,00	4.747,00	4.886,00	5.185,00	5.479,00	6.086,00			
	Technische Angestellte								
	T 1		T 2				T 2 a		
	2.424,00	2.539,00	2.560,00	2.738,00	2.909,00	3.183,00	2.871,00	3.183,00	3.428,00
	T 3				T 3 a			T 4	
	3.147,00	3.376,00	3.825,00	4.278,00	3.781,00	4.249,00	4.716,00	3.713,00	4.194,00
	T 4		T 5			T 6			
	4.673,00	5.153,00	5.153,00	5.531,00	5.912,00	6.373,00			

*) Weitere Erhöhungen vereinbart

- 1) K/T 1 hat 2 Stufen: im 1. und ab dem 2. Tätigkeitsjahr; K/T 2 hat 7 Stufen: im 1., 2., 3., 4., 5., 6. und ab dem 7. Tätigkeitsjahr;
K/T 3 hat 6 Stufen: im 1., 2., 3., 4., 5. und ab dem 6. Tätigkeitsjahr,
- 2) freie Vereinbarung, mindestens
- 3) K/T 1 hat 2 Stufen: ab 1. und ab 3. Beschäftigungsjahr in der Gruppe; K/T 2 bis K/T 4 haben jeweils 4 Stufen: bis zu 2, nach 2, nach 4 und nach 6 Beschäftigungsjahren in der Gruppe; K/T 2a und K/T 3a haben jeweils 3 Stufen: nach 2, nach 4 und nach 6 Beschäftigungsjahren in der Gruppe; K/T 5 hat 3 Stufen: bis zu 2, nach 2 und nach 4 Beschäftigungsjahren in der Gruppe

Textilindustrie

Gehälter für kaufmännische und technische Angestellte (in Euro) gültig ab 01.08.2025 *)

Tarifgebiet	Gehaltsgruppen									
Mittelrhein ¹⁾	Kaufmännische Angestellte									
	K 1					K 2				
	2.108,00	2.239,00	2.365,00	2.581,00	2.328,00	2.489,00	2.685,00	2.900,00		
	K 3					K 4				
	2.382,00	2.691,00	2.981,00	3.404,00	3.427,00	3.826,00	4.283,00			
	K 5		K 6							
	4.516,00	4.928,00	5.438,00							
	Technische Angestellte									
	T 1					T 2				
	2.108,00	2.239,00	2.365,00	2.581,00	2.348,00	2.636,00	2.724,00	2.900,00		
	T 3					T 4				
	2.526,00	2.903,00	3.326,080	3.888,00	3.667,00	4.095,00	4.622,00			
	T 5		T 6							
	5.244,00	5.677,00								
Niedersachsen/ Bremen ²⁾	1				2			3		
	2.207,00	2.412,00	2.598,00	2.719,00	2.598,00	2.950,00	3.202,00	2.950,00	3.414,00	3.729,00
	4				5			6		
	3.414,00	3.729,00	3.976,00	4.250,00	3.976,00	4.456,00	4.776,00	4.456,00	4.953,00	5.301,00
	7									
	4.953,00	5.474,00	5.823,00							

*) Weitere Erhöhungen vereinbart

- 1) Gruppe K/T 1 hat 4 Stufen: 1., 3., 5. und 7. Beschäftigungsjahr; K/T 2 und K/T 3 haben jeweils 4 Stufen: 1., 4., 7. und 10. Beschäftigungsjahr; K/T 4 hat 3 Stufen: 4., 7. und 10. Beschäftigungsjahr; K 5 hat 2 Stufen: 7. und 10. Beschäftigungsjahr
- 2) Gruppe 1 hat 4 Stufen: Anfangsgehalt, nach 3 Berufsmonaten, nach 1 Berufsjahr und nach 3 Berufsjahren; Gruppe 2, 3 und 5 bis 7 jeweils 3 Stufen: Anfangsgehalt, nach 2 Jahren und nach 4 Jahren in der Gruppe; Gruppe 4 hat 4 Stufen: Anfangsgehalt, nach 1 Jahr, nach 3 und nach 5 Jahren in der Gruppe

Textilindustrie

Gehälter für kaufmännische und technische Angestellte (in Euro) gültig ab 01.08.2025 *)

Tarifgebiet	Gehaltsgruppen									
Nordbayern ¹⁾	I				II					
	2.394,00	2.601,00	2.808,00	3.016,00	2.304,00	2.541,00	2.778,00	3.016,00	3.270,00	3.535,00
	III									
	2.541,00	2.954,00	3.403,00	3.859,00	4.317,00	4.776,00				
	IV									
	3.237,00	3.925,00	4.614,00	5.298,00	5.988,00	6.672,00				
Nordrhein ²⁾	G 1	G 2				G 3				
	2.351,00	2.447,00	2.692,00	2.931,00	3.188,00	2.752,00	2.952,00	3.153,00	3.413,00	3.772,00
	G 4				G 5			G 6		G 7
	3.413,00	3.672,00	3.926,00	4.274,00	3.926,00	4.354,00	4.875,00	5.237,00	5.821,00	6.858,00

*) Weitere Erhöhungen vereinbart

- 1) Gehaltsgruppe I hat 4 Stufen: 2. - 5. Steigerung; Gruppen II bis IV haben jeweils 6 Stufen: Grundgehalt und jeweils 5 weitere Steigerungen
- 2) G 2 hat 4 Stufen: im 1., im 2., im 3. und ab dem 4. Beschäftigungsjahr in der Gruppe; G 3 hat 5 Stufen: im 1., im 2., im 3., im 4. und ab dem 5. Beschäftigungsjahr; G 4 hat 4 Stufen: im 1., im 2., im 3. und im 4. Beschäftigungsjahr; G 5 hat 3 Stufen: im 1., im 2. und im 3. Beschäftigungsjahr; G 6 hat 2 Stufen: im 1. und im 2. Beschäftigungsjahr

Textilindustrie

Gehälter für kaufmännische und technische Angestellte (in Euro) gültig ab 01.08.2025 *)

Tarifgebiet	Gehaltsgruppen									
Pfalz ¹⁾	Kaufmännische Angestellte									
	K 1				K 2				K 3	
	2.105,00	2.242,00	2.360,00	2.539,00	2.325,00	2.561,00	2.849,00	3.147,00	2.458,00	2.768,00
	K 3		K 4				K 5			
	3.080,00	3.413,00	3.063,00	3.413,00	3.839,00	4.187,00	4.334,00	4.746,00	5.259,00	
	Technische Angestellte									
	T 1				T 2				T 3	
	2.105,00	2.242,00	2.360,00	2.539,00	2.398,00	2.693,00	3.014,00	3.344,00	2.595,00	2.983,00
	T 3		T 4				T 5			
	3.413,00	3.839,00	3.339,00	3.690,00	4.117,00	4.546,00	4.546,00	5.115,00	5.681,00	
Saarland ²⁾	Kaufmännische Angestellte									
	K 1	K 2			K 3			K 4		
	2.264,00	2.365,00	2.620,00	2.705,00	2.670,00	2.816,00	3.133,00	3.133,00	3.484,00	3.885,00
	K 4 a	K 5		K 6						
	3.990,00	4.093,00	4.499,00	4.816,00						
	Technische Angestellte									
	T 1						T 2			
	2.030,00	2.174,00	2.229,00	2.284,00	2.381,00	2.470,00	2.102,00	2.284,00	2.365,00	2.448,00
	T 2		T 3			T 4		T 5		T 6
	2.489,00	2.625,00	2.836,00	3.084,00	3.346,00	3.564,00	4.017,00	4.545,00		4.950,00

*) Weitere Erhöhungen vereinbart

- 1) K/T 1 hat 4 Stufen: 1., 3., 5. und 7. Beschäftigungsjahr; K/T 2 bis K/T 4 hat jeweils 4 Stufen: 1., 4., 7. und 10. Beschäftigungsjahr; K/T 5 hat 3 Stufen: 4., 7. und 10. Beschäftigungsjahr
- 2) K 2 bis K 4 haben jeweils 3 Stufen: 1., 4. und 7. Beschäftigungsjahr; K 5 hat 2 Stufen: 1. und 4. Beschäftigungsjahr; T 1 und T 2 haben jeweils 6 Stufen: 1. bis 6 Beschäftigungsjahr; T 3 hat 3 Stufen: 1., 4. und 7. Beschäftigungsjahr; T 4 hat 2 Stufen: 1. und 4. Beschäftigungsjahr

Textilindustrie

Gehälter für kaufmännische und technische Angestellte (in Euro) gültig ab 01.08.2025 *)

Tarifgebiet	Gehaltsgruppen									
Südbayern ¹⁾	K			K/T I						
	2.195,00	2.274,00	2.383,00	2.274,00	2.314,00	2.361,00	2.473,00	2.638,00	3.013,00	
	K/T I a						K/T II			
	2.388,00	2.447,00	2.508,00	2.617,00	2.792,00	3.197,00	2.396,00	2.494,00	2.692,00	
	K/T II				K/T II a					
	2.848,00	2.940,00	3.202,00	3.760,00	2.581,00	2.678,00	2.886,00	3.059,00	3.145,00	
	K/T II a			K/T III						
	3.424,00	3.983,00	3.519,00	3.616,00	3.678,00	3.823,00	3.972,00	4.109,00	4.621,00	
	K/T III a							K IV		
	3.782,00	3.870,00	3.937,00	4.078,00	4.235,00	4.373,00	4.879,00	4.339,00	4.502,00	
	K/T IV									
	4.829,00	5.098,00	5.483,00	6.109,00						
Westfalen/ Osnabrück ²⁾	K/T 1	K/T 2					K/T 3			
	2.547,00	2.675,00	2.843,00	3.015,00	3.200,00	3.382,00	3.072,00	3.325,00	3.588,00	3.751,00
	K/T 4			K/T 5		K/T 6				
	4.020,00	4.230,00	4.438,00	4.840,00	5.078,00	5.894,00				

*) Weitere Erhöhungen vereinbart

- 1) Die Gehaltsgruppe K hat 3 Stufen: 1., ab dem 3. und ab dem 6. Berufsjahr; K/T I und K/T I a haben jeweils 6 Stufen: 1., 2.+3., 4.+5., 6., 7. und über 7. Berufsjahr; K/T II und K/T II a haben jeweils 7 Stufen: 1., 2.+3., 4.+5., 6., 7., 8. und über 8. Berufsjahr; K/T III und K/T III a haben jeweils 7 Stufen: 4.+5., 6., 7., 8., 9., 10. und über 10. Berufsjahr; K/T IV hat 6 Stufen: 7., 8., 9., 10., 11. und über 11. Berufsjahr
- 2) K/T 2 hat 5 Stufen: im 1., 2., 3. 4. und ab 5. Tätigkeitsjahr; K/T 3 hat 4 Stufen: im 1., 2., 3. und ab 4. Tätigkeitsjahr; K/T 4 hat 3 Stufen: im 1., 2. und ab 3. Tätigkeitsjahr; K/T 5 hat 2 Stufen: im 1. und ab 2. Tätigkeitsjahr

Textilindustrie

Meistergehälter (in Euro) gültig ab 01.08.2025 *)

Tarifgebiet	Gehaltsgruppen								
Baden-Württemberg ¹⁾	M 1	M 2		M 3	M 4				
	3.466,00	3.982,00	4.317,00	4.652,00	5.275,00				
Berlin-West	M 1	M 2	M 3	M 4					
	3.231,00	3.757,00	4.389,00	4.964,00					
Hamburg/ Schleswig-Holstein ²⁾	Ortsklasse S (Hamburg)								
	M 1		M 2		M 3	M 4 **	** freie Vereinbarung, mindestens		
	3.161,00	3.491,00	3.682,00	4.110,00	4.764,00	5.152,00			
	Ortsklasse I (alle übrigen Orte)								
	M 1		M 2		M 3	M 4 **	** freie Vereinbarung, mindestens		
	3.148,00	3.475,00	3.665,00	4.091,00	4.742,00	5.128,00			
Hessen ³⁾	M 1	M 1 a			M 2			M 3	M 4
	3.042,00	3.565,00	3.702,00	3.846,00	4.137,00	4.276,00	4.421,00	4.886,00	5.618,00

*) Weitere Erhöhungen vereinbart

1) Die Gehaltsgruppe M 2 hat 2 Stufen: Anfangs- und Endgehalt

2) M 1 und M 2 haben jeweils 2 Stufen: im 1. und ab dem 2. Tätigkeitsjahr

3) M 1 a und M 2 haben jeweils 3 Stufen: bis 2, nach 2 und nach 4 Beschäftigungsjahren in der Gruppe

Textilindustrie

Meistergehälter (in Euro) gültig ab 01.08.2025 *)

Tarifgebiet	Gehaltsgruppen									
Mittelrhein	M 1	M 2	M 3	M 4	M 5					
	2.903,00	3.261,00	3.737,00	4.389,00	5.065,00					
Niedersachsen/ Bremen ¹⁾	3			4				5		
	2.950,00	3.414,00	3.729,00	3.414,00	3.729,00	3.976,00	4.250,00	3.976,00	4.456,00	4.776,00
	6			7						
	4.456,00	4.953,00	5.301,00	4.953,00	5.474,00	5.823,00				
Nordbayern ²⁾	1 Untermeister	2 Meister		3 Meister nach 15 J.		4 Industriemeister		5 Handwerksmeister		6 Saalmeister
	3.388,00	3.905,00		3.993,00		4.095,00		4.274,00		4.443,00
Nordrhein ³⁾	M 1		M 2		M 2 a		M 3		M 4	
	2.958,00	3.240,00	3.672,00	4.126,00	4.190,00	4.384,00	4.274,00	4.634,00	5.452,00	

*) Weitere Erhöhungen vereinbart

- 1) Gruppe 3, 5, 6 und 7 haben jeweils 3 Stufen: Anfangsgehalt, nach 2 Jahren und nach 4 Jahren in der Gruppe; Gruppe 4 hat 4 Stufen: Anfangsgehalt, nach 1 Jahr, nach 3 und nach 5 Jahren in der Gruppe
- 2) Zusätzliche Meisterzulage, sofern sie nicht durch Betriebsvereinbarung geregelt wird: ab 01.08.2025 = 139,00 €
- 3) Die Gruppen M 1 bis M 3 haben jeweils 2 Stufen: im 1. und im 2. Beschäftigungsjahr in der Gruppe

Textilindustrie

Meistergehälter (in Euro) gültig ab 01.08.2025 *)

Tarifgebiet		Gehaltsgruppen									
Pfalz ¹⁾	M 1			M 2			M 3		M 4		
	2.983,00	3.159,00	3.339,00	3.339,00	3.579,00	3.906,00	4.226,00	4.626,00	4.966,00	5.468,00	
Saarland	M 1		M 1 a		M 2		M 3		M 4		
	2.743,00		3.104,00		3.492,00		4.042,00		4.577,00		
Südbayern	M I Untermeister		M II Meister		M III Saalmeister		M IV Obermeister				
	3.729,00		4.096,00		4.788,00		5.469,00				
Westfalen/ Osnabrück ²⁾	M 1		M 2				M 3		M 4		
	3.448,00		3.657,00		3.883,00		4.086,00		4.397,00		
								4.688,00		5.646,00	

*) Weitere Erhöhungen vereinbart

1) M 1 und M 2 haben jeweils 3 Stufen: 1., 4. und 7. Meisterjahr; M 3 und M 4 haben 2 Stufen: 4. und 7. Meisterjahr

2) M 2 hat 3 Stufen: im 1., 2. und 3. Tätigkeitsjahr in der Gruppe; M 3 hat 2 Stufen: im 1. und ab 2. Tätigkeitsjahr in der Gruppe

Textilindustrie Bundesgebiet Ost

Entgelte (in Euro) gültig ab 01.01.2026

Textilindustrie Bundesgebiet Ost (Brandenburg, Mecklenburg-Vorpommern, Sachsen, Sachsen-Anhalt, Thüringen und Berlin-Ost) Entgelttabelle						
Entgeltgruppe	Anfangsstufe 94 %	Zwischenstufe 97 %	Hauptstufe 100 %	Zusatzstufe 1 = 3 % ²⁾	Zusatzstufe 2 = 6 % ²⁾	Zusatzstufe 3 = 9 % ²⁾
1	2.116,00 ¹⁾	2.116,00 ¹⁾	2.194,00 ¹⁾	66,00	132,00	197,00
2	2.277,00	2.349,00	2.422,00	73,00	145,00	218,00
3	2.505,00	2.585,00	2.665,00	80,00	160,00	240,00
4	2.732,00	2.819,00	2.906,00	87,00	174,00	262,00
5	2.973,00	3.068,00	3.163,00	95,00	190,00	285,00
6	3.239,00	3.343,00	3.446,00	103,00	207,00	310,00
7	3.534,00	3.647,00	3.760,00	113,00	226,00	338,00
8	3.868,00	3.992,00	4.115,00	123,00	247,00	370,00
9	4.217,00	4.351,00	4.486,00	135,00	269,00	404,00
10	4.604,00	4.751,00	4.898,00	147,00	294,00	441,00

1) Bei Unterschreitung des gesetzlichen Mindestlohnes Zahlung einer außertariflichen Zulage, um den Tabellenwert auf den gesetzlichen Mindestlohn aufzustocken.

2) Die Zahlung der Zusatzstufen erfolgt nach einer Punktebewertung

Textilindustrie

Ausbildungsvergütungen (in Euro) gültig ab 01.08.2025 *)

Tarifgebiet	Ausbildungsvergütungen je Ausbildungsjahr				Tarifgebiet	Ausbildungsvergütungen je Ausbildungsjahr			
	1.	2.	3.	4.		1.	2.	3.	4.
Baden-Württemberg	1.270,00	1.321,00	1.404,00	1.471,00	Nordbayern	1.215,00	1.274,00	1.345,00	1.435,00
Berlin-West	1.121,00 1.121,00 ¹⁾	1.184,00 1.184,00 ¹⁾	1.273,00 1.273,00 ¹⁾	1.355,00 1.387,00 ¹⁾	Nordrhein	1.204,00	1.310,00	1.415,00	1.472,00
Bundesgebiet Ost	1.050,00	1.105,00	1.160,00	1.215,00	Rheinland-Pfalz	1.155,00	1.196,00	1.283,00	1.373,00
Hamburg/ Schleswig-Holstein	1.211,00	1.263,00	1.324,00	1.379,00	Saarland	1.166,00	1.213,00	1.283,00	---
Hessen	1.259,00	1.327,00	1.438,00	1.522,00	Südbayern	1.226,00	1.289,00	1.370,00	1.447,00
Niedersachsen/ Bremen	1.225,00	1.296,00	1.413,00	1.442,00	Westfalen/ Osnabrück	1.225,00	1.296,00	1.380,00	1.449,00

*) Weitere Erhöhungen vereinbart (außer im Bundesgebiet Ost)

1) gewerbliche Auszubildende

Textilindustrie

Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen, VWL / EUW

Tarifgebiet	Wöchentliche tarifliche Arbeitszeit	Urlaubs- dauer	Zusätzliches Urlaubsgeld 2026 in Euro	Sonderzahlungen % eines Monatsentgeltes	VWL / EUW ⁴⁾ in Euro pro Monat	
					Beschäftigte	Auszubildende
Baden-Württemberg	37 Stunden	30 Tage	687,00 bis 1.245,00 ¹⁾	85 % bis 100 % ¹⁾	20,00	10,00
Berlin-West	37 Stunden	30 Tage	604,50 bis 822,65 ¹⁾	60 % bis 100 % ¹⁾	20,00	10,00
Bundesgebiet Ost	37,5 Stunden ²⁾	30 Tage	790,00	85 % (für 2026) ^{*)}	360,00 ³⁾	
Hamburg/ Schleswig-Holstein	37 Stunden	30 Tage	672,00 bis 924,00 ¹⁾	60 % bis 100 % ¹⁾	20,00	10,00
Hessen/Rheinland-Pfalz	37 Stunden	30 Tage	649,00 bis 774,00 ¹⁾	75 % bis 100 % ¹⁾	20,00	10,00
Niedersachsen/Bremen	37 Stunden	30 Tage	672,00 bis 924,00 ¹⁾	60 % bis 100 % ¹⁾	20,00	10,00
Nordbayern	37 Stunden	30 Tage	935,00	100 %	20,00	10,00
Nordrhein	37 Stunden	30 Tage	818,00	100 %	20,00	10,00
Saarland	37 Stunden	30 Tage	242,00 bis 396,00 ¹⁾	80 %	20,00	10,00
Südbayern (<i>einschließlich Maschenindustrie</i>)	37 Stunden	30 Tage	885,00	90 %	20,00	10,00
Westfalen/Osnabrück	37 Stunden	30 Tage	939,00	100 %	20,00	10,00

1) Nach Betriebszugehörigkeit gestaffelt

2) Weitere Verkürzungen: ab 2027 37 Stunden/Woche

3) Umwandlung in die betriebliche Altersvorsorge

4) Regelungen zu Entgeltumwandlung: (Arbeitgeberzuschuss ab 2026: 240 €)