

Metallhandwerk

Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen und VWL / AVWL / EUW

Tarifgebiet	Tarifliche wöchentliche Arbeitszeit	Urlaubsdauer	Zusätzliches Urlaubsgeld	Sonderzahlungen nach Monaten Betriebszugehörigkeit		VWL / AVWL / EUW	
						Beschäftigte	Auszubildende
Baden-Württemberg	36 Stunden	30 Tage ¹⁾	50 % vom Urlaubsentgelt	36 Monate	50 %	26,59 €	26,59 €
Bayern	38 Stunden	30 Tage ²⁾	50 % vom Monatsentgelt	48 Monate	50 %	4)	4)
Berlin-Brandenburg	37 Stunden	30 Tage	50 % vom Urlaubsentgelt	36 Monate	50 %	26,00 € ³⁾	13,00 € ³⁾
Hamburg	35 Stunden	30 Tage	50 % vom Urlaubsentgelt	36 Monate	55 % ⁵⁾	-	-
Niedersachsen	37 Stunden	30 Tage	70 % vom Monatsentgelt	32 Monate	70 %	26,60 €	-
Nordrhein-Westfalen	37 Stunden	30 Tage	50 % vom Urlaubsentgelt	60 Monate	60 %	26,59 € ³⁾	13,29 € ³⁾
Nordrhein-Westfalen Landmaschinen	37 Stunden	30 Tage 28 Tage (Azubi)	50 % vom Monatsentgelt	36 Monate	50 %	4)	4)

1) Bei 25-jähriger Betriebszugehörigkeit 1 Tag Zusatzurlaub

2) Während der ersten 12 Monate Betriebszugehörigkeit beträgt die Urlaubsdauer 28 Tage

3) Regelungen zu Altersvorsorgewirksame Leistungen sowie zur Entgeltumwandlung

4) TV Entgeltumwandlung bis zu 4 % der jeweiligen Beitragsbemessungsgrenze der Rentenversicherung

5) Auszubildende gestaffelt nach Ausbildungsjahr bis zu 50 %

Metallhandwerk

Arbeitszeit, Urlaub, zusätzliches Urlaubsgeld, Sonderzahlungen und VWL / AVWL / EUW

Tarifgebiet	Tarifliche wöchentliche Arbeitszeit	Urlaubsdauer	Zusätzliches Urlaubsgeld	Sonderzahlungen nach Monaten Betriebszugehörigkeit ¹⁾		VWL / AVWL / EUW	
						Beschäftigte	Auszubildende
Rheinland-Rheinessen	37,5 Stunden	30 Tage	50 % vom Urlaubsentgelt	42 Monate	50 %	26,59 € ³⁾	19,94 € ³⁾
Saarland	38 Stunden	30 Tage	50 % vom Urlaubsentgelt	48 Monate	50 %	26,59 € ³⁾	19,94 € ³⁾
Sachsen-Anhalt	39 Stunden	30 Tage ¹⁾	50 % vom Monatsentgelt	32 Monate	50 %	⁵⁾	⁵⁾
Schleswig-Holstein	37 Stunden	30 Tage	50 % vom Urlaubsentgelt ⁴⁾	60 Monate	40 %	26,59 €	⁴⁾

1) Gestaffelt nach Betriebszugehörigkeit

2) Altersvorsorgegrundbetrag beträgt 16 % der EG 5 jeweils zum 1. Januar eines Kalenderjahres

3) Regelungen zu Vermögenswirksame Leistungen sowie Entgeltumwandlung

4) kein Anspruch für Auszubildende

5) Regelungen zu Altersvorsorgewirksame Leistungen sowie zur Entgeltumwandlung