

Konfektion Technische Textilien - Bundesrepublik Deutschland *)

Löhne, Gehälter, Ausbildungsvergütungen (in Euro) - Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen, VWL / EUW

Löhne – Stundenlöhne ¹⁾ - gültig ab 01.08.2025

LG 1	LG 2	LG 3	LG 4	LG 5	LG 6	LG 7
14,98	15,28	15,58	16,29	17,13	17,36	17,97

Kaufmännische und technische Gehälter ^{1) 2)} - gültig ab 01.08.2025

K/T 1	K/T 2			K/T 3				K/T 4			K/T 5	
2.522,00	2.730,00	2.570,00	2.817,00	3.059,00	2.849,00	2.991,00	3.303,00	3.618,00	3.609,00	3.797,00	4.173,00	4.527,00

Meistergehälter
- gültig ab 01.08.2025

M 1	M 2	M 3	M 4
3.664,00	4.257,00	4.882,00	5.249,00

Ausbildungsvergütungen je Ausbildungsjahr
- gültig ab 01.08.2025

1.	2.	3.	4.
1.225,00	1.296,00	1.380,00	1.449,00

Arbeitszeit, Urlaubsdauer, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen, Vermögenswirksame Leistungen

Wöchentliche tarifliche Arbeitszeit	Urlaubsdauer	Zusätzliches Urlaubsgeld 2026 (gestaffelt nach Betriebszugehörigkeit)	Sonderzahlungen eines Monatsentgeltes	Vermögenswirksame Leistungen pro Monat
39 Stunden	30 Tage ⁴⁾	592,00 bis 735,00 ³⁾	25 %	19,49 € ⁵⁾

*) Weitere Erhöhungen vereinbart

1) Einstellungslöhne und -gehälter für die ersten 3 Monate 94% des Lohnsatzes und für weitere 6 Monate 97 % des Lohnsatzes der betreffenden Gruppe

2) K/T 1 hat 2 Stufen: Anfangsgehalt und nach 3 Jahren in der Gehaltsgruppe; K/T 2 hat 3 Stufen: Anfangsgehalt, nach 3 und nach 5 Jahren in der Gehaltsgruppe, K/T 3 hat 4 Stufen: Anfangsgehalt, nach 1, nach 3 und nach 5 Jahren in der Gehaltsgruppe, K/T 4 hat 3 Stufen: Anfangsgehalt, nach 1 und nach 3 Jahren in der Gruppe

3) Für die Gebiete MVP, Sachsen-Anhalt, Thüringen, Sachsen, Brandenburg und Berlin-Ost beträgt das zusätzliche Urlaubsgeld für 2026: 220 €

4) Im Eintrittsjahr (Kalenderjahr) beträgt der Urlaubsanspruch 27 Arbeitstage

5) Regelung zur Entgeltumwandlung vereinbart