

# AKTIVE WEITERBILDUNGS- BERATUNG IM BETRIEB

Vertrauensleute als Weiterbildungsmentor\*innen

Das Projekt hat zum Ziel, Vertrauensleute für die innerbetriebliche Weiterbildungsberatung zu qualifizieren. Damit begleiten sie gemeinsam mit dem Betriebsrat die Beschäftigten durch berufliche Veränderungsprozesse.

Beteiligt sind alle sieben IG Metall Bezirke und Geschäftsstellen. Bundesweit werden in bis zu 100 Betrieben Vertrauensleute zu Weiterbildungsmentor\*innen ausgebildet.



Mentoren Coach



**Christian Naß**

IG Metall  
Bezirksleitung Bayern

Telefon: +49 89 532949 - 49  
E-Mail: wbm-bayern@igmetall.de

IG Metall  
Bezirk Bayern  
Werinherst. 79 / Gebäude 32a  
81541 München

[www.igmetall.de](http://www.igmetall.de)



## WEITERBILDUNGS- MENTOR\*INNEN

Vertrauensleute sichern Zukunft  
durch Weiterbildung

IG METALL  
Bayern

## ZUKUNFT SICHERN DURCH WEITERBILDUNG

Was machen Weiterbildungsmentor\*innen?

**Der Wandel der Arbeitswelt hat viele Gesichter: Digitalisierung, neue Produkte und Geschäftsmodelle, eine veränderte Arbeitsorganisation. Das hat zur Folge, dass sich Aufgaben und Anforderungen für Beschäftigte ändern. Und damit die Weiterbildung.**

Klar ist: gewerkschaftliche Weiterbildungsmentor\*innen können hier mit und für die Kolleg\*innen mitgestalten.



- ▶ Sie organisieren Beteiligung, z.B. durch Abfragen in der Belegschaft.
- ▶ Sie helfen und ermutigen Kolleg\*innen, ihre eigenen Fähigkeiten und Entwicklungsmöglichkeiten im Betrieb zu erkennen.
- ▶ Sie informieren und beraten über inner- und au-ßerbetriebliche Weiterbildungsangebote.
- ▶ Sie tragen gemeinsam mit dem Betriebsrat dazu bei, dass Weiterbildungen auf den Weg gebracht werden.
- ▶ Mit der Planung und Umsetzung betrieblicher Weiterbildungsprojekte greifen sie wichtige Quali-fizierungsthemen auf.

## WEITERBILDUNG STÄRKEN

Wie wird man Weiterbildungsmentor\*in?

Die Ausbildung besteht aus einer Qualifizierungsreihe und einem betrieblichen Umsetzungsprojekt – begleitet durch erfahrene Gewerkschaftssekretär\*innen der IG Metall.

Die Qualifizierungsreihe beinhaltet neun Seminar-tage aufgeteilt auf drei Module (3x3).



Inhalte der Qualifizierungsreihe sind u.a. :

- ▶ Werkzeuge der Kommunikation
- ▶ Moderationstechniken
- ▶ Ermittlung von Qualifizierungsbedarfen
- ▶ Organisations- und Personalentwicklung im Betrieb
- ▶ gesetzliche und tarifliche Regelungen
- ▶ Bedeutung von Qualifizierung in betrieblichen Transformationsprozessen

## LUST AUF MEHR WEITER- BILDUNG IM BETRIEB?

Was müssen Vertrauensleute mitbringen?

- ▶ Du hast Interesse am Thema betriebliche Weiterbildung?
- ▶ Du willst bei der Entwicklung und Umsetzung von Betriebsprojekten mitarbeiten?
- ▶ Du hast Spaß an der Beratung und Unterstützung von Kolleg\*innen?
- ▶ Weiterbildung ist ein wichtiges Thema für den Betriebsrat vor Ort?
- ▶ Vertrauensleutearbeit soll gestärkt werden?

## DANN BIST DU HIER RICHTIG!

Kosten und Freistellung

Freistellung nach  
§ 37.6 BetrVG / § 179 Abs. 4 SGB IX

Freistellung für alle Arbeitnehmer\*innen, die im Bereich des Tarifvertrages Metall- und Elektroindustrie Bayern beschäftigt sind, nach § 10 Abs. 5 MTV für Arbeitnehmer M und E Industrie

