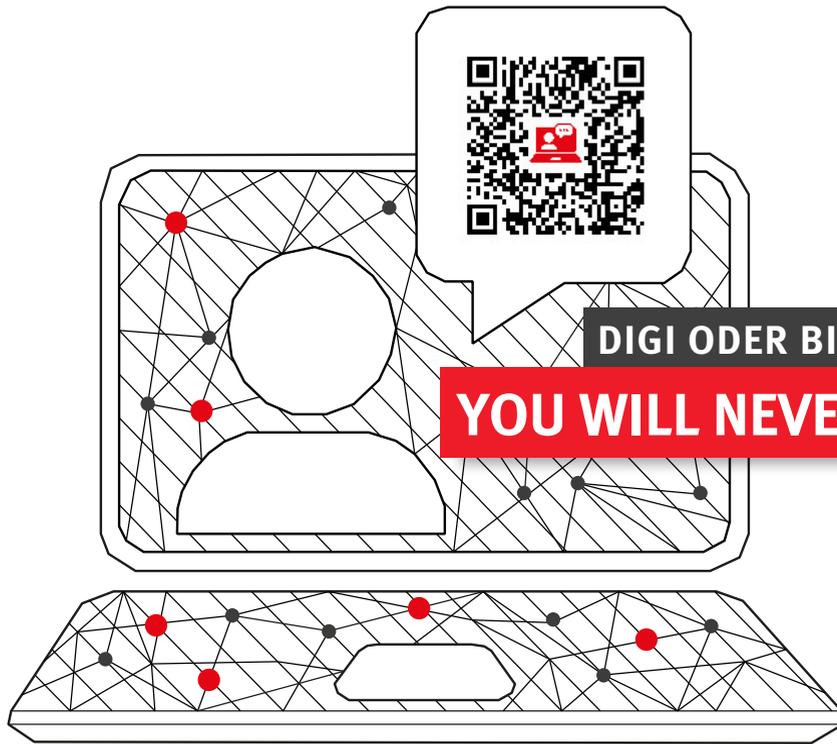




# Frauen und Gleichstellung auf einen Blick

Ein Auszug aus dem Bildungsprogramm 2023

**BILDUNG**  
in der IG Metall



DIGI ODER BIZ ...

YOU WILL NEVER LEARN ALONE.



SEMINAR  
**ANMELDUNG**  
immer über deine  
Geschäftsstelle

KONTAKT:

[WWW.IGMETALL.DE/VOR-ORT](http://WWW.IGMETALL.DE/VOR-ORT)



#### IMPRESSUM

**Herausgeber:innen:** IG Metall, Wilhelm-Leuschner-Str. 79, 60329 Frankfurt

Vertreten durch den Vorstand, 1. Vorsitzender: Jörg Hofmann V.i.S.d.P.

Verantwortlich nach § 18 Abs. 2 MStV: Jonas Berhe, IG Metall Vorstand, FB Gewerkschaftliche Bildung, Kontakt: [jonas.berhe@igmetall.de](mailto:jonas.berhe@igmetall.de)

**Redaktionsteam:** Dorothee Wolf, Julia Graf

**Bildnachweis:** Peter Bisping (Titel); Christian von Polentz: S. 5, 10, 30; Thomas Range: S.3, 13, 17, 19, 23, 25, 27; Stephan Wissner: S. 4

**Layout:** Annette Lührs, Burgdorf

© 2022, IG Metall Vorstand

# Inhalt

Das Bildungsangebot der IG Metall	4
Wenn Frauen führen ...	6
Gleichstellungspolitik in Gesellschaft und Betrieb	7
Geschlechtsidentität und geschlechtliche Vielfalt im Betrieb	8
Der betriebliche Gleichstellungsbericht	9
Alle anders alle gleich?! – Antidiskriminierung im Betrieb	10
JAV – Empowerment: junge Frauen setzen sich durch	12
Interkulturelle Kompetenz für Betriebsräte – Sensibilität und Handlungsfähigkeit erweitern	14
Schichtplangestaltung	15
Als Betriebsrat das Thema Pflege aktiv begleiten	16
Ausgrenzung, Diskriminierung, Schikane ...	18
Partnerschaftliches Verhalten am Arbeitsplatz – Prävention und Umgang mit Diskriminierung	19
60 Minuten für Respekt	20
JAV – Geflüchtete in der Ausbildung: Integration erfolgreich organisieren	21
Aktiv gegen Rechtspopulismus und Spaltung im Betrieb	22
Die Bildungszentren der IG Metall	24
Kinderbetreuung in allen Bildungszentren	25
Hinweise für die Teilnahme an zentralen Seminaren der IG Metall	26
Wer ist mein:e Ansprechpartner:in?	29
Was kostet mein Seminar?	30



# Das Bildungsangebot der IG Metall

Dieses Bildungsheft ist ein Auszug aus dem über 500 Seiten dicken Gesamtprogramm der IG Metall.

Das Gesamtprogramm gliedert sich in zwei Hefte: Heft 1 für Aktive und Vertrauensleute und Heft 2 für Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen und JAVen. Beide Hefte gibt es als pdf-Download unter [www.igmetall.de/service/bildung-und-seminare/bildungsprogramme-zum-herunterladen](http://www.igmetall.de/service/bildung-und-seminare/bildungsprogramme-zum-herunterladen) oder als Printausgabe in deiner Geschäftsstelle ([www.igmetall.de/vor-ort](http://www.igmetall.de/vor-ort)).

Im nebenstehenden Strukturbild findest du regionale Einstiegsseminare (gelb), zentrale Grundlagen-seminare (grün) sowie weiterführende politische und betriebspolitische Angebote (rot und blau).

Die Seitenangaben in der Grafik beziehen sich auf die Kapitel des Gesamtprogramms von 2023.



SEMINAR  
**ANMELDUNG**  
immer über deine  
Geschäftsstelle

KONTAKT:  
**WWW.IGMETALL.DE/VOR-ORT**

2



1



## Seminare für Interessenvertreter:innen

### Einführungsseminare,

z.B. AI, Jugend I, BR I, THP I (finden in deiner Nähe statt und sind nicht in diesem Programm abgebildet. Bitte wende dich an deine zuständige Geschäftsstelle: [www.igmetall.de/vor-ort](http://www.igmetall.de/vor-ort)).

### BR-kompakt,

die Ausbildungsreihe für Betriebsrät:innen

s. 20ff

### Betriebspolitische Spezialisierung

s. 39ff

- Tarifverträge, Entgelt und Leistung
- Arbeit gestalten für die Zukunft
- Gesundheit, Prävention, Arbeitsschutz
- Betriebswirtschaft, Personalentwicklung und weitere Arbeitsfelder
- Bildung und Beratung: Gut kommunizieren und zusammenarbeiten
- Schwerbehindertenvertretung und Teilhabepolitik
- Personen- und Berufsgruppen

### Fachakademie für Arbeitsrecht

s. 257ff

### Bildung für Betriebsratsvorsitzende und Aufsichtsratsmitglieder

s. 295ff

Bezahlte Freistellung und Kostenübernahme durch den Arbeitgeber

## Seminare für Aktive

### VL-kompakt,

die Ausbildungsreihe für Vertrauensleute

s. 18ff

### Betriebspolitische Spezialisierung

### Gesellschaftspolitische Weiterbildung

- Gesellschaft, Ökonomie und Zukunft der Arbeit
- Geschichte und politische Kultur
- Respekt! Kein Platz für Rassismus
- Jugend und JAV

### Forum Politische Bildung

s. 145ff

### Referent:innen und Multiplikator:innen

s. 155ff

Kostenübernahme für IG Metall-Mitglieder durch die IG Metall; bezahlte Freistellung





### Freistellung für BR, JAV, SBV

§ 37.6 BetrVG  
§ 179.4 SGB IX

### Freistellung für VL und interessierte Beschäftigte

Bildungsfreistellungsgesetze einzelner Länder

### Zielgruppe

Vertrauensfrauen und Betriebsrätinnen in Leitungsfunktionen, Schwerbehinderten-Vertrauensfrauen, interessierte Beschäftigte

### Seminarpreis für BR, SBV, JAV (siehe letzte Seite)

Kategorie H

### Seminarleitung

Anja Diegmüller (Beverungen)

### Weitere Informationen

beverungen@igmetall.de

## Leiten – Steuern – Führen

# Wenn Frauen führen ...

... dann ist vieles anders? Besser vielleicht? Wird das Thema aufgerufen, sind gegensätzliche Meinungen und Erfahrungen schnell zur Hand, und nicht selten kommt es zu kontroversen Debatten. Das Thema ist also von Bedeutung. Das liegt auch daran, dass Frauen noch immer nicht selbstverständlich in Leitungsfunktionen vertreten sind, auch nicht in der Interessenvertretung im Betrieb.

Nehmen Frauen die Verantwortung der Leitung des Betriebsrats, als Vertrauensfrau oder als Schwerbehinderten-Vertrauensfrau an, so begegnen ihnen auch oft nach Jahren im Gremium veraltete Klischees und Ressentiments. Der Schritt aus dem Gremium in Leitungsfunktionen ist für alle anspruchsvoll. Für Frauen kommt eine weitere Dimension hinzu: Ihnen werden plötzlich Eigenschaften aufgrund ihres Geschlechts zugeschrieben. Spätestens bei Konflikten spitzen sich diese Zuschreibungen zu oder werden bewusst eingesetzt.

Zur langfristigen Sicherung von Gleichstellung im Betrieb gibt das Seminar Frauen in Leitungsfunktionen im Betriebsrat und Vertrauenskörper sowie Schwerbehinderten-Vertrauensfrauen die Möglichkeit, grundlegende Aspekte von Führung um die Geschlechterperspektive zu erweitern. Lernbedarfe und Erfahrungen der Teilnehmerinnen werden mit

wissenschaftlichen Erkenntnissen und Modellen hinterlegt, um Entwicklungsräume für Vielfalt und Gleichstellung in der betrieblichen Praxis zu eröffnen.

### Themen im Seminar (Typnummer 3153)

- ▶ Handwerkszeug und Reflexionsräume für die Leitung von Gremien und Ausschüssen
- ▶ aktuelle Erkenntnisse zum Führungsverhalten von Männern und Frauen
- ▶ Möglichkeiten, das eigene Führungsverständnis zu definieren
- ▶ systematisch Kompetenz aufbauen und Ressourcen effektiv einsetzen
- ▶ Netzwerke gezielt entwickeln und für Veränderungsprozesse sowie die Entwicklung einer Strategie nutzen
- ▶ Grundlagen der Kommunikation und Besonderheiten weiblicher Rhetorik

### Termin

17.09.– 22.09.2023 WB03823 Fulda (Beverungen)

# Gleichstellungspolitik in Gesellschaft und Betrieb

Die Durchsetzung der tatsächlichen Gleichstellung von Männern und Frauen und die Förderung der Vereinbarkeit von Familie und Erwerbstätigkeit zählt sowohl zu unseren betriebspolitischen Grundanliegen als auch zu den allgemeinen Aufgaben des Betriebsrats.

Die Durchsetzung von Gleichstellung stellt für alle Beteiligten große Herausforderungen dar. Fraglich ist, welche Instrumente den betrieblichen Akteur:innen zur Verfügung stehen, um das Anliegen der Förderung von Gleichstellung umzusetzen.

- ▶ Wie kann es gelingen, dass Frauen und Männer die gleichen beruflichen Entwicklungsmöglichkeiten haben?
- ▶ Wie gelingt die Umsetzung vereinbarkeitsförderlicher Arbeitsbedingungen?
- ▶ Erhalten Frauen und Männer tatsächlich die gleichen betrieblichen Leistungen?

Dieses Seminar soll dazu beitragen, Gleichstellungspolitik sowohl als gesellschaftspolitisches Thema zu beleuchten als auch ihre konkrete betriebliche Umsetzung im Betrieb voranzubringen. Ausgehend von einem Rückblick über die Geschichte der Gleichstellung und ihre gegenwärtigen Probleme arbeiten wir heraus, welche Bedeutung Gleichstellung heute in den Betrieben hat und welche Möglichkeiten Betriebsrät:innen, Vertrauensleute und die Beschäftigten selbst haben, um sie betrieblich voranzubringen.

## Themen im Seminar (Typnummer 6821)

- ▶ Bedeutung der Gleichstellung von Männern und Frauen: geschichtlicher Rückblick und aktuelle Probleme
- ▶ konkrete Beispiele für fehlende Gleichstellung im Betrieb (unter anderem Entgelt, Vereinbarkeit, Entwicklungsmöglichkeiten)
- ▶ gesetzliche Grundlagen von Gleichstellungspolitik (insbesondere Grundgesetz, BetrVG, AGG; Entgelttransparenzgesetz)
- ▶ Gleichstellungsbericht nach BetrVG als Analysebaustein
- ▶ Handlungshilfen zur Umsetzung von Gleichstellung
- ▶ Gleichstellungsausschuss im Betriebsrat
- ▶ Gleichstellungspolitik in den eigenen Reihen

## Termin

23.04.–28.04.2023 BB 01723 Berlin

## Freistellung für BR, JAV, SBV

§ 37.6 BetrVG  
§ 179.4 SGB IX

## Freistellung für VL und interessierte Beschäftigte

Bildungsfreistellungsgesetze einzelner Länder

## Zielgruppe

BR, VL, SBV, interessierte Beschäftigte und Aktive im Betrieb, die sich mit Gleichstellungspolitik beschäftigen (wollen)

## Seminarpreis für BR, SBV, JAV (siehe letzte Seite)

Kategorie G

## Seminarleitung

Julia Cuntz (Berlin)

## Weitere Informationen

030 36204 146  
pichelssee@igmetall.de

**Freistellung**

§ 37.6 BetrVG  
§ 179.4 SGB IX

**Zielgruppe**

BR, JAV, SBV

**Seminarpreis (siehe letzte Seite)**

Kategorie G

**Voraussetzungen**

Das Seminar ist offen für alle betrieblichen Interessenvertreter:innen, die sich für das Thema interessieren.

**Seminarleitung**

Friederike Boll, Rechtsanwältin,  
Pia Bräuning (IG Metall Vorstand,  
Ressort Frauen und Gleichstellung)

**Weitere Informationen**

Sprockhövel:  
02324 706 364  
jacqueline.crone@igmetall.de

# Geschlechtsidentität und geschlechtliche Vielfalt im Betrieb

Eine tatsächliche Gleichstellung der Geschlechter einschließlich der Aspekte der sexuellen oder der geschlechtlichen Identität lässt im Betrieb auf sich warten. Lesbische, schwule, bisexuelle, transgeschlechtliche, intergeschlechtliche oder queere Beschäftigte (LSBTIQ\*) sind im Betrieb oftmals mit Vorurteilen und Stereotypen konfrontiert.

Ziel des Seminars ist es, diese zu überwinden. Dafür zeigen sich gute Ansatzpunkte in den Gesetzen und in der aktuellen Rechtsprechung. Betriebsräte, JAVen und SBVen wollen gute Arbeitsbedingungen für alle Menschen erreichen. Dies bedeutet Unterschieden Raum zu geben und dort wo es Nachteile gibt, aktiv zu werden. Wie kann ein betrieblicher Prozess aussehen, der das Thema respektvoll angeht und gemeinsame Lernprozesse initiiert, gleichzeitig aber auf Bedenken und mögliche Konfliktpunkte eingeht? Diese und viele weitere Fragen werden wir im Seminar thematisieren.

Das Seminar richtet sich an Betriebsrät:innen, die betriebliche Erfahrungen mit dem Thema gesammelt haben und sich nun intensiver damit auseinandersetzen möchten.

**Themen im Seminar (Typnummer 3152)**

- ▶ Grundwissen zum Thema Geschlechtervielfalt und der Vielfalt queerer Menschen
- ▶ Gleichstellungsspezifische Aufgaben des Betriebsrats nach dem Betriebsverfassungsgesetz
- ▶ Rechtliche Grundlagen der Anerkennung von Geschlechtervielfalt am Arbeitsplatz (Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz, Grundgesetz und europäische Richtlinien, Individualarbeitsrecht mit mitbestimmungsrechtlichen Bezügen)
- ▶ Von Grundsatzentscheidungen bis Alltagsfragen – Herausforderungen und Umsetzungsideen auf betrieblicher Ebene, auch Anhand von Good Practice Beispielen
- ▶ Erarbeitung von Handlungsmöglichkeiten für die Betriebsratsarbeit

**Termin**

15.11.–17.11.2023 SX14623

 Kinderbetreuung

Sprockhövel 

## Vom Erkennen von Missständen zum Handeln

# Der betriebliche Gleichstellungsbericht

Einmal jährlich soll der Arbeitgeber einen Bericht zur Gleichstellung auf einer Betriebsversammlung vorlegen. Ziel ist es, dadurch Benachteiligungen offenzulegen und – so zumindest die Erwartung – dann auch aktiv Gegenmaßnahmen zu deren Abbau zu ergreifen.

In unserem Betrieb werden Frauen nicht schlechter bezahlt? Menschen mit Migrationsgeschichte haben die gleichen Chancen? Menschen mit Einschränkungen sind bei uns voll integriert?

Je konkreter ein Gleichstellungsbericht wird, umso eher gelingt es, diese Fragen für den eigenen Betrieb zu beantworten. Der Gleichstellungsbericht ermöglicht bestenfalls eine gemeinsame Sichtweise der Betriebsparteien, welche Maßnahmen ergriffen werden sollen. Durch jährlich wechselnde Schwerpunkte können auch Veränderungen über mehrere Jahre verfolgt werden.

Neben der Diskussion von Praxisbeispielen wollen wir im Seminar auch Anforderungen an einen Gleichstellungsbericht diskutieren. Wir werden zudem die einzelnen Merkmale, nach denen ausgewertet werden kann, diskutieren.

### Themen im Seminar (Typnummer 3153)

- ▶ gesetzliche Grundlagen
- ▶ Was ist ein Gleichstellungsbericht?
- ▶ Anforderungen an einen solchen Bericht
- ▶ Benachteiligungskriterien
- ▶ Exkurs: Entgelttransparenzgesetz
- ▶ Umgang mit den Daten
- ▶ Ableitung von Handlungsfeldern
- ▶ Praxis: Was kann aus anderen Beispielen gelernt werden?

### Termine

21.03.–24.03.2023 BE 06223 Berlin

17.12.–20.12.2023 BB 05123 Berlin



### Freistellung für BR, SBV, JAV

§ 37.6 BetrVG

§ 179.4 SGB IX

### Freistellung für VL und interessierte Beschäftigte

Bildungsfreistellungsgesetze einzelner Länder

### Zielgruppe

BR, VL und interessierte Beschäftigte

### Seminarpreis für BR, SBV, JAV (siehe letzte Seite)

Kategorie B

### Seminarleitung

Julia Cuntz (Berlin)

Fessum Ghirmazion

(IG Metall-Vorstand, Ressort

Migration und Teilhabe)

### Weitere Informationen

030 36204 146

pichelssee@igmetall.de



## Ausbildungsreihe Antidiskriminierung im Betrieb bearbeiten

# Alle anders alle gleich?!

»Respekt! Kein Platz für Rassismus« Die Schilder der IG Metall-Initiative sind inzwischen ein sichtbares Zeichen an vielen Werkstoren. Sie stehen für die vielfältigen Aktionen in den Betrieben und vor Ort zum Thema Antidiskriminierung. Mit der Initiative werben wir für ein respektvolles Miteinander und setzen Zeichen gegen Ausgrenzung und Diskriminierung.

In der Ausbildungsreihe »Alle anders alle gleich?!« behandeln wir Schritt für Schritt, wie das Thema Antidiskriminierung im Betrieb bearbeitet werden kann. Wir setzen uns mit den unterschiedlichen Möglichkeiten der betrieblichen Öffentlichkeitsarbeit auseinander und planen beispielhaft eine Aktion zur Beteiligung der Belegschaft. Dazu entwickeln wir gemeinsam eigene kleine Maßnahmen oder Beiträge, die zwischen den Modulen im Betrieb ausprobiert werden können. Die gemachten Erfahrungen reflektieren wir im weiteren Verlauf der Reihe.

### → Hinweis:

Es wird empfohlen, dass zwei bis drei Personen aus einem Betrieb teilnehmen.



## Themen im Seminar (Typnummer 6321)

### Teil 1:

- ▶ Anliegen und Arbeitsweise der Initiative »Respekt! Kein Platz für Rassismus«
- ▶ Methoden für Beteiligung (Moderation, Projektarbeit, Zielsetzung)
- ▶ Möglichkeiten und Ansatzpunkte für eine ausstrahlungsfähige betriebliche Öffentlichkeitsarbeit

### Termine

Kinderbetreuung

23.04.–26.04.2023 SI01723 [Sprockhövel](#)

### Teil 2:

- ▶ Analyseinstrumente kennenlernen und anwenden
- ▶ zeitgemäße Aktionen zur Ansprache und Formen der Beteiligung
- ▶ Methoden der Öffentlichkeitsarbeit und Visualisierungstechniken im Betrieb
- ▶ Vorüberlegungen für die Erarbeitung eigener Beiträge für die betriebliche Praxis

### erster Onlinetransferntag:

- ▶ Erfahrungsberichte der eigenen Beiträge für die betriebliche Praxis
- ▶ kollegiale Beratung und Coaching zum Erarbeitungsstand

### Termine

Kinderbetreuung

18.06.–21.06.2023 SI02523 [Sprockhövel](#)

### Teil 3:

- ▶ Chancen und Grenzen kultureller Ausdrucksformen (Film/Video, Theater, Plakat/Gestaltung)
- ▶ Entwicklung eigener Argumentationstechniken und Strategien bei der Informationsvermittlung
- ▶ Planung weiterer Schritte

### zweiter Onlinetransferntag:

- ▶ Bestandsaufnahme der Umsetzung und Beratung über die weitere Vorgehensweise
- ▶ kollegiale Beratung & Coaching zur Umsetzung
- ▶ Transfer der Erkenntnisse in die betriebliche Praxis

### Termine

Kinderbetreuung

03.09.–06.09.2023 SI03623 [Sprockhövel](#)



### Freistellung

§ 37.7 BetrVG  
Bildungsfreistellungsgesetze einzelner Länder

### Zielgruppe

interessierte Beschäftigte,  
Mitglieder der betrieblichen  
Interessenvertretungen

### Seminarleitung

Jasmin Maschke (Sprockhövel),  
Systemische Beraterin

### Weitere Informationen

02324 706362  
jacqueline.crone@igmetall.de

**Freistellung**

§ 37.6 BetrVG  
§ 179.4 SGB IX

**Zielgruppe**

Frauen in der JAV

**Seminarpreis  
(siehe letzte Seite)**

Kategorie A

**Voraussetzungen**

Teilnahme am regionalen JAV-Grundlagenseminar (Typ 8223) oder am Seminar »BR I« (Typ 2113)

**Seminarleitung**

Sarah Hammes, Mechthild Siegel (Sprockhövel)

**Weitere Informationen**

02324 706 364  
jacqueline.crone@igmetall.de

**Zielgruppen****JAV – Empowerment: junge Frauen setzen sich durch**

Du bist Jugend- und Auszubildendenvertreterin (JAV) und findest dich gerade in deine Rolle ein? Du hast bereits etwas Erfahrung im Amt gesammelt und möchtest dich gerne mit anderen Kolleg:innen über die JAV- Arbeit – über Stärken und Herausforderungen austauschen? Du findest, es sollten sich noch mehr Frauen in der Interessenvertretung engagieren? Du würdest gerne mehr Frauen ermutigen, eine Ausbildung in deinem Betrieb zu absolvieren oder sich auf eine Fachposition zu bewerben? Dann bist du hier genau richtig!

In diesem Seminar wollen einen Blick auf den Betrieb und die Arbeit der JAV werfen. Wir wollen uns mit bestehenden Machtstrukturen auseinandersetzen, die betrieblichen Spielregeln verstehen und die Frage der Geschlechtergerechtigkeit stellen.

Haben Frauen in eurem Betrieb dieselben Möglichkeiten wie Männer, Karriere zu machen? Frauen sind aus der JAV nicht mehr wegzudenken. Sie übernehmen zentrale Funktionen, und dennoch sind nur 26 Prozent

der JAV-Vorsitzenden Frauen und 28 Prozent der Stellvertreter:innen. Woran liegt das? Wie können wir den Prozess der Gleichstellung weiter aktiv vorantreiben? Neben diesen Fragen geht es um die individuelle Stärkung der Teilnehmerinnen durch Reflexion des eigenen Kommunikationsverhaltens und um den Ausbau vorhandener Potenziale, um das eigene Handeln zu erweitern.

**Themen im Seminar (Typnummer 8362)**

- ▶ Einfluss von Machtstrukturen auf Konflikte und Spielregeln im Betrieb
- ▶ gesetzliche Grundlagen von Gleichstellungspolitik (BetrVG, AGG, EntgTransG)
- ▶ kollegiale Fallberatung
- ▶ Wie Frauen sich durchsetzen – wie überzeuge ich?

**Termin**

07.05.–10.05.2023 SL01923

 Kinderbetreuung

Sprockhövel 



»Die Bildung bei der IG Metall hat mir Themen nahegelegt, die ich so niemals in meiner Schulzeit gelernt hätte. Gerade in der Jugend ist es wichtig, sich mit gesellschaftlichen sowie politischen Themen auseinanderzusetzen und sich dafür stark zu machen!«  
Imke Diekena



### Freistellung

§ 37.6 BetrVG  
§ 179.4 SGB IX

### Zielgruppe

BR, SBV, JAV

### Seminarpreis (siehe letzte Seite)

Kategorie A

### Seminarleitung

Sarah Hammes (Sprockhövel)  
Lena Lemm (interkulturelle  
Psychologie, M. Sc.)

### Weitere Informationen

02324 706 375  
sprockhoevel@igmetall.de

# Interkulturelle Kompetenz für Betriebsräte – Sensibilität und Handlungsfähigkeit erweitern

Am eigenen Arbeitsplatz, im internationalen (digitalen) Meeting oder beim Rundgang durch den Betrieb – täglich begegnet man als Betriebsrat Menschen mit unterschiedlichen kulturellen Hintergründen. Das Aufeinandertreffen unterschiedlicher Sprachen, Rituale und Werte kann an manchen Stellen zu gegenseitigem Missverstehen unter den Kolleginnen und Kollegen führen. Die Aufgabe des Betriebsrats ist es, Arbeitnehmer:innen aus verschiedenen kulturellen Zusammenhängen im Betrieb zu integrieren und den Abbau wechselseitiger Vorurteile zu fördern.

In diesem Seminar nähern wir uns dem Kulturbegriff und erarbeiten Handlungsstrategien, um kritische Situationen im Betrieb zu bewältigen. Wir verwenden Sensibilisierungs- und Reflexionsübungen und lernen an konkreten Beispielen der Betriebsratspraxis. Ziel dieses Seminars ist es, zukünftige (inter)kulturelle Situationen empathischer, offener und sicherer zu gestalten.

### Themen im Seminar (Typnummer 3431)

- ▶ allgemeine Aufgaben des Betriebsrats nach § 80 (1) Nr. 7 BetrVG
- ▶ Reflexion der eigenen Kultur
- ▶ Sensibilisierung für interkulturelle Wahrnehmungsbarrieren
- ▶ Konstruktiver Umgang mit Stereotypisierung
- ▶ Interkulturelle Missverständnisse und Konflikte in der Kommunikation
- ▶ Erarbeitung von Handlungsmöglichkeiten in kulturkritischen Situationen

### Termine

28.03.–31.03.2023 SK 313 23 **Sprockhövel**   
13.08.–16.08.2023 SK 133 23 **Sprockhövel** 

 Kinderbetreuung

# Schichtplangestaltung

Schichtarbeit gehört für einen wachsenden Anteil von Beschäftigten zum Alltag. Und das, obwohl sie sich nachweislich belastend auf Gesundheit und Wohlbefinden auswirkt. Dabei lassen sich Schichtpläne durchaus so gestalten, dass die sozialen und gesundheitlichen Belastungen für die Beschäftigten möglichst gering gehalten werden.

In diesem Seminar zur Schichtplangestaltung tauschen wir uns über unsere Erfahrungen mit der Schichtarbeit und Schichtplangestaltung aus. Wir entwickeln arbeitswissenschaftliche Erkenntnisse, die bei der betrieblichen Schichtplangestaltung zu berücksichtigen sind und prüfen die Nützlichkeit der gesetzlichen und tarifvertraglichen Regelungen zur Schichtplangestaltung. Mit der Bewertung ausgewählter Schichtmodelle aus der betrieblichen Praxis schulen wir unseren Blick für die unterschiedlichen betrieblichen Voraussetzungen der Schichtplangestaltung. Die konkrete Entwicklung praxistauglicher Schichtmodelle üben wir unter anderem mit einer eigens dafür entwickelten Software ein.

Mit diesen Kenntnissen ausgestattet, wirst du am Ende des Seminars konkrete Ideen haben, wie in deinem Betrieb die Schichtarbeit besser gestaltet und geregelt werden kann und wie sich dabei die Interessenvertretung und die Beschäftigten einbringen können.

## Themen im Seminar (Typnummer 3531)

- ▶ Erfahrungsaustausch zu den gesundheitlichen und sozialen Auswirkungen von Schichtarbeit
- ▶ gesicherte arbeitswissenschaftliche Erkenntnisse zur Gestaltung von Schichtarbeit
- ▶ gesetzliche und tarifvertragliche Bestimmungen, die bei der Gestaltung von Schichtarbeit zu berücksichtigen sind
- ▶ Bewertung betrieblicher Schichtmodelle
- ▶ softwaregestützte Schichtplangestaltung
- ▶ betriebliche Vorgehensweise bei der Änderung beziehungsweise Einführung von Schichtarbeit unter Beteiligung der Beschäftigten
- ▶ Regelungseckpunkte einer Betriebsvereinbarung zu Schichtarbeit

## Termine

 Kinderbetreuung

19.02.–24.02.2023 SG00823 [Sprockhövel](#) 

18.06.–23.06.2023 LH02523 [Lohr](#)

18.06.–23.06.2023 SG02523 [Sprockhövel](#) 

05.11.–10.11.2023 SG04523 [Sprockhövel](#) 

12.11.–17.11.2023 LO04623 [Lohr](#)

## Freistellung für BR, JAV, SBV

§ 37.6 BetrVG

§ 179.4 SGB IX

## Freistellung für VL und interessierte Beschäftigte

Bildungsfreistellungsgesetze einzelner Länder

## Zielgruppe

BR, SBV, VL, interessierte Beschäftigte

## Seminarpreis für BR, SBV, JAV (siehe letzte Seite)

Kategorie G

## Voraussetzungen

Teilnahme an Grundlagenseminaren der Reihe »BR kompakt«

## Seminarleitung

Jochen Hofmann, Oliver Winkler (Sprockhövel)

Susanne Held (Lohr – Bad Orb)

## Weitere Informationen

sprockhoevel@igmetall.de

susanne.held@igmetall.de

**Freistellung**

§ 37.6 BetrVG  
§ 179.4 SGB IX

**Zielgruppe**

BR, SBV

**Seminarpreis (siehe letzte Seite)**

Kategorie O

**Seminarleitung**

Thomas Rosenland,  
Geschäftsführer Berliner Institut  
für Public Health (BIPH)

**Weitere Informationen**

08665 980 227  
br-seminare@kritische-akademie.de

**Als Betriebsrat fit in Pflegefragen bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf****Als Betriebsrat das Thema Pflege aktiv begleiten**

Immer mehr Arbeitnehmer:innen stehen vor der Herausforderung einer Doppelbelastung von Pflege der Angehörigen und beruflicher Tätigkeit. Mittlerweile ist schon jede/r Zehnte in irgendeiner Form an der Pflege eines Familienangehörigen beteiligt, Tendenz steigend. Betroffenen Arbeitnehmer:innen ist es wichtig, ihren Arbeitsplatz zu erhalten.

Hier setzen die Aufgaben des Betriebsrats an, der zum einen in der betrieblichen Praxis häufig die erste Anlaufstelle für Betroffene ist. Zum anderen ist er als Interessenvertretung vom Gesetzgeber verpflichtet, die Vereinbarkeit von Familie und Erwerbstätigkeit zu fördern.

Das Seminar macht Interessenvertretungen in der komplexen Materie fit, als Ansprechpartner:in aktiv tätig zu werden. Neben den gesetzlichen Rahmenbedingungen rund um die Pflege von Angehörigen erfahren die Teilnehmenden praxisbezogen, wie sie im Betrieb kollektiv- und individualrechtlich unterstützen können.

**Themen im Seminar (Typnummer 3534)**

- ▶ Pflegesituation in Deutschland, Ist-Situation, Trends, was kommt auf Betriebe zu?
- ▶ gesetzliche Grundlagen (Pflegezeitgesetz, Familienpflegezeitgesetz)

- ▶ betriebsverfassungsrechtliche Aufgaben des Betriebsrats in Verbindung mit der Pflege von Angehörigen
  - im Rahmen der Allgemeinen Aufgaben (§ 75, § 80 BetrVG)
  - Mitbestimmungsrechte insbesondere aus § 87 BetrVG
  - weitere sich ergebende Beteiligungsrechte (z.B. § 92 § 92a, § 85 BetrVG)
- ▶ betriebliche Maßnahmen zur Unterstützung von Betroffenen
  - Arbeitszeitregelungen (Teilzeit, Flex-AZ, Homeoffice)
  - Freistellungsmöglichkeiten (gesetzliche, tarifliche, individualrechtliche)
  - Hilfe bei der Zusammenarbeit mit Behörden und Ämtern
- ▶ Schutz und finanzielle Leistungen während Pflege- und Familienpflegezeit
  - Ansprüche, Ankündigungsfristen
  - Kündigungsschutz, soziale Absicherung
  - finanzielle Förderungen
- ▶ Beratungspraxis: auf was ist zu achten (Datenschutz, Schweigepflichten, Arbeitsplatzrückkehrvereinbarung)

**Termin**

16.04.–21.04.2023 KD01623 Inzell



»Die Bildungsangebote der IG Metall machen Spaß und ich lerne viel Neues. Besonders gut gefallen mir die angenehme Teilnehmendenzahl, die Dozent:innen, die Räumlichkeiten und die Unterkünfte.«  
Jeanette Arnsberger



### Freistellung

§ 37.6 BetrVG  
§ 179.4 SGB IX

### Zielgruppe

BR, SB-Vertrauenspersonen und deren Stellvertreter:innen

### Seminarpreis (siehe letzte Seite)

Kategorie G  
Kategorie O

### Seminarleitung

Margrit Kronisch (Sprockhövel)  
Anja Diegmüller (Beverungen)

### Weitere Informationen

sprockhoevel@igmetall.de  
br-seminare@kritische-akademie.de  
beverungen@igmetall.de

## Mobbing: erkennen – vorbeugen – kompetent agieren

# Ausgrenzung, Diskriminierung, Schikane...

Mobbing, Schikane, Triezen – so unterschiedlich die Bezeichnungen sind, so verschieden sind auch die Anwürfe, denen Beschäftigte ausgesetzt sind. Die Folgen sind fatal: Für die Betroffenen entstehen schwerwiegende gesundheitliche und seelische Belastungen, für den Betrieb unter Umständen hohe Fehlerquoten und Fehlzeiten. Und je größer der Druck für die Beschäftigten wird, desto häufiger kommt es zu Mobbing. Da scheint jemand nicht mehr in die Gruppe zu »passen«, wird als »zu langsam«, »zu alt«, »zu oft krank« wahrgenommen.

Das Betriebsverfassungsgesetz verbietet jegliche Diskriminierung aufgrund von Alter, Geschlecht, Rasse und anderer persönlicher Besonderheiten. In diesem Seminar finden Betriebsratsmitglieder und Schwerbehindertenvertretungen die rechtliche Basis, um das Thema Mobbing anzugehen und um vorbeugend tätig zu werden. Kompetentes Agieren setzt Kenntnisse voraus: die Fähigkeit, zwischen alltäglichen Konflikten und Mobbing zu differenzieren, mit Betroffenen sensible und

sachliche Gespräche zu führen und gegebenenfalls als Vermittler auftreten zu können, vorbeugende Maßnahmen zum Umgang mit Konflikten im Betrieb zu ergreifen, Betriebsvereinbarungen zur Mobbing-Prävention zu formulieren.

### Themen im Seminar (Typnummer 3433)

- ▶ Definitionen von Mobbing und Unterscheidung von Konflikten
- ▶ Ursachen von Mobbing und begünstigende Faktoren
- ▶ Auswirkung auf Beteiligte, den Betrieb und das Betriebsklima
- ▶ Gesprächsführung mit Beteiligten
- ▶ Erfahrungsaustausch und rechtliche Bewertung
- ▶ Prävention und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats und der Schwerbehindertenvertretung

### Termine

		👶 Kinderbetreuung
23.04.–28.04.2023	KC 01723	Inzell
13.08.–18.08.2023	KC 03323	Inzell 👶
15.10.–20.10.2023	SE 04223	Sprockhövel 👶

## Vom Erkennen von sexueller Belästigung und Diskriminierung zum Handeln

# Partnerschaftliches Verhalten am Arbeitsplatz – Prävention und Umgang mit Diskriminierung

Fälle von Diskriminierung und sexueller Belästigung gibt es in jedem Betrieb. Häufig ist es nicht einfach, geeignete Maßnahmen zu ergreifen. Jede Art von Diskriminierung ist eine schwerwiegende Störung des Betriebsklimas. Damit sind sowohl die betriebliche Interessenvertretung als auch das Unternehmen verpflichtet, Diskriminierungen zu unterbinden und ein partnerschaftliches Klima zu fördern und aufrechtzuerhalten.

Wie wir als Betriebsrat, Jugend- und Auszubildendenvertretung oder Schwerbehindertenvertretung damit umgehen können, erarbeiten wir im Seminar anhand betrieblicher Beispiele. Wir entwickeln eigene Herangehensweisen und Strategien. Dabei geht es nicht nur um das Vorgehen im Einzelfall, sondern wir lernen auch Präventivmaßnahmen und rechtliche Grundlagen kennen.

### Themen im Seminar (Typnummer 3433)

- ▶ Definition und Formen von Diskriminierung und sexueller Belästigung (AGG)
- ▶ betrieblicher Erfahrungsaustausch
- ▶ Rechte, Pflichten und Handlungsstrategien aus Sicht der Betroffenen, des Arbeitgebers und der betrieblichen Interessenvertretung
- ▶ Präventionsmaßnahmen im Betrieb

### Termin

30.05.–02.06.2023 SK02223  Kinderbetreuung

Sprockhövel 



### Freistellung

§ 37.6 BetrVG  
§ 179.4 SGB IX

### Zielgruppe

BR, SBV, JAV

### Seminarpreis (siehe letzte Seite)

Kategorie B

### Voraussetzungen

Teilnahme an einem Grundlagen-seminar empfohlen, etwa »Grundlagen der JAV-Arbeit« (Typ 8323), »THP I« (Typ 2313) oder »BR I« (Typ 2113)

### Seminarleitung

Jasmin Maschke (Sprockhövel)

### Weitere Informationen

sprockhoevel@igmetall.de



### Zielgruppe

Aktive in einer Geschäftsstelle, einer Region oder einem Betrieb, die einen Einblick in die Themen und Aktivitäten der »Respekt!«-Initiative erhalten und gemeinsam ins Handeln kommen möchten

### Voraussetzungen

individuelle Klärung des inhaltlichen und organisatorischen Rahmens sowie der Termine

### Seminarleitung

Referent:innen der »Respekt!«-Initiative

### Weitere Informationen

069 6693 2407  
069 6693 2448  
respekt@igmetall.de

## Ein Workshop der Initiative »Respekt! Kein Platz für Rassismus«

# 60 Minuten für Respekt

Rassistische Anfeindungen in den Betrieben, Verbreitung von Verschwörungsmäthen, zunehmender Antisemitismus, Querdenken-Demos, rechtsterroristische Anschläge – diese Themen beschäftigen viele von uns. Sie rücken aber im Alltag häufig in den Hintergrund – weil andere Themen dringlicher erscheinen, wir nicht wissen, wie wir sie anpacken sollen oder uns der Rückhalt dafür vermeintlich fehlt.

In Zeiten vielfältiger Herausforderungen bietet das Format »60 Minuten für Respekt« Raum für antirassistische Themen und Überlegungen zum Zusammenhalt im Betrieb.

Eure Motivation ist:

- ▶ eure Erfahrungen im Umgang mit Rassismus und Diskriminierung im Betrieb zu teilen
- ▶ an euren betrieblichen Herausforderungen zu arbeiten
- ▶ den betrieblichen und gewerkschaftlichen Zusammenhalt zu stärken

Ihr könnt den Workshop »60 Minuten für Respekt« buchen für:

- ▶ Delegierten-, Vertrauensleute- und Mitgliederversammlungen
- ▶ Ortsvorstandssitzungen und Klausuren unterschiedlicher Ausschüsse der IG Metall

### Themen im Seminar (Typnummer 6321)

- ▶ Erfahrungsaustausch zum Thema Rassismus und Diskriminierung im Betrieb/ in der Region
- ▶ Kennenlernen der Angebote der »Respekt!«-Initiative
- ▶ Entwickeln von Lösungsstrategien und Aktionsideen
- ▶ Vernetzung mit anderen Engagierten
- ▶ Absprachen zum weiteren (gemeinsamen) Vorgehen
- ▶ Termine in Absprache mit der Initiative »Respekt! Kein Platz für Rassismus«
- ▶ zeitlicher Rahmen: 60 Minuten als Einstieg, nach Absprache auch länger

### ...Hinweis:

Termine in Absprache mit der Initiative »Respekt! Kein Platz für Rassismus«



»Die Seminare sind die Gelegenheit, mit Kolleg:innen aus anderen Betrieben und/oder Regionen in Austausch zu kommen sowie miteinander und voneinander zu lernen!«  
Melanie Kittel

## Zielgruppen

# JAV – Geflüchtete in der Ausbildung: Integration erfolgreich organisieren

Angesichts der gestiegenen Anzahl von Geflüchteten und Asylsuchenden in Deutschland sind in den vergangenen Jahren immer mehr Ausbildungsplätze und Beschäftigungsmöglichkeiten geschaffen worden, um eine berufliche und gesellschaftliche Integration zu erreichen.

Für die Gremien, JAV und BR, stellt sich die Herausforderung, die Geflüchteten in die Abläufe des Betriebs und der Ausbildung zu integrieren und zu begleiten. Zum Gelingen eines erfolgreichen und kollegialen Miteinanders ist ein gut geplantes und gezieltes Engagement der JAV und des BR von wesentlicher Bedeutung.

Um konkrete Unterstützung zu leisten und auf die individuellen betrieblichen Gegebenheiten eingehen zu können, bieten wir dieses Seminar maßgeschneidert für betriebliche Gremien und Geschäftsstellen an.

### Themen im Seminar (Typnummer 8633)

- ▶ (arbeits-)rechtliche Rahmenbedingungen von Geflüchteten
- ▶ Vorstellung und Beantragung von Förder- und Unterstützungsmaßnahmen
- ▶ Maßnahmen zur Integration von Geflüchteten in die betrieblichen Abläufe und zur Förderung der Integration ausländischer Arbeitnehmer:innen nach § 80 (1) Satz 7 BetrVG und § 70 (1) Satz 4
- ▶ Möglichkeiten für Betriebsrat und Jugend- und Auszubildendenvertretung zur Begleitung von Geflüchteten im Betrieb
- ▶ Verhandlung und Austausch mit der Unternehmensleitung
- ▶ interkulturelle Kompetenz als Schlüssel zum erfolgreichen Miteinander im Betrieb und in der Ausbildung

...❖ Termine auf Anfrage



### Freistellung

§ 37.6 BetrVG

§ 179.4 SGB IX

### Zielgruppe

JAV, junge BR

### Voraussetzungen

Teilnahme am regionalen JAV-Grundlagenseminar (Typ 8223) oder am Seminar »BR I« (Typ 2113) empfohlen

### Seminarleitung

Bildungsreferent:innen  
aus Schliersee und Sprockhövel

### Weitere Informationen

Schliersee:

08026 9213 0

schliersee@igmetall.de

Sprockhövel:

02324 706 364

jacqueline.crone@igmetall.de



### Freistellung für BR, JAV, SBV

§ 37.6 BetrVG  
§ 179.4 SGB IX

### Freistellung für VL und interessierte Beschäftigte

Bildungsfreistellungsgesetz einzelner Länder

### Zielgruppe

BR, JAV, SBV,  
interessierte Beschäftigte

### Seminarpreis für BR, SBV, JAV (siehe letzte Seite)

Kategorie F

### Seminarleitung

Chaja Boebel (Berlin)  
Almut Jürries (Beverungen)

### Weitere Informationen

069 6693 2407  
069 6693 2448  
respekt@igmetall.de

## Farbe bekennen!

# Aktiv gegen Rechtspopulismus und Spaltung im Betrieb

Ihre Wirkung in der Öffentlichkeit und ihre Wahlerfolge zeigen: Rechtspopulistische Bewegungen und Parteien haben Zulauf. Demokratiefeindlichkeit und rechte Einstellungen sind in der Mitte der Gesellschaft angekommen.

Auch in den Betrieben ist ein Klimawechsel zu spüren. In Gesprächen in der Kantine, bei Betriebsrundgängen sowie Betriebs- und Abteilungsversammlungen spüren wir diese Veränderung, die sich in Unverständnis, Diffamierung und Spaltung äußern kann.

Wie sollen wir als Beschäftigte und Interessenvertreter:innen darauf reagieren? Was können wir antworten?

In persönlichen Gesprächen und Versammlungen sind eine schnelle Einschätzung der Situation und Spontaneität gefragt. Standfestigkeit und Wissen helfen uns dabei. Worauf müssen wir achten? Gibt es eine rote Linie und, wenn ja, wo verläuft sie? Welche rechtlichen Grundlagen sind zu beachten?

In den drei Tagen steht das Training der Kommunikation und Argumentation zum Thema Rechtspopulismus im Vordergrund. Wir trainieren das Argumentieren gegen demagogische Positionen und rechte Haltungen und reflektieren es.



### Themen im Seminar (Typnummer 6321)

- ▶ Definition des Begriffs und Klärung seiner Ursachen
- ▶ Rechtspopulismus als Problem und Ursache betrieblicher Spaltung erkennen
- ▶ Klärung des rechtlichen Handlungsrahmens von Interessenvertretungen (BetrVG, AGG) in Bezug auf diskriminierende und ausgrenzende Positionen, unter anderem § 75 BetrVG, §§ 9, 15 AGG
- ▶ Entwicklung einer Strategie für Gesprächssituationen, zum Beispiel § 104 BetrVG, §§ 12 ff. AGG
- ▶ Training der Argumentationsfähigkeit
- ▶ Empfehlungen zur kollegialen Beratung
- ▶ Übungen zum Umgang mit ausgrenzenden und nationalistischen Positionen bei persönlichen Gesprächen, Sitzungen und Versammlungen
- ▶ Argumente gegen rechts im Selbststudium

### Termine

26.02.–03.03.2023 B000923 **Berlin**

19.03.–24.03.2023 WA01223 **Beverungen**

06.08.–11.08.2023 BE03223 **Berlin**



»Für jede Engagierte  
und jeden Engagierten  
ist etwas zu politischer und  
geschichtlicher Weiterbildung dabei.«  
Diane Brandenburg



SEMINAR  
**ANMELDUNG**  
immer über deine  
Geschäftsstelle

KONTAKT:  
[WWW.IGMETALL.DE/VOR-ORT](http://WWW.IGMETALL.DE/VOR-ORT)



## IG Metall-Bildungszentren/Seminarkürzel

### IG Metall-Bildungszentrum Lohr – Bad Orb

Kürzel/Seminarr. beginnend immer mit **O**  
Würzburger Str. 51, 63619 Bad Orb  
Telefon: 06052 89 0  
Fax: 06052 89 101  
E-Mail: [bad-orb@igmetall.de](mailto:bad-orb@igmetall.de)

Kürzel/Seminarr. beginnend immer mit **L**  
Willi-Bleicher-Str. 1, 97816 Lohr  
Telefon: 09352 506 0  
Fax: 09352 506 121  
E-Mail: [lohr@igmetall.de](mailto:lohr@igmetall.de)  
Web: <https://lohr-bad-orb.igmetall.de/>

### IG Metall-Bildungszentrum Berlin

Kürzel/Seminarr. beginnend immer mit **B**  
Am Pichelssee 30, 13595 Berlin  
Telefon: 030 36204 0  
Fax: 030 36204 100  
E-Mail: [pichelssee@igmetall.de](mailto:pichelssee@igmetall.de)  
Web: [www.igmetall-bildung-berlin.de](http://www.igmetall-bildung-berlin.de)

### IG Metall-Bildungszentrum Beverungen

Kürzel/Seminarr. beginnend immer mit **W**  
Elisenhöhe, 37688 Beverungen  
Telefon: 05273 3614 0  
Fax: 05273 3614 13  
E-Mail: [beverungen@igmetall.de](mailto:beverungen@igmetall.de)  
Web: [www.igmetall-beverungen.de](http://www.igmetall-beverungen.de)

### IG Metall-Bildungszentrum Sprockhövel

Kürzel/Seminarr. beginnend immer mit **S**  
Otto-Brenner-Str. 100, 45549 Sprockhövel  
Telefon: 02324 706 0  
Fax: 02324 706 330  
E-Mail: [sprockhoevel@igmetall.de](mailto:sprockhoevel@igmetall.de)  
Web: [www.igmetall-sprockhoevel.de](http://www.igmetall-sprockhoevel.de)

### Kritische Akademie Inzell

Kürzel/Seminarr. beginnend immer mit **K**  
Salinenweg 45, 83334 Inzell  
Telefon: 08665 980 0  
Fax: 08665 980 511  
E-Mail: [br-seminare@kritische-akademie.de](mailto:br-seminare@kritische-akademie.de)  
Web: [www.kritische-akademie.de](http://www.kritische-akademie.de)

### Jugendbildungszentrum Schliersee

Kürzel/Seminarr. beginnend immer mit **J**  
Unterleiten 28, 83727 Schliersee  
Telefon: 08026 9213 0  
Fax: 08026 9213 299  
E-Mail: [schliersee@igmetall.de](mailto:schliersee@igmetall.de)  
Web: [www.igm-schliersee.de](http://www.igm-schliersee.de)



# Vereinbarkeit von Familie und Weiterbildung

## Kinderbetreuung in allen Bildungszentren

### Ganzjährige Kinderbetreuung im Bildungszentrum Sprockhövel

Erfahrene Erzieher:innen der Arbeiterwohlfahrt (AWO) betreuen in der Regel während der Seminarzeiten maximal 20 Kinder im Alter von zwei bis 12 Jahren qualifiziert und altersgerecht. Während der Sommerferien (Juli bis August) liegt der Fokus größtenteils auf Schulkindern im Alter von sechs bis 14 Jahren. In Einzelfällen außerhalb der Schulferien kann die Altersgrenze auf ein Jahr gesenkt werden – **bitte vorher telefonisch mit den Mitarbeiter:innen des Kindertreffs klären.**

Die Betreuung der Kinder erfolgt nicht nur in den Räumen des Kindertreffs. Wir nutzen auch die Sport- und Freizeiteinrichtungen des Bildungszentrums und erkunden die Gegend, wenn das Wetter es zulässt. Sowohl das naheliegende Naturschutzgebiet als auch die Umgebung bieten vielfältige Möglichkeiten, kleine Abenteuer zu erleben – etwa die Schwebebahn in Wuppertal oder der Zoo in Duisburg.

Eltern sind mit ihren Kindern in einem Zimmer untergebracht und können außerhalb der Seminarzeiten gemeinsam eine entspannte Zeit erleben. Das Betreuungsangebot ist bis auf eventuell anfallende Kosten für Ausflugsprogramme kostenlos.

### Infos und Online-Anmeldeformular

in der Rubrik Kinderbetreuung unter [www.igmetall-sprockhoevel.de](http://www.igmetall-sprockhoevel.de)

### Direktkontakt/AWO-Team

Andre Rimpel und Stephanie Schüth  
02324 706 391

→ Entsprechende Angebote sind direkt neben dem Seminartermin mit dem Symbol  gekennzeichnet.

### Schulferien: Kinderbetreuung auch in Inzell

Ebenfalls in Zusammenarbeit mit der örtlichen Arbeiterwohlfahrt (AWO) bietet Inzell in allen bayerischen und baden-württembergischen Schulferien eine kostenfreie Kinderbetreuung für vier- bis 13-Jährige an. Begleitpersonen für Kinder unter vier Jahren können auf Anfrage mitgebracht werden (auf eigene Kosten). Ein Anspruch auf Kinderbetreuung besteht nicht.

Infos und Anmeldungen direkt bei der Kritischen Akademie:  
08665 980 0 oder [br-seminare@kritische-akademie.de](mailto:br-seminare@kritische-akademie.de).

**Für Kinderbetreuung in Berlin, Beverungen, Lohr – Bad Orb und Schliersee bitte direkt im jeweiligen Bildungszentrum nachfragen. Kontaktdaten auf der Rückseite dieses Bildungsprogramms.**



# Hinweise für die Teilnahme an zentralen Seminaren der IG Metall

## 1. Das Bildungsangebot

Das Bildungsangebot der IG Metall umfasst örtliche, regionale und zentrale Seminare. Für die zentralen, das heißt bundesweit zugänglichen, Bildungsangebote der IG Metall und ihrer Bildungszentren gelten die folgenden Teilnahmebedingungen.

Für die Seminarangebote der regionalen Kooperationspartner und der IG Metall-Geschäftsstellen sowie der Kritischen Akademie Inzell gelten jeweils besondere Konditionen und Preise, die beim jeweiligen Veranstalter erhältlich sind.

## 2. Wer kann teilnehmen?

Für alle zentralen Seminare der IG Metall gilt, dass sie grundsätzlich für alle offen sind. Das heißt, auch nicht in der IG Metall organisierte Arbeitnehmer:innen können sich zu diesen Seminaren anmelden. Für manche Seminare wird der vorhergehende Besuch eines anderen Seminars als Grundlage empfohlen. Dies stellt keine zwingende Teilnahmevoraussetzung dar. Es dient der Ankündigung des erwarteten Vorwissens, das auch auf anderem Wege als dem empfohlenen Seminar erworben werden kann (z. B. Besuch anderer Seminare, Erfahrungswissen, Selbststudium).

Für ausgewählte Seminare behält sich die IG Metall die Möglichkeit vor, die Zusammensetzung der Teilnehmenden dem pädagogisch-inhaltlichen Konzept des Seminars entsprechend zu steuern.

## 3. Beratung durch Bildungsbeauftragte und Geschäftsstellen

Betriebliche Bildungsbeauftragte/Bildungsberater:innen und die IG Metall-Geschäftsstellen beraten gerne bei

Einzelfragen rund ums Seminarprogramm. Sie sind bei der Inanspruchnahme der unterschiedlichen Freistellungsmöglichkeiten behilflich.

## 4. Anmeldung zum Seminar

Die Anmeldung zu den zentralen Seminaren der IG Metall nimmt die örtliche Geschäftsstelle der IG Metall bzw. der/die durch sie beauftragte Bildungsberater:in im Betrieb entgegen. Mit erfolgter Anmeldung im elektronischen Seminarverwaltungsprogramm der IG Metall gelten die Teilnahmevoraussetzungen entsprechend Punkt 2 als geprüft und erfüllt. Zur schnellen Bearbeitung ist bei der Seminaranmeldung eine gültige E-Mail-Adresse zu hinterlegen.

## 5. Freistellungsansprüche und Freistellungsmöglichkeiten für die Teilnahme an Seminaren

Liegen zu einer Bildungsveranstaltung mehrere Freistellungsansprüche vor, so ist die für die IG Metall günstigste zu wählen.

**a)** Betriebsratsmitglieder und Mitglieder der Jugend- und Auszubildendenvertretung werden für die Teilnahme an Seminaren freigestellt, wenn die Seminare die für ihre Betriebsratstätigkeit erforderlichen Kenntnisse (§ 37.6 BetrVG) vermitteln. Gleiches gilt für die Vertrauenspersonen der schwerbehinderten Menschen/ SBV gem. § 179 Abs. 4 SGB IX.

Für die Seminare nach § 37.6 BetrVG/§ 179.4 SGB IX verantwortet der Funktionsbereich Gewerkschaftliche Bildungsarbeit, dass die Seminarinhalte entsprechend den rechtlichen Bedingungen entwickelt und im Seminar

gestaltet werden. Ob ein Seminar zur betriebspolitischen Spezialisierung erforderlich ist oder nicht, liegt darüber hinaus im Ermessensspielraum des Betriebsrats/der SBV. Bei allen Freistellungen für Betriebsratsmitglieder, Mitglieder der Jugend- und Auszubildendenvertretung und Mitglieder der Schwerbehindertenvertretung sind ein Entsendebeschluss sowie eine entsprechende Mitteilung an den Arbeitgeber erforderlich.

**b)** Die zentralen Seminare der IG Metall-Bildungszentren nach § 37.7 BetrVG werden vom Hessischen Sozialministerium anerkannt. Grundlage für die Anerkennung der Seminare nach § 37.7 BetrVG sind die Themenpläne zu den einzelnen Bildungsveranstaltungen. Das Aktenzeichen dafür ist bundesweit gültig. Die Unterlagen gehen den Teilnehmer:innen mit der Einladung zu.

**c)** Arbeitnehmer:innen können für fünf Tage im Jahr (zehn Tage innerhalb von zwei Jahren) für gesellschaftspolitische, in einigen Bundesländern auch für berufliche Weiterbildung, von der Arbeit freigestellt werden. Voraussetzung ist, dass die Veranstaltung nach dem Bildungsfreistellungsgesetz des jeweiligen Landes anerkannt ist. Für die Seminare nach Bildungsfreistellungsgesetz liegen die Anerkennungen der einzelnen Bundesländer in der Regel vor. Aufgrund unterschiedlicher Bewertungen der Seminarinhalte in den Ländern können jedoch vereinzelt Anerkennungen einzelner Länder fehlen. In Bayern und Sachsen existieren keine Bildungsfreistellungsgesetze. Bitte vor Ort in der Geschäftsstelle bzw. auf [www.igmetall.de/bildung](http://www.igmetall.de/bildung) oder im Extranet zeitnah die Anerkennung abrufen. Voraussetzung für die Inanspruchnahme des Freistellungsanspruchs ist ein Antrag bzw. eine

Mitteilung an den Arbeitgeber. Die nach den Bildungsfreistellungsgesetzen der Länder unterschiedlichen Fristen sind zu berücksichtigen.

### 6. Kosten

Die in diesem Seminarprogramm abgedruckten Preise der zentralen Seminare sind Bruttopreise für Mitglieder des BR, der SBV und der JAV zur Teilnahme nach § 37.6 BetrVG bzw. nach § 179.4 SGB IX. Sie behalten ihre Gültigkeit bis zur Veröffentlichung einer neuen Preisliste seitens der IG Metall. Alle Preisangaben sind vorbehaltlich Irrtum und nachträglicher Steuererhöhungen. Den Teilnehmer:innen nach § 37.6 BetrVG bzw. nach § 179.4 SGB IX gehen mit der Reservierungsbestätigung zum Seminar die rechtsverbindlichen Preise zu.

Die in diesem Bildungsprogramm aufgeführten zentralen Seminare verstehen sich als Pauschalangebote, die von einzelnen Teilnehmer:innen nur im Gesamtpaket – bestehend aus Seminar, Unterkunft und Verpflegung – gebucht werden können. Die Buchung einzelner Teilleistungen (z. B. Seminar ohne Übernachtung) ist nicht möglich. Die in unserem Pauschalangebot enthaltenen Gesamtkosten sind auch dann zu bezahlen, wenn einzelne Teilleistungen nicht in Anspruch genommen wurden. Bei Seminaren nach § 37.7 BetrVG und nach einem Bildungsfreistellungsgesetz übernimmt die IG Metall für ihre Mitglieder die Seminaregebühren sowie die Kosten für Unterkunft und Verpflegung. Nichtmitglieder tragen die Kosten für Unterkunft, Verpflegung, Seminaregebühren und Anreise selbst.

### 7. An- und Abreise

Die An- und Abreise zum Seminar nach § 37.7 BetrVG und nach einem Bildungsfreistellungsgesetz wird entsprechend der Organisationsrichtlinie für die Bildungsarbeit der IG Metall erstattet. Dabei wird der günstigste Tarif – Bundesbahn zweite Klasse bzw. Sparpreise – zugrunde gelegt (DB-Veranstaltungsticket). Bei Anreise mit dem Pkw werden 0,11 Euro pro Kilometer erstattet. Die Erstattung erfolgt bargeldlos.

### 8. Kinderbetreuung

In den IG Metall-Bildungszentren können Kinder im Alter von drei bis zwölf Jahren während der Seminarzeiten betreut werden. Im Sprockhövel gibt es einen eigenen Kindergarten. Anmeldebögen für Kinder liegen den Einladungen bei. In den anderen Bildungszentren wird die Kinderbetreuung bei Bedarf individuell organisiert. Ein Anspruch auf Kinderbetreuung besteht nicht.

### 9. Ausfallkosten

Die IG Metall-Bildungszentren behalten sich vor, unentschuldigt fernbleibenden Teilnehmer:innen Ausfallkosten in Form einer Verwaltungspauschale zu berechnen.

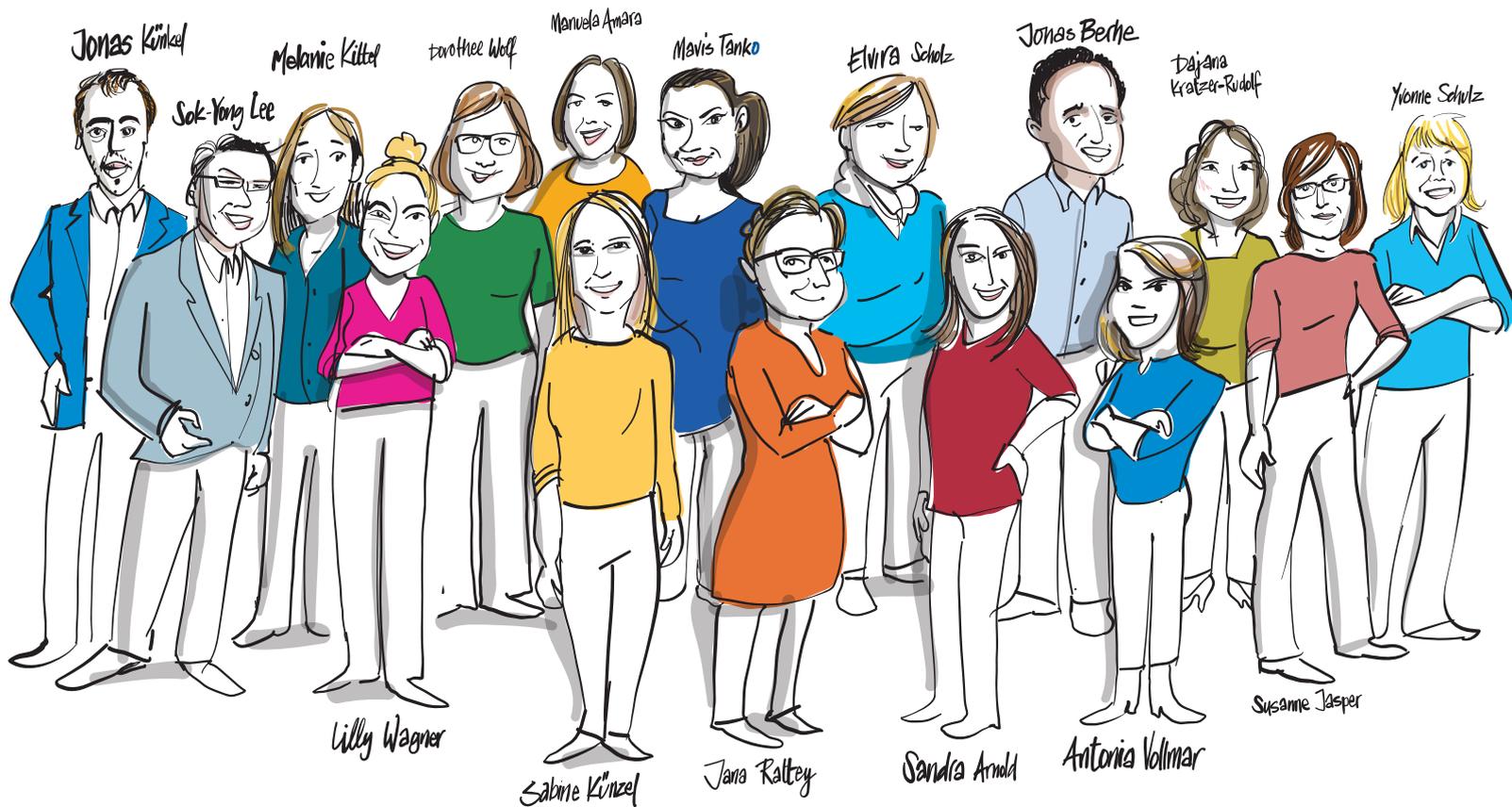
Bei einer Absage durch Teilnehmer:innen bis spätestens vier Wochen vor dem jeweiligen Veranstaltungsbeginn entstehen keine Stornokosten. Bei späterer Absage werden 80 Prozent der Hotelkosten und 50 Prozent der Seminarkosten in Rechnung gestellt. Bei Nichtanreise wird der komplette Preis fällig.

### 10. Seminarabsage

Die IG Metall behält sich vor, insbesondere bei zu geringer Nachfrage das Seminar abzusagen. Die durch eine Seminarabsage eventuell entstandenen Kosten werden nicht erstattet. Wir empfehlen daher ausdrücklich, Fahrkarten zur Anreise erst nach erfolgter Einladung zum Seminar zu kaufen.



# DAS TEAM DER GEWERKSCHAFTLICHEN BILDUNGSARBEIT



# Auf einen Blick: Wer ist mein:e Ansprechpartner:in?

## Du hast Fragen zu einem zentralen Seminar?

(Seminarnummer beginnt mit **B, J, K, L, O, S** oder **W**)

Wende dich bitte an das zuständige Bildungszentrum. Die Telefonnummern der einzelnen Bildungszentren findest du auf der Rückseite dieses Programms oder im Internet unter: [www.igmetall.de](http://www.igmetall.de) -> **IG Metall vor Ort** -> **Bildungszentren**

## Du hast Fragen zu einem regionalen Seminar?

(alle anderen Seminarnummern)

Hier hilft dir gerne deine Geschäftsstelle vor Ort weiter: [www.igmetall.de/vor-ort](http://www.igmetall.de/vor-ort)

## Du möchtest dich für ein Seminar anmelden:

Wende dich bitte an deine Geschäftsstelle vor Ort: [www.igmetall.de/vor-ort](http://www.igmetall.de/vor-ort)

## Du bist für ein Seminar angemeldet, hast aber deine Seminarunterlagen noch nicht erhalten:

Wende Dich bitte an das Bildungszentrum, welches das Seminar durchführt (Kontakt siehe Rückseite des Programms).

## Du brauchst Kinderbetreuung oder hast eine Einschränkung bzw. besondere Bedürfnisse:

Wende Dich bitte an das Bildungszentrum, welches das Seminar durchführt (Kontakt siehe Rückseite des Programms).

→ Nicht sicher, welches Seminar du als nächstes besuchen solltest? In deiner Geschäftsstelle wirst du gerne beraten → [www.igmetall.de/vor-ort](http://www.igmetall.de/vor-ort)



KONTAKT:  
[www.igmetall.de/vor-ort](http://www.igmetall.de/vor-ort)

## Fragen zum Anmeldeverfahren:

Mavis Tanko  
069 6693 2563  
[bildung@igmetall.de](mailto:bildung@igmetall.de)



## Fragen zur Freistellung nach § 37.7 BetrVG:

Manuela Amara  
069 6693 2508  
[bildung@igmetall.de](mailto:bildung@igmetall.de)



## Fragen zur Freistellung nach den Bildungsfreistellungsgesetzen der Bundesländer:

Sandra Arnold  
069 6693 2388  
[bildung@igmetall.de](mailto:bildung@igmetall.de)



## Konzeptionelle Fragen:

Dr. Dorothee Wolf  
069 6693 2510  
[bildung@igmetall.de](mailto:bildung@igmetall.de)



# Seminarpreise 2023 für BR, SBV und JAV

## Was kostet mein Seminar?

### Lohr-Bad Orb, Berlin, Sprockhövel, Beverungen

Kategorie	A	B	C	D	E	F	G	H	I
Seminardauer	3 Tage	3 Tage	3 Tage	5 Tage	3 Tage	5 Tage	5 Tage	5 Tage	2 Wochen
Übernachtung	270,00	270,00	270,00	450,00	270,00	450,00	450,00	450,00	1.080,00
Verpflegung	210,00	210,00	210,00	350,00	210,00	350,00	350,00	350,00	840,00
Seminarkosten (steuerfrei)	660,00	840,00	990,00	1.100,00	1.185,00	1.150,00	1.350,00	1.450,00	1.950,00
MwSt.	38,64	38,64	38,64	64,40	38,64	64,40	64,40	64,40	154,56
Kategorie	A	B	C	D	E	F	G	H	I
<b>Gesamtpreis in €</b>	<b>1.178,64</b>	<b>1.358,64</b>	<b>1.508,64</b>	<b>1.964,40</b>	<b>1.703,64</b>	<b>2.014,40</b>	<b>2.214,40</b>	<b>2.314,40</b>	<b>4.024,56</b>

\* Bitte beachten: Das Corona-Konjunkturprogramm der Bundesregierung von Juni 2020 beinhaltet eine Senkung des Mehrwertsteuersatzes für Speisen in Restaurants und Gaststätten von 19 auf 7 Prozent. Diese Regelung gilt bis zum 31. Dezember 2023.

**Anmerkung:** nach zur Zeit gültigem Mehrwertsteuersatz, vorbehaltlich Preis- und Mehrwertsteuererhöhung, Stand: 07/2022.

**Anmerkung:** Bei zwei Wochen Seminardauer werden zwölf Tage ÜN/Verpflegung sowie zehn Tage Seminarkosten berechnet.



### Jugendbildungszentrum Schliersee

Kategorie	J	K	L	W	X
Seminardauer	3 Tage	5 Tage	2 Wochen	3 Tage	5 Tage
Übernachtung	165,00	275,00	660,00	165,00	275,00
Verpflegung	135,00	225,00	540,00	135,00	225,00
steuerbefreit nach § 4 Nr. 25 UStG					
Seminarkosten	660,00	1.100,00	2.200,00	720,00	1.200,00
steuerbefreit nach § 4 Nr. 25 UStG					
Kategorie	J	K	L	W	X
<b>Gesamtpreis in €</b>	<b>960,00</b>	<b>1.600,00</b>	<b>3.400,00</b>	<b>1.020,00</b>	<b>1.700,00</b>

### Kritische Akademie Inzell

Kategorie	M	N	O
Seminardauer	3 Tage	4 Tage	5 Tage
Übernachtung	345,00	440,00	535,00
Tagungspauschale	69,00	112,90	115,00
Verpflegungspauschale	198,00	322,00	330,00
Seminarkosten (steuerfrei)	890,00	1.240,00	1.240,00
Kurbeitrag	3,00	4,00	5,00
Kategorie	M	N	O
<b>Gesamtpreis in €</b>	<b>1.505,00</b>	<b>2.118,90</b>	<b>2.225,00</b>

**Hinweise zu Inzell:** Stiftung Bildung und Gesundheitshilfe.

Ansonsten gelten die Preise für Unterkunft und Verpflegung des jeweiligen Veranstaltungsorts. Auskünfte unter 08665/980-217 oder -227



# FRAUEN UND GLEICHSTELLUNG AUF EINEN BLICK

Ein Auszug aus dem Bildungsprogramm 2023

## Unsere Bildungszentren

IG Metall-Bildungszentrum Bad Orb: 06052 89 0

IG Metall-Bildungszentrum Berlin: 030 36204 0

IG Metall-Bildungszentrum Beverungen: 05273 3614 0

Kritische Akademie Inzell: 08665 980 0

IG Metall-Bildungszentrum Lohr: 09352 506 0

IG Metall-Jugendbildungszentrum Schliersee: 08026 9213 0

IG Metall-Bildungszentrum Sprockhövel: 02324 706 0

Weitere Kontaktmöglichkeiten siehe Seite 24

... oder:



Kontakt

IG Metall

Gewerkschaftliche Bildungsarbeit

Wilhelm-Leuschner-Str. 79

60329 Frankfurt

Telefon 069 6693 2508

[bildung@igmetall.de](mailto:bildung@igmetall.de)

[www.igmetall.de/bildung](http://www.igmetall.de/bildung)

[facebook.com/igmetallbildung](https://facebook.com/igmetallbildung)

