

# Technische Gebäudeausrüstung

Löhne (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Lohngruppen								
Hamburg *)	01.04.2025	Helfer	Jungmonteur	Monteure	Kundendienstmonteur	Obermonteure	Facharbeiter			
		17,92	19,92	<b>21,72</b>	22,65	23,55	21,30			
Hessen 1)	01.09.2024	LG 1 Ungelernte	LG 2 Angelernte	LG 3 Monteur			LG 4 selbstst. Monteure	LG 5 Obermonteure	LG 6 Leitender Monteure	
		2.680,00	2.851,00	<b>3.041,00</b>	3.139,00	3.231,00	3.333,00	3.692,00	4.111,00	4.508,00
Mecklenburg-Vorpommern	01.09.2024	Monteure (95%)		Monteure mit einschlägiger Berufsausbildung nach erfolgreichem Abschluss (100% - Ecklohn)		Servicemonteure (115%)		Bauleitende Monteure/ Obermonteure (120%)		
		13,94		14,67		16,87		17,60		
Niedersachsen *)	01.05.2025	LG 1 Ungelernte Helfer	LG 2 Angelernte Helfer	LG 3 Ausgelernte Monteure	LG 4 Monteure nach 24 Mo	LG 5 selbststd. Monteure	LG 6 Obermonteure	LG 7 Hauptmonteure	LG 8 Bauleitender Monteure	
		17,95	19,30	20,20	21,32	<b>22,44</b>	23,90	25,25	25,81	
Nordwürttemberg/ Nordbaden; Südwestfalen/ Hohenzollern	01.09.2024	LG 7 Helfer	LG 6 Hilfsmonteur	LG 5 Monteure	LG 4 Gruppenmonteure	LG 3 selbst. Monteure	LG 2 Obermonteure	LG 1 Montageleiter		
		3.104,73	3.302,69	<b>3.594,01</b>	3.906,26	4.096,18	4.440,61	4.797,92		
Südbaden	01.09.2024	LG 7 Helfer unter 21 Jahre	LG 6 Helfer ab 21 Jahre	LG 5 Monteure 1. BJ	LG 4 Monteure 2. BJ	LG 3 Monteure 3. BJ	LG 2 selbst. Monteure	LG 1 Obermonteure	Montageleiter mit Funktionszulage	
		3.014,59	3.194,86	<b>3.420,19</b>	3.738,87	3.906,26	4.081,69	4.440,61	4.793,09	

\*) Weitere Erhöhungen vereinbart

1) Lohngruppe 3 hat 4 Stufen: Monteur im 1., 2., 3. und 4. Berufsjahr

# Technische Gebäudeausrüstung

Gehälter für kaufmännische und technische Angestellte (in Euro) \*)

Tarifgebiet	gültig ab	Gehaltsgruppen							
Hamburg <sup>1)</sup>	01.04.2025	<b>Kaufmännische Angestellte</b>							
		<b>K 2</b>		<b>K 3</b>			<b>K 4</b>		
		2.891,53	2.808,88	3.110,38	3.404,23	3.555,74	3.797,56	4.050,08	
		<b>K 5</b>			<b>K 6</b>				
		4.296,47	4.584,20	4.868,85	5.536,12				
		<b>Technische Angestellte</b>							
		<b>T 2</b>		<b>T 3</b>			<b>T 4</b>		
		2.891,53	2.808,88	3.110,38	3.404,23	3.760,82	4.063,84	4.337,80	
		<b>T 5</b>			<b>T 6</b>				
4.337,80	4.731,10	5.141,28	5.780,99						
Hessen <sup>2)</sup>	01.09.2024	<b>Kaufmännische Angestellte</b>							
		<b>K 1</b>		<b>K 2</b>			<b>K 3</b>		
		2.456,00	2.711,00	2.857,00	3.005,00	3.057,00	3.232,00	3.408,00	3.555,00
		<b>K 4</b>			<b>K 5</b>			<b>K 6</b>	
		3.855,00	4.066,00	4.278,00	4.284,00	4.486,00	4.712,00	4.896,00	5.154,00
		<b>K 7</b>							
		5.332,00	5.608,00						
		<b>Technische Angestellte</b>							
		<b>T 1</b>		<b>T 2</b>			<b>T 3</b>		
		2.567,00	2.873,00	3.024,00	3.181,00	3.239,00	3.426,00	3.606,00	3.767,00
		<b>T 4</b>			<b>T 5</b>			<b>T 6</b>	
		3.953,00	4.165,00	4.380,00	4.507,00	4.748,00	4.996,00	5.240,00	5.517,00
		<b>T 7</b>							
5.859,00	6.158,00								

Für das Tarifgebiet **Mecklenburg-Vorpommern** wurde kein Gehaltstarifvertrag abgeschlossen (TV befindet sich in Nachwirkung)

\*) Weitere Erhöhungen vereinbart

1) In den Gruppen K/T 3 bis K/T 5 gibt es jeweils 3 Stufen: 1. und 2. Jahr, nach 2 Jahren und nach 4 Jahren (K/T 4 und K/T 6 nach 5 Jahren) in der Gruppe

2) Die Gruppen K/T 2, K/T 4 und K/T 5 haben jeweils 3 Stufen: 1., 2. und 3. Berufsgruppenjahr; K/T 3 hat 4 Stufen: 1., 2. 3. und 4. Berufsgruppenjahr;

K/T 6 und K/T 7 haben jeweils 2 Stufen: 1. und 2. Berufsgruppenjahr

# Technische Gebäudeausrüstung

Gehälter für kaufmännische und technische Angestellte (in Euro) \*)

Tarifgebiet	gültig ab	Gehaltsgruppen						
Niedersachsen <sup>1)</sup>	01.05.2025	<b>Kaufmännische Angestellte</b>						
		<b>K 1</b>		<b>K 2</b>		<b>K 3</b>		
		2.092,00	2.182,69	2.297,83	2.639,95	2.703,68	3.128,40	3.559,41
		<b>K 4</b>			<b>K 5</b>			
		3.764,19	4.150,26	4.502,32	4.803,05			
		<b>Technische Angestellte</b>						
		<b>T 1</b>		<b>T 2</b>		<b>T 3</b>		
		2.092,00	2.339,31	2.603,12	3.008,09	3.157,18	3.579,18	4.008,41
		<b>T 4</b>			<b>T 5</b>			
		4.305,62	4.701,61	5.128,15	5.532,20			

Für das Tarifgebiet **Mecklenburg-Vorpommern** wurde kein Gehaltstarifvertrag abgeschlossen (TV befindet sich in Nachwirkung)

1) K/T 2 bis K/T 4 haben jeweils 3 Stufen: Grundgehalt, Richtgehalt nach 3 Jahren und Richtgehalt nach 6 Jahren

# Technische Gebäudeausrüstung

Gehälter für kaufmännische und technische Angestellte (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Gehaltsgruppen								
Nordwürttemberg/ Nordbaden Südwestfalen- Hohenzollern <sup>1)</sup>	01.09.2024	<b>Kaufmännische Angestellte</b>								
		<b>K 1</b>				<b>K 2</b>				
		2.238,00	2.355,00	2.481,00	2.634,00	2.740,00	2.879,00	3.039,00	3.219,00	
		<b>K 3</b>				<b>K 4</b>				
		3.240,00	3.413,00	3.605,00	3.799,00	3.799,00	3.944,00	4.159,00	4.387,00	
		<b>K 5</b>				<b>K 6</b>				<b>K 7</b>
		4.387,00	4.468,00	4.714,00	4.970,00	4.970,00	4.993,00	5.269,00	5.538,00	5.995,00
		<b>Technische Angestellte</b>								
		<b>T 1</b>				<b>T 2</b>				
		2.597,00	2.740,00	2.879,00	3.035,00	3.094,00	3.267,00	3.445,00	3.628,00	
		<b>T 3</b>				<b>T 4</b>				
		3.632,00	3.789,00	3.992,00	4.246,00	4.246,00	4.321,00	4.556,00	4.816,00	
<b>T 5</b>				<b>T 6</b>				<b>T 7</b>		
4.816,00	4.852,00	5.117,00	5.364,00	5.364,00	5.384,00	5.669,00	5.930,00	6.564,00		
Südbaden <sup>2)</sup>	01.09.2024	<b>Kaufmännische Angestellte</b>								
		<b>K 1</b>		<b>K 2</b>		<b>K 3</b>		<b>K 4</b>	<b>K 5</b>	
		1.908,00	2.629,00	2.273,00	3.070,00	3.070,00	3.956,00	4.630,00	5.747,00	
		<b>Technische Angestellte</b>								
		<b>T 1</b>		<b>T 2</b>		<b>T 3</b>		<b>T 4</b>	<b>T 5</b>	
1.908,00	2.629,00	2.273,00	3.070,00	3.183,00	4.181,00	4.943,00	6.302,00			

Für das Tarifgebiet **Mecklenburg-Vorpommern** wurde kein Gehaltstarifvertrag abgeschlossen (TV befindet sich in Nachwirkung)

1) In den Gruppen K/T 1 bis K/T 6 gibt es jeweils 4 Stufen, 1. bis 4. Jahr in der Gruppe

2) In den Gruppen K/T 1 bis K/T 3 gibt es jeweils 2 Stufen, Anfangs- und Richtgehalt

# Technische Gebäudeausrüstung

## Meistergehälter und Ausbildungsvergütungen (in Euro)

Tarifgebiet	gültig ab	Meistergehälter				Ausbildungsvergütungen je Ausbildungsjahr				
						1.	2.	3.	4.	
Hamburg *)	01.04.2025 (Azubis ab 01.08.2025)	<b>M 1</b>	<b>M 2</b>	<b>M 3</b>		1.054,00	1.165,00	1.254,00	1.299,00	
		4.129,66	4.772,44	5.392,26						
Hessen	01.09.2024	<b>M 1</b>	<b>M 2</b>	<b>M 3</b>		1.000,00	1.060,00	1.115,00	1.200,00	
		4.550,00	5.253,00	5.537,00						
Mecklenburg- Vorpommern	01.09.2024	Keine Meistergehälter-				950,00	1.000,00	1.050,00	1.100,00	
Niedersachsen 1) *)	01.05.2025	<b>M 1</b>		<b>M 2</b>			960,00	1.045,00	1.100,00	1.175,00
		3.922,22	4.172,68	4.347,83	4.580,39					
Nordwürttemberg/ Nordbaden Südwestfalen- Hohenzollern	01.09.2024	<b>M 1</b>	<b>M 2</b>	<b>M 3</b>	<b>M 4</b>	<b>M 5</b>	1.010,00	1.070,00	1.135,00	1.200,00
		3.628,00	4.246,00	4.816,00	5.364,00	5.930,00				
Südbaden	01.09.2024	<b>M 1</b>	<b>M 2</b>	<b>M 3</b>	<b>M 4</b>		1.010,00	1.070,00	1.135,00	1.200,00
		3.095,00	3.939,00	4.632,00	5.566,00					

Für das Tarifgebiet **Mecklenburg-Vorpommern** wird kein weiterer Gehaltstarifvertrag abgeschlossen (TV befindet sich in Nachwirkung)

\*) Weitere Erhöhungen vereinbart

1) Die Meistergruppen M1 und M2 haben jeweils 2 Stufen: Grundgehalt und Richtgehalt nach 4 Jahren in der Gruppe und darüber

# Technische Gebäudeausrüstung

## Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen, VWL / AVWL / EUW

Tarifgebiet	Tarifliche wöchentliche Arbeitszeit	Urlaubsdauer	Zusätzliches Urlaubsgeld	Sonderzahlungen nach Monaten Betriebszugehörigkeit		VWL / AVWL / EUW	
						Beschäftigte	Auszubildende
Baden-Württemberg <sup>1)</sup>	37 Stunden	30 Tage	50 % vom Urlaubsentgelt	36 Monate	50 %	7)	7)
Hamburg	36 Stunden	28-30 Tage nach Betriebszugehörigkeit	50 % vom Urlaubsentgelt <sup>5)</sup>	36 Monate	816,18 € 1.940,61 € für 2025 <sup>6) *)</sup>	26,59 Euro	13,29 €
Hessen	37 Stunden	30 Tage	50 % vom Urlaubsentgelt	36 Monate	50 %	7)	7)
Mecklenburg-Vorpommern	40 Stunden	26 Tage <sup>2)</sup>	20 % vom Urlaubsentgelt	60 Monate	35 %	2,4 % des jeweiligen Monatseinkommens <sup>7)</sup>	EUW
Niedersachsen	36 Stunden	30 Tage	<sup>3)</sup>	24 Monate	50 %	<sup>4)</sup>	

\*) Weitere Erhöhungen vereinbart

1) Nordwürttemberg/Nordbaden, Südwürttemberg-Hohenzollern und Südbaden

2) Gestaffelt je Jahre Betriebszugehörigkeit bis zu 3 Tage mehr

3) Das zusätzliche Urlaubsgeld beträgt das 3,5-fache des Monteurlohnes je Urlaubstag

4) Der Altersvorsorgegrundbetrag beträgt jeweils das 21-fache des Facharbeiterecklohns pro Kalenderjahr jeweils zum 1. Januar des Kalenderjahres; Nutzung zur Entgeltumwandlung und/oder Vermögenswirksamen Leistung

5) Auszubildende gestaffelt nach Ausbildungsjahr

6) Gestaffelt nach Betriebszugehörigkeit;

7) Regelungen zur Entgeltumwandlung, Vermögenswirksame Leistungen, Altersvorsorgewirksame Leistungen