

ІНФОРМАЦІЯ ДЛЯ ПОЗИКОВИХ ПРАЦІВНИКІВ

GUTE
ARBEIT FÜR
ALLE



ЗАКІНЧИВСЯ СТРОК ОРЕНДИ? ТЕБЕ ЗВІЛЬНЕНО? – ЩО ДАЛІ?

Мабуть, Ти сподівався(-лася), що зможеш отримати постійну роботу, а отже і стабільну зайнятість тут, на Твоєму орендуючому підприємстві. На жаль, цього не сталося, а строк Твоєї оренди добіг кінця. Можливо, ти не отримаєш роботи в іншій компанії ще довгий час, а може бути й так, що Твій фактичний роботодавець взагалі звільнить тебе. **Якщо це станеться, то не через Тебе особисто, однак є кілька моментів, на які варто звернути увагу у випадку звільнення.** Яких саме, ти дізнаєшся на звороті.

Ми в IG Metall стоїмо на Твоєму боці у будь-якій ситуації. Важливо: навіть якщо ти втратив роботу, ти маєш залишатися членом(-кинею) профспілки. В такому разі Ти сплачуєш лише зменшений членський внесок, але зберігаєш усі переваги, які дає членство – від індивідуальних консультацій та підтримки до правового захисту з питань трудового та соціального права. Усе, що Тобі потрібно – це звернутися до Твого місцевого відділення IG Metall.

Ще не є членом(-кинею) профспілки? Тоді подавай заявку на вступ, просто перейшовши за адресою igmetall.de/beitreten або заповнивши форму на звороті.

Що таке
профспілка?
(німецькою
мовою)



youtu.be/ICwqW-ZGqkI



igmetall.de/beitreten

ДЕКЛАРАЦІЯ ПРО ВСТУП

Також доступно на www.igmetall.de/beitreten

QR-код

Дата вступу

Д

Д

М

М

Р

Р

Р

Р



Персональна інформація

Прізвище

Ім'я

Стать

☐ жіноча

☐ чоловіча

☐ інша

☐ не вказано

Вулиця

Номер будинку

Країна

Поштовий індекс

Населений пункт

Громадянство

Телефон

☐ службовий

☐ персональний

Мобільний телефон

☐ службовий

☐ персональний

Ел. пошта

☐ службова

☐ персональна

Дата народження

Д

Д

М

М

Р

Р

Р

Р

Наразі я

☐ стажист(ка)

☐ студент(ка) дуального навчання

☐ студент(ка)

☐ учень(ниця)

☐ працівник(ця) на канікулах

з:

до:

якщо студент, вищий навчальний заклад:

Освіта / навчання

Я був(була) членом профспілки

Член з

Д

Д

М

М

Р

Р

Р

Р

Дані про зайнятість

Я

☐ працюю повний робочий день

☐ працюю неповний робочий день

☐ у фазі напівпенсійної роботи

☐ у фазі часткового виходу на пенсію

☐ самозайнятий/а

Компанія / роботодавець

Поштовий індекс

Населений пункт

Персональний/штатний номер

Стаття витрат

☐ Тимчасовий працівник (лізинг)

☐ За договором підряду

☐ З обмеженим терміном дії контракту

з:

до:

Лізингова компанія:

Вербувальник

Вербувальник (прізвище, ім'я) або команда вербувальників

Членський номер вербувальника

Внесок

Середньомісячний валовий дохід

з яких 1 % = членський внесок

Членський внесок

Членський внесок становить 1 % від середньомісячного валового доходу. Внесок для членів спілки, які проходять підвищення кваліфікації при інституті або університеті, складає 3,00 євро.

Рахунок

IBAN

Вступ: цим я вступаю до профспілки IG Metall і приймаю статут цієї профспілки. Я підтверджую правильність інформації про мене і беру до уваги політику захисту даних IG Metall.

Захист даних: дані учасників використовуються лише відповідно до статуту. Мої персональні дані будуть збиратися, оброблятися та використовуватися профспілкою IG Metall та її профспілковими представниками від повідно до положень про захист даних Загального регламенту ЄС про захист даних (EU-GDPR) і Федерального закону про захист даних для створення та адміністрування мого членства. Додаткову інформацію щодо захисту даних я можу знайти на сайті www.igmetall.de/datenschutz.

Доручення на прямий дебет SEPA (регулярні прямі дебети): ідентифікаційний номер кредитора IG Metall: DE71 ZZZ0 0000 0535 93, посилання на мандат: членський номер 01
Я уповноважую IG Metall стягувати встановлений членський внесок. Водночас я доручаю своєму банку обслуговувати прямі дебети, які IG Metall списує з мого рахунку. Примітка: я можу вимагати повернення списаної суми протягом восьми тижнів, починаючи з дати списання. При цьому застосовуються умови, узгоджені з моїм банком. Про будь-які зміни моїх даних я негайно інформуватиму IG Metall.

✗

Місце/дата/підпис

На що потрібно звернути увагу при звільненні?

- Може статися так, що твій фактичний роботодавець звільнить тебе. У такому випадку Тобі варто звернути увагу на кілька важливих моментів:
- ▶ Твій роботодавець має оформити звільнення в письмовій формі.
 - ▶ Чи повідомили Тобі про звільнення у передбачений законом строк? Якщо Ти не впевнений(-а), краще звернутися до Твого відділення IG Metall. Але не зволікай, оскільки у Тебе є лише три тижні на те, щоб подати позов про неправомірне звільнення до трудового суду.
 - ▶ Негайно повідом про це своєму агентству зайнятості, інакше до тебе може бути застосований штрафний період, і Ти втратиш гроші! Твій фактичний роботодавець повинен надати відповідну довідку з місця роботи для агентства.
 - ▶ Чи здійснили Тобі усі належні відрахування? Чи правильно вівся облік Твого робочого часу? На що потрібно звернути увагу довідці/характеристиці з попереднього місця роботи? З відповідями на ці запитання також може допомогти IG Metall.

Herausgeber:
IG Metall, Wilhelm-Leuschner-Str. 79, 60329 Frankfurt | Vertreten durch den Vorstand, Erste Vorsitzende:
Christiane Benner | Kontakt: vorstand@igmetall.de | V.i.S.d.P./Verantwortlich nach § 18 Abs. 2 MStV:

Sprache: Ukrainisch