

Technische Gebäudeausrüstung

Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen, VWL / AVWL / EUW

Tarifgebiet	Tarifliche wöchentliche Arbeitszeit	Urlaubsdauer	Zusätzliches Urlaubsgeld	Sonderzahlungen nach Monaten Betriebszugehörigkeit		VWL / AVWL / EUW	
						Beschäftigte	Auszubildende
Baden-Württemberg ¹⁾	37 Stunden	30 Tage	50 % vom Urlaubsentgelt	36 Monate	50 %	7)	7)
Hamburg	36 Stunden	27-30 Tage nach Betriebszugehörigkeit	50 % vom Urlaubsentgelt ⁵⁾	36 Monate	710,64 € - 1.689,66 € ⁶⁾	26,59 €	13,29 €
Hessen	37 Stunden	30 Tage	50 % vom Urlaubsentgelt	36 Monate	50 %	7)	7)
Mecklenburg-Vorpommern	40 Stunden	26 Tage ²⁾	20 % vom Urlaubsentgelt	60 Monate	35 %	2,4 % des jeweiligen Monatseinkommens ⁷⁾	EUW
Niedersachsen	36 Stunden	30 Tage	³⁾	24 Monate	50 %	⁴⁾	

1) Nordwürttemberg/Nordbaden, Südwürttemberg-Hohenzollern und Südbaden

2) Gestaffelt je Jahre Betriebszugehörigkeit bis zu 3 Tage mehr

3) Das zusätzliche Urlaubsgeld beträgt das 3,5-fache des Monteurlohnes je Urlaubstag

4) Der Altersvorsorgegrundbetrag beträgt jeweils das 21-fache des Facharbeiterecklohns pro Kalenderjahr jeweils zum 1. Januar des Kalenderjahres; Nutzung zur Entgeltumwandlung und/oder Vermögenswirksamen Leistung

5) Auszubildende gestaffelt nach Ausbildungsjahr

6) Beschäftigte und Auszubildende erhalten für 2022 Festbeträge gestaffelt nach Betriebszugehörigkeit / Ausbildungsjahr

7) Regelungen zur Entgeltumwandlung, Vermögenswirksame Leistungen, Altersvorsorgewirksame Leistungen