

# Textilindustrie

## Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen, VWL / EUW

Tarifgebiet	Wöchentliche tarifliche Arbeitszeit	Urlaubsdauer	Zusätzliches Urlaubsgeld 2022 in Euro	Sonderzahlungen % eines Monatsentgeltes	VWL / EUW in Euro pro Monat	
					Beschäftigte	Auszubildende
Baden-Württemberg	37 Stunden	30 Tage	605,00 bis 1.095,00	85 % bis 100 % <sup>1)</sup>	20,00 <sup>4)</sup>	10,00 <sup>4)</sup>
Berlin-West	37 Stunden	30 Tage	532,00 bis 724,00 <sup>1)</sup>	60 % bis 100 % <sup>1)</sup>	20,00 <sup>4)</sup>	10,00 <sup>4)</sup>
Bundesgebiet Ost	39 Stunden <sup>3)</sup>	30 Tage	675,00	60 %	360,00 <sup>2)</sup>	
Hamburg/ Schleswig-Holstein	37 Stunden	30 Tage	592,00 bis 813,00 <sup>1)</sup>	60 % bis 100 % <sup>1)</sup>	20,00 <sup>4)</sup>	10,00 <sup>4)</sup>
Hessen/Rheinland-Pfalz	37 Stunden	30 Tage	572,00 bis 680,00 <sup>1)</sup>	75 % bis 100 % <sup>1)</sup>	20,00 <sup>4)</sup>	10,00 <sup>4)</sup>
Niedersachsen/Bremen	37 Stunden	30 Tage	592,00 bis 813,00 <sup>1)</sup>	60 % bis 100 % <sup>1)</sup>	20,00 <sup>4)</sup>	10,00 <sup>4)</sup>
Nordbayern	37 Stunden	30 Tage	823,00	100 %	20,00	10,00
Nordrhein	37 Stunden	30 Tage	719,00	100 %	20,00 <sup>4)</sup>	10,00 <sup>4)</sup>
Saarland	37 Stunden	30 Tage	213,00 bis 348,00 <sup>1)</sup>	80 %	20,00 <sup>4)</sup>	10,00 <sup>4)</sup>
Südbayern ( <i>einschließlich Maschenindustrie</i> )	37 Stunden	30 Tage	779,00	90 %	20,00 <sup>4)</sup>	10,00 <sup>4)</sup>
Westfalen/Osnabrück	37 Stunden	30 Tage	826,00	100 %	20,00 <sup>4)</sup>	10,00 <sup>4)</sup>

1) Nach Betriebszugehörigkeit gestaffelt

2) Umwandlung in die betriebliche Altersvorsorge

3) weitere Verkürzungen bis zum Jahr 2027 auf Westniveau = 37 Stunden/Woche (nächste Stufe ab 2023 = 38,5 Stunden)

4) Regelungen zu VWL und Entgeltumwandlung (Arbeitgeberzuschuss ab 2022: 170 €)