



# GEHALTSINFORMATIONEN AUF LOHNSPIEGEL.DE

Lohnspiegel.de ist seit 20 Jahren das führende nicht-kommerzielle Gehaltsportal in Deutschland. Das Ziel von Lohnspiegel.de ist, Arbeitnehmende zuverlässig über tatsächlich gezahlte Löhne und Gehälter zu informieren. Dazu bietet der kostenlose Lohn- und Gehaltscheck für über 500 Berufe einen individualisierten Gehaltsvergleich, der zahlreiche persönliche Merkmale berücksichtigt.

Lohnspiegel.de wird vom Wirtschafts- und Sozialwissenschaftlichen Institut (WSI) betreut. Das Portal ist nicht auf Werbeeinnahmen angewiesen, sondern finanziert sich zu 100 Prozent aus Mitteln der gemeinnützigen Hans-Böckler-Stiftung. Deshalb kann Lohnspiegel.de seiner Informationsaufgabe unabhängig von wirtschaftlichen Interessen nachgehen. Für einige Berufe – wie Elektrotechnikingenieur\*innen oder Maschinenbauingenieur\*innen – hat Lohnspiegel.de ausführliche Gehaltsanalysen veröffentlicht.



## AKTUELLE GEHÄLTER

Für diese Broschüre wurden die Gehaltsangaben von mehr als 60.000 Ingenieur\*innen ausgewertet. Berechnungsgrundlage ist eine Arbeitszeit von 38 Stunden in der Woche. Die WSI-Lohnspiegel-Datenbank zeigt, dass Beschäftigte in tarifgebundenen Betrieben klar im Vorteil sind: Mit Tarifvertrag gibt es höhere Entgelte!

### Vorteil 1: Höhere Grundgehälter mit Tarifvertrag

In tarifgebundenen Betrieben sind die Grundgehälter für Ingenieur\*innen deutlich höher. Im Monat liegt der Unterschied je nach Beruf zwischen 660 und 970 Euro. Insgesamt beträgt das Gehaltsplus mit Tarifvertrag für die Engineering-Berufe 16 Prozent. Neue Forschungsergebnisse zeigen, dass auch AT-Beschäftigte von dem höheren Entgeltniveau in tarifgebundenen Betrieben profitieren.



Höhe der Gehälter in Ingenieurberufen	Typische Bruttomonatslöhne nach Berufserfahrung, in Euro (Vollzeit)				Gehaltsplus in tarifgebundenen Betrieben*	
Berufsbezeichnung	Berufseinsteiger	5 Jahre	10 Jahre	20 Jahre	in Euro	in %
Elektrotechnikingenieur*in	4.730 €	5.450 €	6.050 €	6.800 €	930 €	16%
Forschungs- und Entwicklungsingenieur*in	4.860 €	5.610 €	6.260 €	7.120 €	950 €	16%
Maschinenbauingenieur*in	4.640 €	5.300 €	5.910 €	6.740 €	970 €	18%
Projektingenieur*in	4.590 €	5.430 €	6.110 €	6.980 €	900 €	16%
Softwareingenieur*in	4.560 €	5.320 €	5.900 €	6.580 €	660 €	11%
Wirtschaftsingenieur*in	4.780 €	5.580 €	6.350 €	7.420 €	950 €	16%
Ingenieurberufe insgesamt	4.580 €	5.300 €	5.890 €	6.650 €	900 €	16%

\* bei 10 Jahren Berufserfahrung.

**Anmerkung:** Monatsentgelte bezogen auf 38 Wochenstunden (ohne Sonderzahlungen und Überstundenvergütung). Ingenieurberufe nach Definition der Bundesagentur für Arbeit, aber ohne Bauplanungs-, Architektur- und Vermessungsberufe. **Quelle:** WSI-Lohnspiegel-Datenbank (REL\_2-99) [www.lohnspiegel.de](http://www.lohnspiegel.de)

### Vorteil 2: Bessere Aussichten auf regelmäßige Sonderzahlungen mit Tarifvertrag

Zudem sind auch die Aussichten auf regelmäßige Sonderzahlungen mit Tarifvertrag deutlich besser. Ohne Tarifvertrag erhalten nur 40 Prozent der Ingenieur\*innen Urlaubsgeld, mit Tarifvertrag sind es 75 Prozent. Auch beim Weihnachtsgeld zeigt sich ein deutlicher Vorsprung: Ohne Tarifvertrag erhalten dieses 44 Prozent, mit Tarifvertrag sind es 78 Prozent.

Ingenieurberufe insgesamt		
Anteil der Befragten ...	... ohne Tarifvertrag	... mit Tarifvertrag
... mit Urlaubsgeld**	40%	75%
... mit Weihnachtsgeld	44%	78%

\*\* Urlaubsgeld ohne Beschäftigte des öffentlichen Dienstes.

**Anmerkung:** Ingenieurberufe nach Definition der Bundesagentur für Arbeit, aber ohne Bauplanungs-, Architektur- und Vermessungsberufe. **Quelle:** WSI-Lohnspiegel-Datenbank (REL\_2-99).

### Ingenieurinnen verdienen im Durchschnitt 8 Prozent weniger

Nach Berechnungen des Statistischen Bundesamtes verdienen Frauen in Deutschland 16 Prozent weniger als Männer. Allerdings ist bei Ingenieurinnen der Abstand zu den Einkommen der männlichen Kollegen mit durchschnittlich 8 Prozent geringer als in vielen anderen Berufen. Über alle Berufe hinweg beträgt der bereinigte Gender Pay Gap 6 Prozent bei gleicher und gleichwertiger Tätigkeit. Tarifverträge schaffen für Ingenieurinnen mehr Verlässlichkeit und verhindern Willkür durch die Arbeitgeber\*innen.

Gehaltsabstand: Frauen zu Männern*	Bruttomonatsentgelt	
Ingenieurberuf	Euro	%
Elektrotechnikingenieur*in	-400 €	-7
Forschungs- und Entwicklungsingenieur*in	-410 €	-7
Maschinenbauingenieur*in	-330 €	-6
Projektingenieur*in	-400 €	-7
Softwareingenieur*in	-490 €	-8
Wirtschaftsingenieur*in	-530 €	-8
Ingenieurberufe insgesamt	-490 €	-8

\* bei 10 Jahren Berufserfahrung.

**Anmerkung:** Monatsentgelte bezogen auf 38 Wochenstunden (ohne Sonderzahlungen und Überstundenvergütung). Ingenieurberufe nach Definition der Bundesagentur für Arbeit, aber ohne Bauplanungs-, Architektur- und Vermessungsberufe. **Quelle:** WSI-Lohnspiegel-Datenbank (REL\_2-99).

### Arbeitszeit:

#### Die Basis, um Entgelte zu vergleichen

Neben dem Jahresentgelt oder dem Monatsgehalt ist die individuelle regelmäßige Arbeitszeit in der Woche ein wichtiger Berechnungsparameter, um Gehälter zu vergleichen. Um das Stundenentgelt vergleichen zu können, rechnen wir mit

einer durchschnittlichen monatlichen Arbeitszeit von 4,35 Wochen/Monat: Jahresentgelt / (12 x 4,35 x Wochenstunden) = Stundenentgelt.

#### Betriebsrat: Wächter über Geld & Zeit

Der Betriebsrat überwacht die Einhaltung von Gesetzen und Tarifverträgen im Betrieb. Nach dem Betriebsverfassungsgesetz hat er dabei umfangreiche Kompetenzen: Er kontrolliert die Eingruppierung in die richtige Entgeltgruppe, hat bei Umgruppierungen ein Mitbestimmungsrecht ebenso wie bei der Lage und Verteilung der Arbeitszeit.

Die nächsten Betriebsratswahlen finden zwischen März und Mai 2026 statt. Für eine starke Interessenvertretung gilt: Auch Deine Stimme für das Team der IG Metall im Betriebsrat! Alle Betriebe mit mindestens fünf Beschäftigten können einen Betriebsrat wählen. Wir kümmern uns darum und unterstützen. Mehr Informationen gibt es bei der IG Metall.

## EINKOMMEN, ARBEITSZEIT, ARBEITSBEDINGUNGEN: EINE FRAGE DER MACHT

Bei Tarifverhandlungen und auch bei Verhandlungen zwischen Betriebsrat und Unternehmensleitung gilt: Mit guten Argumenten allein kommen IG Metall und Betriebsrat oft nicht weit. Ob wir erfolgreich sind, hängt in erster Linie davon ab, wie stark wir sind und wie viel Druck wir für unsere Sache aufbauen können. Je mehr Menschen in der IG Metall organisiert sind, desto besser ist unsere Verhandlungsposition – und desto mehr können wir für die Beschäftigten erreichen. Deshalb: Werde Mitglied der IG Metall!

### Nützliche Internetadressen

**www.igmetall.de** – Fundgrube zum Thema Arbeitsrecht und für Informationen rund um den Job, Datenbank mit Tarifentgelten (> Tarife > Tarif Tabellen), sowie Informationen zur Mitbestimmung im Betrieb (> Im Betrieb > Mitbestimmung) und Betriebsratswahlen (> Im Betrieb > Betriebsrat).

**www.itk-entgeltanalyse.igmetall.de** – Jährliche Entgelterhebung in der Informationstechnologie- und Telekommunikationsbranche. Eine gute Orientierung für die Gehaltsverhandlung mit wertvollen Informationen über Arbeitsplätze und Verdienstmöglichkeiten in der ITK-Branche.

**www.i-connection.info** – IG Metall-Netzwerk für Beschäftigte und Betriebsräte aus IT- und Engineering-Bereichen.

**www.metallrente.de** – Seit 2002 haben alle Beschäftigten einen gesetzlichen Anspruch auf Entgeltumwandlung im Rahmen der betrieblichen Altersvorsorge. Reichlich Informationen dazu gibt es bei [www.metallrente.de](http://www.metallrente.de), dazu sehr wertvolle Tipps zur Absicherung des Risikos Berufsunfähigkeit.

**www.lohnspiegel.de** – Lohn- und Gehaltscheck mit kostenlosen Informationen zu tatsächlich gezahlten Löhnen und Gehältern in mehr als 500 Berufen.



### Weitere Informationen:

IG Metall Vorstand Ressort Aktive im Betrieb  
Herbert Rehm: [Herbert.Rehm@igmetall.de](mailto:Herbert.Rehm@igmetall.de)  
Jenny Pollow: [Jenny.Pollow@igmetall.de](mailto:Jenny.Pollow@igmetall.de)

Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut (WSI) der Hans-Böckler-Stiftung  
Dr. Malte Lübker  
[lohnspiegel@boeckler.de](mailto:lohnspiegel@boeckler.de)  
[www.wsi.de](http://www.wsi.de)



### Redaktion:

Jenny Pollow, Malte Lübker, Herbert Rehm  
Layout: [www.pixpassion.de](http://www.pixpassion.de)  
Titelfoto: [sichon - adobe.com](https://www.adobe.com/stockphoto)  
Fotos Innenseiten von links nach rechts:  
[Sasint - adobe.com](https://www.adobe.com/stockphoto), [StockPhotoPro - adobe.com](https://www.adobe.com/stockphoto), [GoodandEvil - adobe.com](https://www.adobe.com/stockphoto), [Gorodenkoff - adobe.com](https://www.adobe.com/stockphoto), [industrieblick - adobe.com](https://www.adobe.com/stockphoto), [Gorodenkoff - adobe.com](https://www.adobe.com/stockphoto)

### Herausgeber:

IG Metall Vorstand  
Ressort Aktive im Betrieb  
IG Metall Bezirksleitung  
Berlin-Brandenburg-Sachsen