ENGINEER ING

1000940A

Weitere Informationen:

IG Metall Vorstand Ressort Aktive im Betrieb
Herbert Rehm: Herbert.Rehm@igmetall.de
Britta Dobben: Britta.Dobben@igmetall.de

Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut (WSI)
der Hans-Böckler-Stiftung
Dr. Malte Lübker
lohnspiegel@boeckler.de
www.wsi.de

WSI Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut

LOHN SPIEGEL.DE

Redaktion:
Britta Dobben, Malte Lübker, Herbert Rehm
Layout: www.pixpassion.de
Titelfoto: sichon - adobe.com
Fotos Innenseiten von links nach rechts:
Sasint - adobe.com, StockPhotoPro - adobe.com, GoodandEvil - adobe.com, Gorodenkoff - adobe.com, industrieblick - adobe.com, Gorodenkoff - adobe.com

Herausgeber:
IG Metall Vorstand
Ressort Aktive im Betrieb
IG Metall Bezirksleitung
Niedersachsen und
Sachsen-Anhalt

März 2025

www.igmetall.de

Nützliche Internetadressen

www.igmetall.de – Fundgrube zum Thema Arbeitsrecht und für Informationen rund um den Job, Datenbank mit Tarifentgelten (› Tarife › Tariftabellen), sowie Informationen zur Mitbestimmung im Betrieb (› Im Betrieb › Mitbestimmung) und Betriebsratswahlen (› Im Betrieb › Betriebsrat).

www.itk-entgeltanalyse.igmetall.de – Jährliche Entgelterhebung in der Informationstechnologie- und Telekommunikationsbranche. Eine gute Orientierung für die Gehaltsverhandlung mit wertvollen Informationen über Arbeitsplätze und Verdienstmöglichkeiten in der ITK-Branche.

www.i-connection.info – IG Metall-Netzwerk für Beschäftigte und Betriebsräte aus IT- und Engineering-Bereichen.

www.metallrente.de – Seit 2002 haben alle Beschäftigten einen gesetzlichen Anspruch auf Entgeltumwandlung im Rahmen der betrieblichen Altersvorsorge. Reichlich Informationen dazu gibt es bei www.metallrente.de, dazu sehr wertvolle Tipps zur Absicherung des Risikos Berufsunfähigkeit.

www.lohnspiegel.de – Lohn- und Gehaltscheck mit kostenlosen Informationen zu tatsächlich gezahlten Löhnen und Gehältern in mehr als 500 Berufen.

TYPISCHE ENTGELTGRUPPEN FÜR INGENIEUR*INNEN

Für die Metall- und Elektroindustrie Niedersachsen

Für Ingenieurtätigkeiten kommt in den Tarifverträgen der IG Metall für die niedersächsische Metall- und Elektroindustrie eine Einstufung in die Entgeltgruppen 11 bis 13 in Frage. Grundlage ist die Arbeitsaufgabe, welche in diesen Entgeltgruppen beschrieben ist. Maßgeblich für die Zuordnung sind die konkreten Anforderungen am Arbeitsplatz. Es gilt die 35-Stunden-Woche. Die individuelle regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit kann für einzelne Arbeitnehmende auf bis zu 40 Stunden verlängert werden - wenn die Beschäftigten der Verlängerung ihrer Arbeitszeit zustimmen. Sie haben dann Anspruch auf die der jeweiligen Arbeitszeit entsprechende Bezahlung.

Das Beispiel in der Tabelle: Entgeltgruppe 12 B –Ingenieur/in im 4. Jahr im Betrieb

Kriterien für die Eingruppierung (zusammengefasst*): Tätigkeiten, für die Kenntnisse und/oder Fertigkeiten erforderlich sind, die durch eine mindestens 4-jährige Regelausbildung an einer Universität (z.B. Master; Magister; Universitätsdiplom) oder auf anderem Wege (z.B. fachbezogene Berufsausbildung plus Techniker/in plus langjährige Berufserfahrung) erworben werden.

* Eine detaillierte Beschreibung erhältst Du bei deiner örtlichen IG Metall Geschäftsstelle

Ingenieursentgelte ab April 2025 bei einer 35 Stunden-Woche	EG 12 Stufe B
Grundentgelt	5.545,00 €
Leistungsentgelt +10% (gerundet)	6.100,00 €
Tariflicher Einmalbetrag im Februar 2025	600,00 €
Tarifliches Zusatzgeld B im Februar (18,5% vom Eckentgelt)	628,00 €
Zusätzliches Urlaubsgeld im Mai *	4.209,00 €
Tarifliches Zusatzgeld A (27,5%) im Juli	1.677,50 €
Tarifliches T-Geld (18,4%) im Juli	1.122,40 €
Weihnachtsgeld (Sonderzahlung November, ab 36 Monaten 55%)	3.355,00 €
Jahresentgelt inkl. Sonderzahlungen, Einmalzahlung und tarifliches Zusatzgeld (*)	**84.791,90 €**

Ingenieursentgelte ab April 2026 bei einer 35 Stunden-Woche	EG 12 Stufe B
Grundentgelt	5.717,00 €
Leistungsentgelt +10% (gerundet)	6.289,00 €
Tarifliches Zusatzgeld B im Februar (26,5% vom Eckentgelt)	917,00 €
Zusätzliches Urlaubsgeld im Mai *	4.339,41 €
Tarifliches Zusatzgeld A (27,5%) im Juli	1.729,48 €
Tarifliches T-Geld (18,4%) im Juli	1.157,18 €
Weihnachtsgeld (Sonderzahlung November, ab 36 Monaten 55%)	3.458,95 €
Jahresentgelt inkl. Sonderzahlungen, Einmalzahlung und tarifliches Zusatzgeld (*)	**87.070,01 €**

* Vereinfachte Berechnung auf Basis des jeweiligen Monatsgehalts April.

GEHÄLTER FÜR INGENIEUR*INNEN

2025–2026

IG METALL
Niedersachsen und Sachsen-Anhalt

GEHALTSINFORMATIONEN AUF LOHNSPIEGEL.DE

Lohnspiegel.de ist seit 20 Jahren das führende nicht-kommerzielle Gehaltsportal in Deutschland. Das Ziel von Lohnspiegel.de ist, Arbeitnehmende zuverlässig über tatsächlich gezahlte Löhne und Gehälter zu informieren. Dazu bietet der kostenlose Lohn- und Gehaltscheck für über 500 Berufe einen individualisierten Gehaltsvergleich, der zahlreiche persönliche Merkmale berücksichtigt.

Lohnspiegel.de wird vom Wirtschafts- und Sozialwissenschaftlichen Institut (WSI) betreut. Das Portal ist nicht auf Werbeeinnahmen angewiesen, sondern finanziert sich zu 100 Prozent aus Mitteln der gemeinnützigen Hans-Böckler-Stiftung. Deshalb kann Lohnspiegel.de seiner Informationsaufgabe unabhängig von wirtschaftlichen Interessen nachgehen. Für einige Berufe – wie Elektrotechnikingenieur*innen und Maschinenbauingenieur*innen – hat Lohnspiegel.de ausführliche Gehaltsanalysen veröffentlicht.

LOHN SPIEGEL.DE

AKTUELLE GEHÄLTER

Für diese Broschüre wurden die Gehaltsangaben von mehr als 60.000 Ingenieur*innen ausgewertet. Berechnungsgrundlage ist eine Arbeitszeit von 38 Stunden in der Woche.
Die WSI-Lohnspiegel-Datenbank zeigt, dass Beschäftigte in tarifgebundenen Betrieben klar im Vorteil sind: Mit Tarifvertrag gibt es höhere Entgelte!

Vorteil 1: Höhere Grundgehälter mit Tarifvertrag

In tarifgebundenen Betrieben sind die Grundgehälter für Ingenieur*innen deutlich höher. Im Monat liegt der Unterschied je nach Beruf zwischen 660 und 970 Euro. Insgesamt beträgt das Gehaltsplus mit Tarifvertrag für die Engineering Berufe 16 Prozent. Neue Forschungsergebnisse zeigen, dass auch AT-Beschäftigte von dem höheren Entgeltniveau in tarifgebundenen Betrieben profitieren.

Höhe der Gehälter in Ingenieurberufen	Typische Bruttomonatslöhne nach Berufserfahrung, in Euro (Vollzeit)				Gehaltsplus in tarifgebundenen Betrieben*	
Berufsbezeichnung	**Berufseinsteiger**	**5 Jahre**	**10 Jahre**	**20 Jahre**	**in Euro**	**in %**
Elektrotechnikingenieur*in	4.730 €	5.450 €	6.050 €	6.800 €	930 €	16%
Forschungs- und Entwicklungsingenieur*in	4.860 €	5.610 €	6.260 €	7.120 €	950 €	16%
Maschinenbauingenieur*in	4.640 €	5.300 €	5.910 €	6.740 €	970 €	18%
Projektingenieur*in	4.590 €	5.430 €	6.110 €	6.980 €	900 €	16%
Softwareingenieur*in	4.560 €	5.320 €	5.900 €	6.580 €	660 €	11%
Wirtschaftsingenieur*in	4.780 €	5.580 €	6.350 €	7.420 €	950 €	16%
Ingenieurberufe insgesamt	4.580 €	5.300 €	5.890 €	6.650 €	900 €	16%

* bei 10 Jahren Berufserfahrung.
Anmerkung: Monatsentgelte bezogen auf 38 Wochenstunden (ohne Sonderzahlungen und Überstundenvergütung). Ingenieurberufe nach Definition der Bundesagentur für Arbeit, aber ohne Bauplanungs-, Architektur- und Vermessungsberufe. **Quelle:** WSI-Lohnspiegel-Datenbank (REL_2-99)
www.lohnspiegel.de

Vorteil 2: Bessere Aussichten auf regelmäßige Sonderzahlungen mit Tarifvertrag

Zudem sind auch die Aussichten auf regelmäßige Sonderzahlungen mit Tarifvertrag deutlich besser. Ohne Tarifvertrag erhalten nur 40 Prozent der Ingenieur*innen Urlaubsgeld, mit Tarifvertrag sind es 75 Prozent. Auch beim Weihnachtsgeld zeigt sich ein deutlicher Vorsprung: Ohne Tarifvertrag erhalten dieses 44 Prozent, mit Tarifvertrag sind es 78 Prozent.

Ingenieurberufe insgesamt		
Anteil der Befragten …	**… ohne Tarifvertrag**	**… mit Tarifvertrag**
… mit Urlaubsgeld**	40%	75%
… mit Weihnachtsgeld	44%	78%

** Urlaubsgeld ohne Beschäftigte des öffentlichen Dienstes.
Anmerkung: Ingenieurberufe nach Definition der Bundesagentur für Arbeit, aber ohne Bauplanungs-, Architektur- und Vermessungsberufe. **Quelle:** WSI-Lohnspiegel-Datenbank (REL_2-99).

Ingenieurinnen verdienen im Durchschnitt 8 Prozent weniger

Nach Berechnungen des Statistischen Bundesamtes verdienen Frauen in Deutschland 16 Prozent weniger als Männer. Allerdings ist bei Ingenieurinnen der Abstand zu den Einkommen der männlichen Kollegen mit durchschnittlich 8 Prozent geringer als in vielen anderen Berufen. Über alle Berufe hinweg beträgt der bereinigte Gender Pay Gap 6 Prozent bei gleicher und gleichwertiger Tätigkeit. Tarifverträge schaffen für Ingenieurinnen mehr Verlässlichkeit und verhindern Willkür durch die Arbeitgeber*innen.

Gehaltsabstand: Frauen zu Männern*	Bruttomonatsentgelt	
Ingenieurberuf	**Euro**	**%**
Elektrotechnikingenieur*in	-400 €	-7
Forschungs- und Entwicklungsingenieur*in	-410 €	-7
Maschinenbauingenieur*in	-330 €	-6
Projektingenieur*in	-400 €	-7
Softwareingenieur*in	-490 €	-8
Wirtschaftsingenieur*in	-530 €	-8
Ingenieurberufe insgesamt	-490 €	-8

* bei 10 Jahren Berufserfahrung.
Anmerkung: Monatsentgelte bezogen auf 38 Wochenstunden (ohne Sonderzahlungen und Überstundenvergütung). Ingenieurberufe nach Definition der Bundesagentur für Arbeit, aber ohne Bauplanungs-, Architektur- und Vermessungsberufe. **Quelle:** WSI-Lohnspiegel-Datenbank (REL_2-99).

Arbeitszeit: Die Basis, um Entgelte zu vergleichen

Neben dem Jahresentgelt oder dem Monatsgehalt ist die individuelle regelmäßige Arbeitszeit in der Woche ein wichtiger Berechnungsparameter, um Gehälter zu vergleichen. Um das Stundenentgelt vergleichen zu können, rechnen wir mit einer durchschnittlichen monatlichen Arbeitszeit von 4,35 Wochen/Monat: Jahresentgelt/(12 x 4,35 x Wochenstunden) = Stundenentgelt.

Betriebsrat: Wächter über Geld & Zeit

Der Betriebsrat überwacht die Einhaltung von Gesetzen und Tarifverträgen im Betrieb. Nach dem Betriebsverfassungsgesetz hat er dabei umfangreiche Kompetenzen: Er kontrolliert die Eingruppierung in die richtige Entgeltgruppe, hat bei Umgruppierungen ein Mitbestimmungsrecht ebenso wie bei der Lage und Verteilung der Arbeitszeit.
Die nächsten Betriebsratswahlen finden zwischen März und Mai 2026 statt. Für eine starke Interessenvertretung gilt: Auch Deine Stimme für das Team der IG Metall im Betriebsrat! Alle Betriebe mit mindestens fünf Beschäftigten können einen Betriebsrat wählen. Wir kümmern uns darum und unterstützen. Mehr Informationen gibt es bei der IG Metall.

EINKOMMEN, ARBEITSZEIT, ARBEITSBEDINGUNGEN: EINE FRAGE DER MACHT

Bei Tarifverhandlungen und auch bei Verhandlungen zwischen Betriebsrat und Unternehmensleitung gilt: Mit guten Argumenten allein kommen IG Metall und Betriebsrat oft nicht weit. Ob wir erfolgreich sind, hängt in erster Linie davon ab, wie stark wir sind und wie viel Druck wir für unsere Sache aufbauen können. Je mehr Menschen in der IG Metall organisiert sind, desto besser ist unsere Verhandlungsposition – und desto mehr können wir für die Beschäftigten erreichen. Deshalb: Werde Mitglied der IG Metall!

BEITRITTSERKLÄRUNG

Eintrittsdatum T T M M J J J J
Werber*in Name
Mitgliedsnummer

Name

Vorname **Staatsangehörigkeit**

Straße **Hausnr.**

Land **PLZ** **Wohnort**

Geburtsdatum **Geschlecht** ☐ weiblich ☐ männlich ☐ divers ☐ keine Angabe
T T M M J J J J

Mobiltel. ☐ dienstlich ☐ privat **Telefon** ☐ dienstlich ☐ privat

E-Mail ☐ dienstlich ☐ privat

Ich bin ☐ solo-selbstständig ☐ Vollzeit beschäftigt ☐ Teilzeit beschäftigt ☐ in Altersteilzeit Arbeitsphase ☐ in Altersteilzeit Freistellungsphase — von: bis:

Betrieb/Einsatzbetrieb PLZ Ort

Kostenstelle Personal- / Stammnummer

☐ Leihbeschäftigte*r ☐ mit Werkvertrag ☐ befristet
von: bis: Verleihbetrieb:

Ich bin derzeit
☐ Auszubildende*r ☐ dual Studierende*r ☐ Student*in ☐ Schüler*in ☐ Ferienbeschäftigte*r
von: bis: wenn Student*in, Hochschule:

IBAN

Durchschnittliches Bruttomonatseinkommen, davon 1 % = **Mitgliedsbeitrag**

Der Beitrag beträgt 1 % des durchschnittlichen Bruttomonatseinkommens.
Der Beitrag für Mitglieder in (hoch-)schulischer oder universitärer Vollzeitweiterbildung beträgt 3 €.

Beitritt: Hiermit trete ich der IG Metall bei und erkenne die Satzung dieser Gewerkschaft an. Ich bestätige die Richtigkeit der Angaben zu meiner Person und nehme den Datenschutzhinweis der IG Metall zur Kenntnis.

Datenschutz: Mitgliedsdaten werden nur im Sinne der Satzung verwendet. Meine personenbezogenen Daten werden von der IG Metall und ihren gewerkschaftlichen Vertrauensleuten unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Vorschriften der EU-Datenschutzgrundverordnung (EU-DSGVO) und des Bundesdatenschutzgesetzes für die Begründung und Verwaltung meiner Mitgliedschaft erhoben, verarbeitet und genutzt. Weitere Hinweise zum Datenschutz finde ich unter **www.igmetall.de/datenschutz**.

SEPA-Lastschriftmandat (wiederkehrende Lastschriften): Gläubiger-Identifikationsnummer der IG Metall: DE71 ZZZO 0000 0535 93, Mandatsreferenz: Mitgliedsnummer01. Ich ermächtige die IG Metall, den satzungsgemäßen Mitgliedsbeitrag einzuziehen. Zugleich weise ich mein Kreditinstitut an, die von der IG Metall auf mein Konto gezogenen Lastschriften einzulösen. Hinweis: Ich kann innerhalb von acht Wochen, beginnend mit dem Belastungsdatum, die Erstattung des belasteten Betrages verlangen. Es gelten dabei die mit meinem Kreditinstitut vereinbarten Bedingungen. Änderungen meiner Daten werde ich unverzüglich der IG Metall mitteilen.

Stand: September 2023

✗ Ort/Datum/Unterschrift