

BESCHÄFTIGTEN- BEFRAGUNG 2020

Krisenerfahrungen und Lage in den Betrieben





KURS BESTIMMEN

Um was ging es?

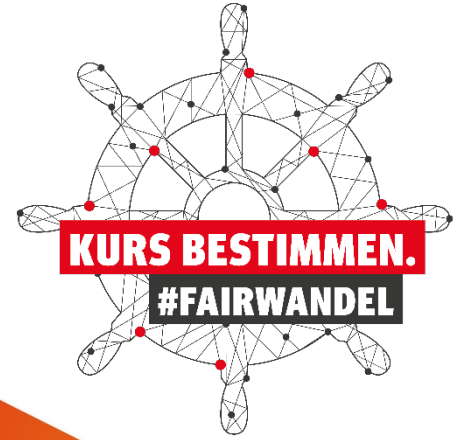
- ▶ Corona hat die schwerste Wirtschaftskrise der Nachkriegszeit verursacht– und wirkt als Brandbeschleuniger für unsere Branchen, die ohnehin in einem tiefgreifenden Strukturwandel (Transformation) stecken.
- ▶ Wir haben uns daher gefragt: Wie ist es unseren Kolleg*innen ergangen – in Kurzarbeit und Homeoffice, mit den besonderen Arbeitsbedingungen und Lebensumständen in der Pandemie? Wie steht es um Lage und Stimmung in den Betrieben? Wo müssen wir Druck machen, um die Situation zu verbessern?



DIE BEFRAGUNG

Rahmendaten

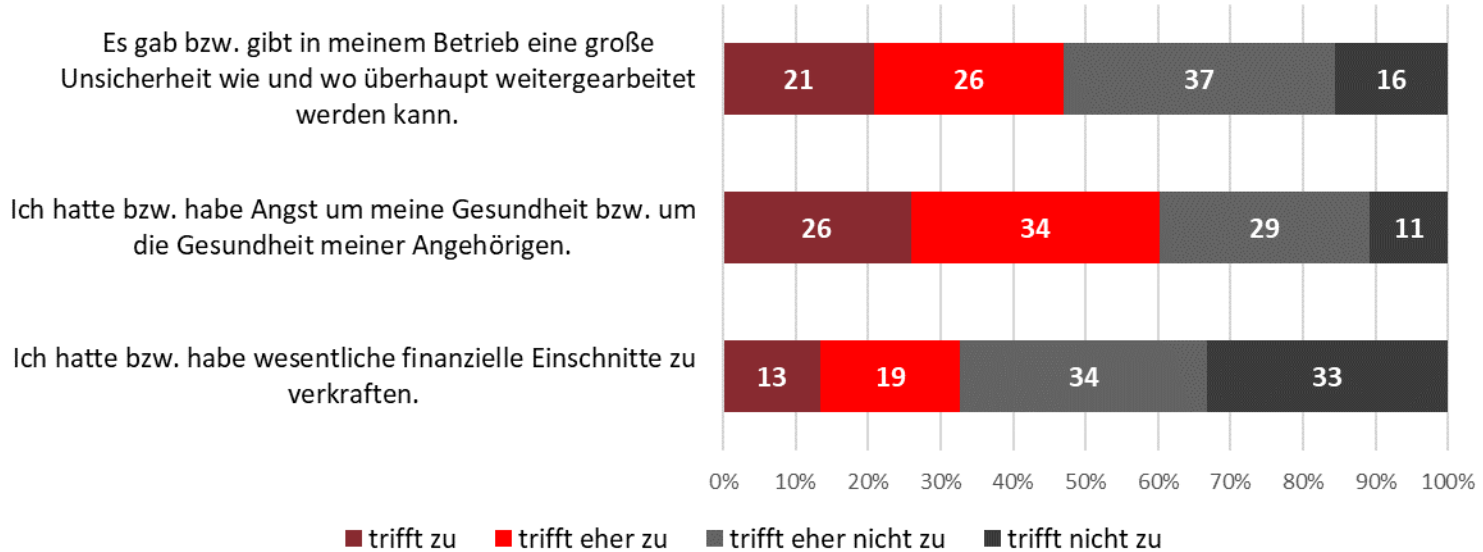
- ▶ Über 250.000 Beschäftigte in über 6.700 Betrieben haben sich an der Beschäftigtenbefragung beteiligt.
- ▶ Auch Nichtmitglieder haben sich im hohen Maße beteiligt, sie machen 24 % der Rückmeldungen aus.
- ▶ Die hohe Beteiligung gibt uns Rückenwind: Für die anstehenden Tarifrunden, betriebliche Konflikte und unsere Forderungen an die Politik.



DIE ERGEBNISSE IM EINZELNEN

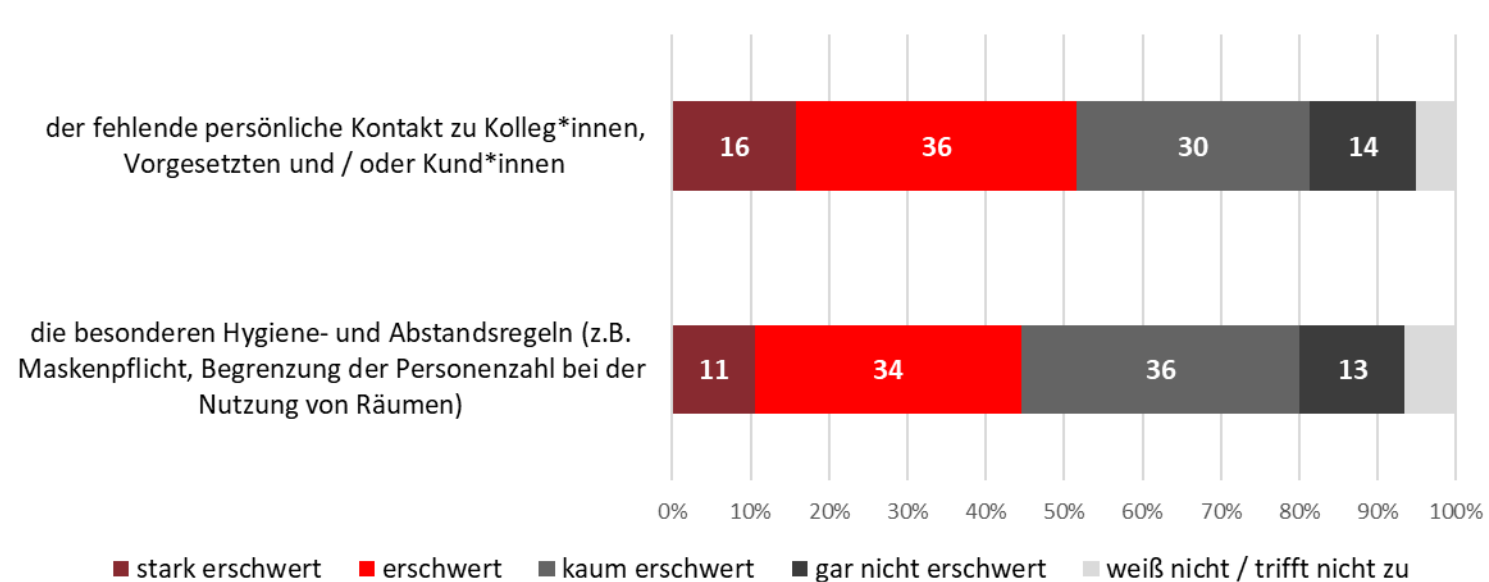


WIE STARK HABEN DIE FOLGENDEN UMSTÄNDE IHR LEBEN SEIT BEGINN DER CORONA-KRISE GEPRÄGT?



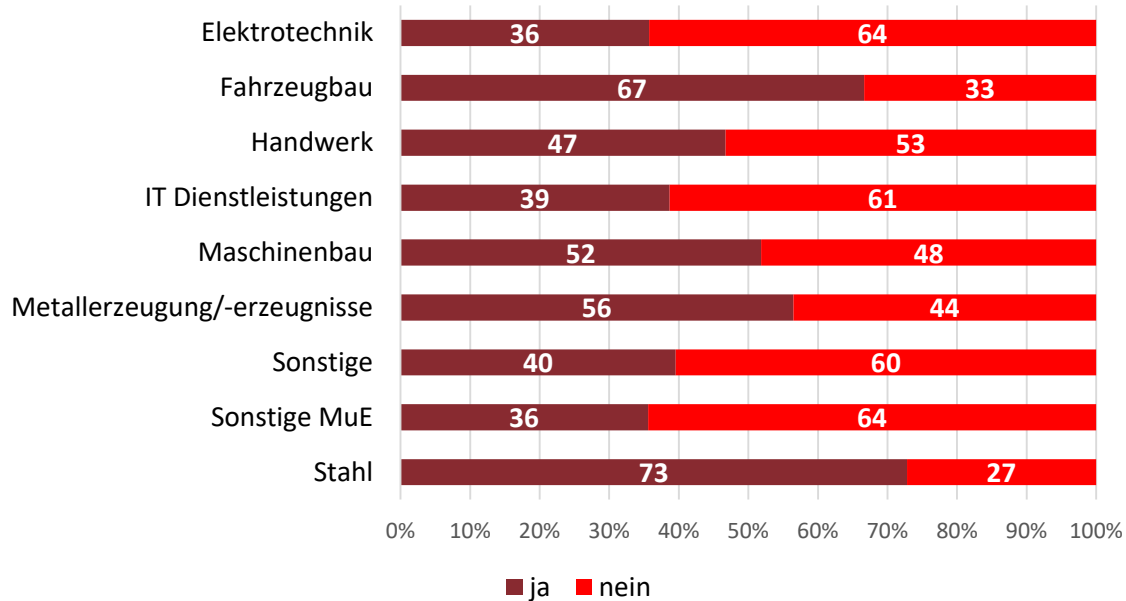


INWIEFERN HABEN DIESE ASPEKTE IHREN ARBEITS-ALLTAG WÄHREND DER KRISE BISLANG ERSCHWERT?





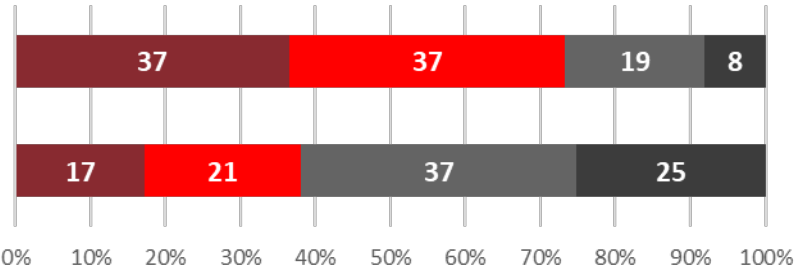
SIND BZW. WAREN SIE IN KURZARBEIT? NACH BRANCHEN



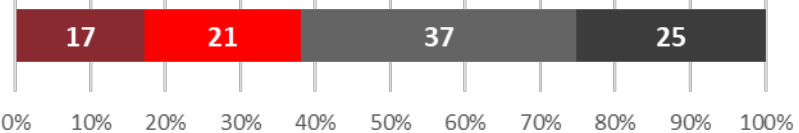


WIE HABEN SIE KURZARBEIT EMPFUNDEN BZW. EMPFINDEN DIESE?

Ich habe die zusätzliche freie Zeit für mich bzw. mit der Familie als großen Gewinn erlebt.

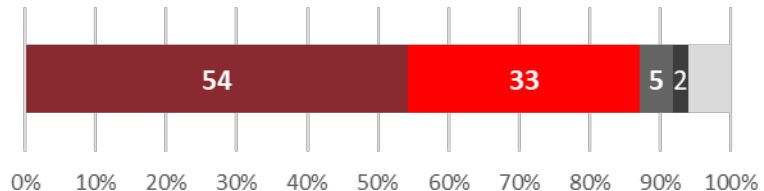


Der Einkommensverlust wiegt für mich schwerer als die zusätzliche freie Zeit.



■ trifft zu ■ trifft eher zu ■ trifft eher nicht zu ■ trifft nicht zu

Die Zeiten von Kurzarbeit sollten für Qualifizierung genutzt werden, um die Belegschaften fit für die Zukunft zu machen

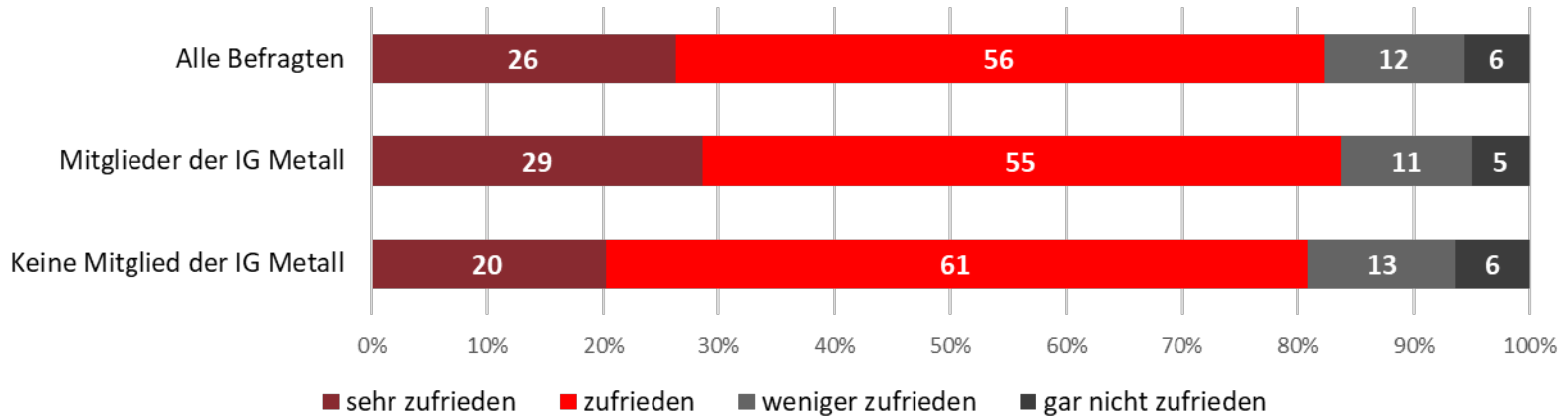


■ stimme zu ■ stimme eher zu ■ stimme eher nicht zu ■ stimme nicht zu ■ weiß nicht / kann ich nicht beurteilen



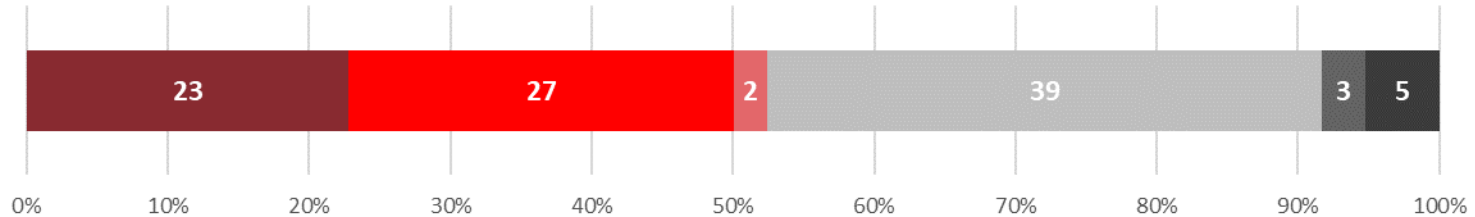
ZUFRIEDENHEIT MIT DER IGM BEI POLITISCHEN ENTSCHEIDUNGEN.

Wie zufrieden sind Sie mit dem Einfluss der IG Metall auf politische Entscheidungen
(z.B. die Verlängerung und Aufstockung des Kurzarbeitergelds, die Hilfspakete für die Wirtschaft)?





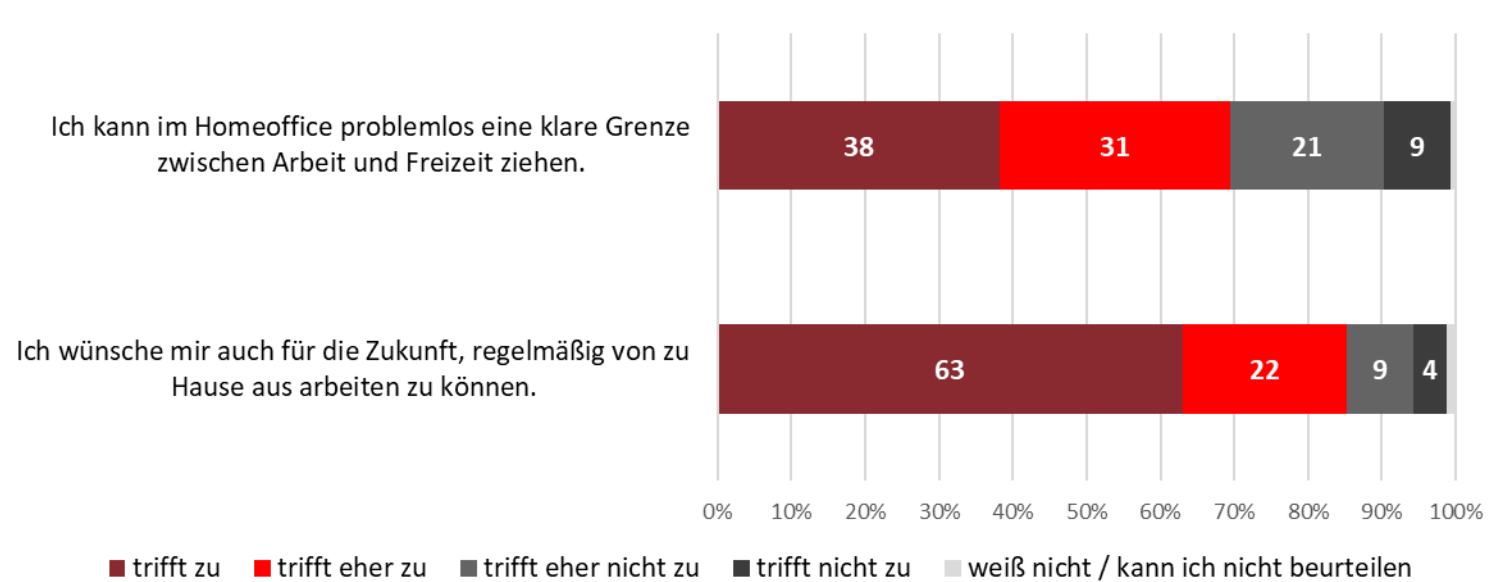
HABEN SIE WÄHREND DER CORONA-KRISE GANZ ODER ZEITWEISE IM HOMEOFFICE GEARBEITET?



- ja, erstmals und nur wegen Corona
- ja, in höherem Umfang als vorher
- ja, in ähnlichem Umfang wie vorher
- nein, meine Arbeit lässt sich nicht im Homeoffice erledigen
- nein, mein Arbeitgeber hat Homeoffice nicht zugelassen
- nein, aus anderen Gründen



WIE SIND IHRE ERFAHRUNGEN MIT HOMEOFFICE?

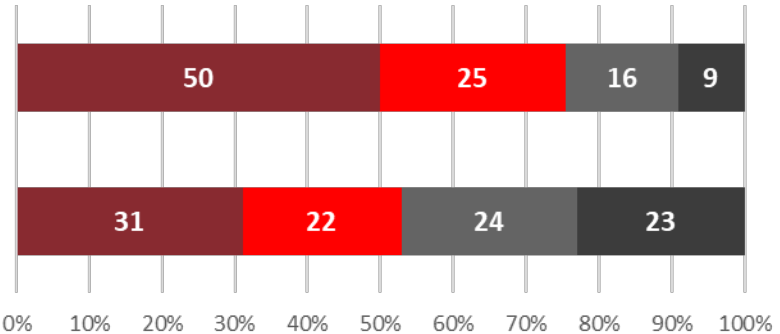




WIE ES FAMILIEN ERGANGEN IST

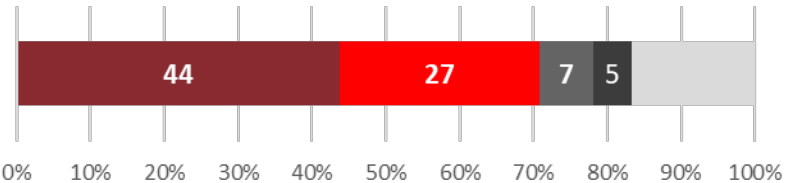
Wir mussten unseren Familienalltag völlig neu organisieren infolge von Kita-/Schulschließungen bzw. der Versorgung von hilfs-/pflegebedürftigen Angehörigen.

Ohne Kurzarbeit wäre die Betreuung meiner Kinder während der Kita- und Schulschließung schwierig geworden.



■ trifft zu ■ trifft eher zu ■ trifft eher nicht zu ■ trifft nicht zu

Eltern, die ihre Kinder zu Hause betreuen müssen, brauchen besseren finanziellen Ersatz für ausgefallenes Entgelt.

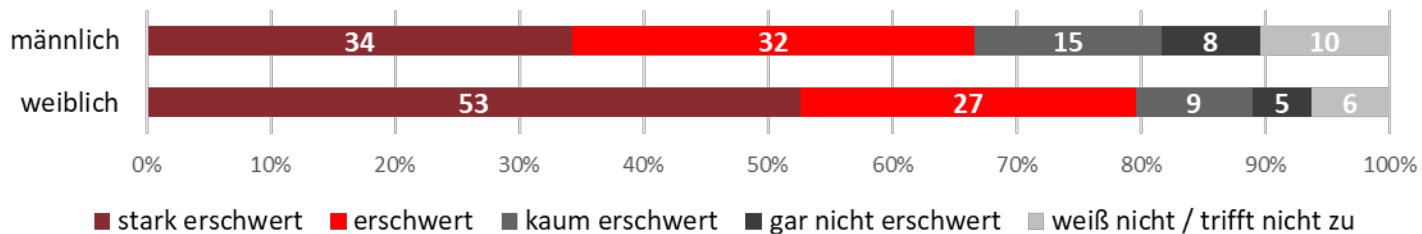


■ stimme zu ■ stimme eher zu ■ stimme eher nicht zu ■ stimme nicht zu ■ weiß nicht / kann ich nicht beurteilen

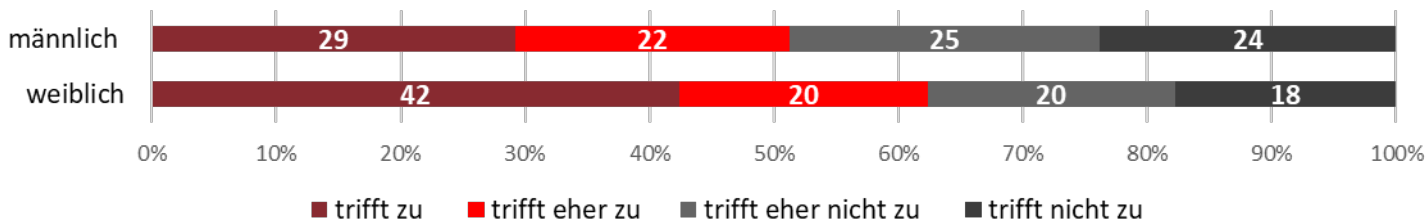


GESCHLECHTERROLLEN UND SORGEARBEIT

Inwiefern hat die die Betreuung von Kindern angesichts der zeitweisen Schließung von Kitas und Schulen Ihren Arbeitsalltag während der Corona-Krise bislang erschwert?



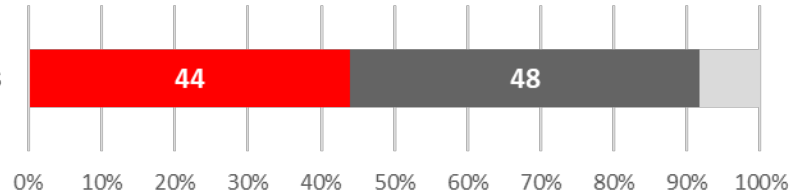
Bitte geben Sie an, inwiefern die folgenden Aussagen auf Sie zutreffen: Ohne Kurzarbeit wäre die Betreuung meiner Kinder während der Kita- und Schulschließung schwierig geworden.





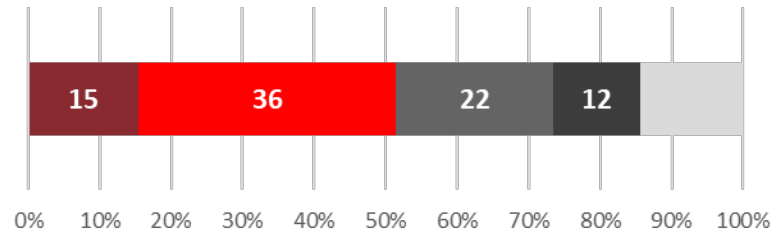
ZUR LAGE DER BETRIEBE

Fühlen Sie sich von Ihrem Arbeitgeber ausreichend über die wirtschaftliche Lage und die Zukunftsaussichten Ihres Unternehmens / Ihres Betriebs informiert?



■ ja ■ nein ■ weiß nicht

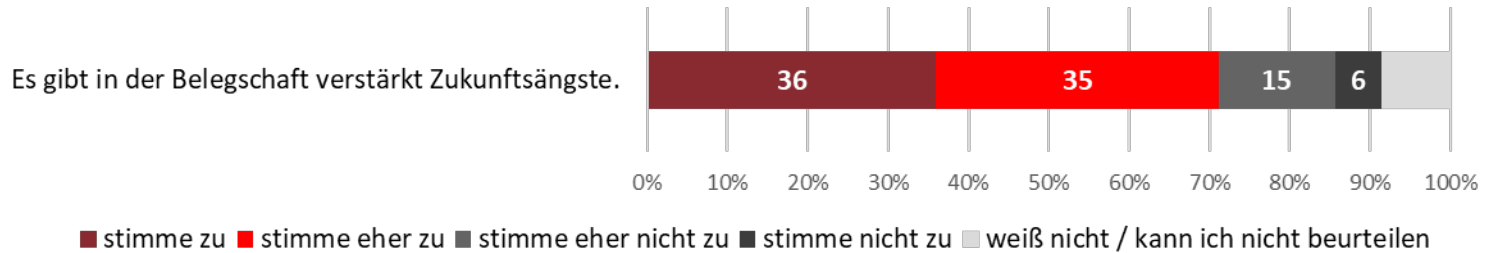
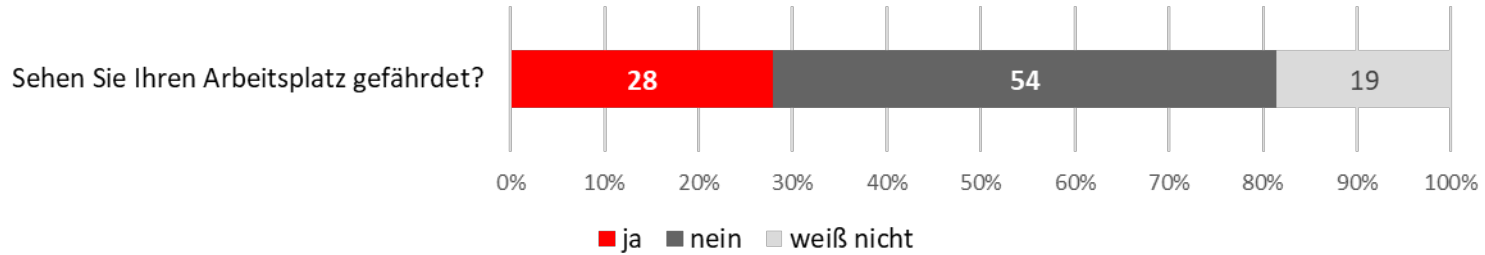
Inwiefern stimmen Sie der folgenden Aussage zu: In meinem Betrieb gibt es eine konkrete Strategie, die langfristige Herausforderungen (Digitalisierung, Energie- und Mobilitätswende ...) berücksichtigt und den Betrieb fit für die Zukunft machen soll



■ stimme zu ■ stimme eher zu ■ stimme eher nicht zu ■ stimme nicht zu ■ weiß nicht / kann ich nicht beurteilen



ZUKUNFTSÄNGSTE IN DEN BELEGSCHAFTEN

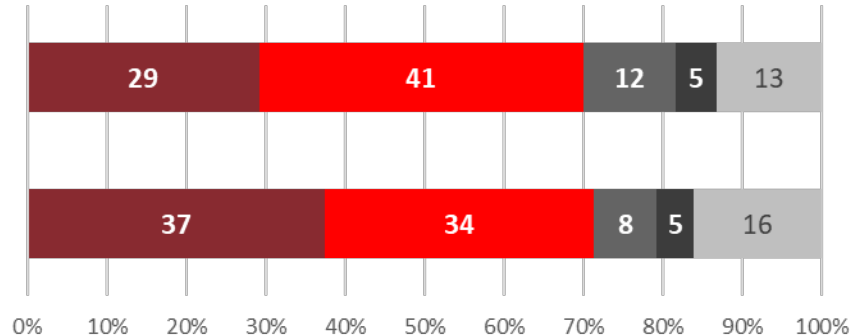




GEMEINSAM AUS DER KRISE

Mit solidarischem Handeln können wir auch bei uns im Betrieb etwas zu unseren Gunsten bewegen.

Was bei uns passiert, passiert ja auch in unseren Nachbarbetrieben – wir müssen gemeinsam laut werden, um für die Beschäftigung in der Region zu kämpfen.

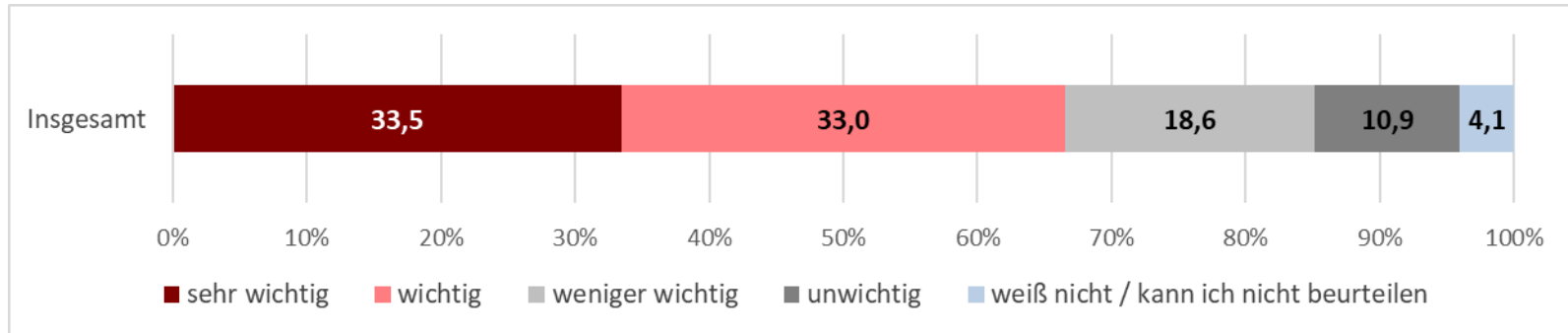


■ stimme zu ■ stimme eher zu ■ stimme eher nicht zu ■ stimme nicht zu ■ weiß nicht / kann ich nicht beurteilen



TARIFRUNDENZIELE M+E

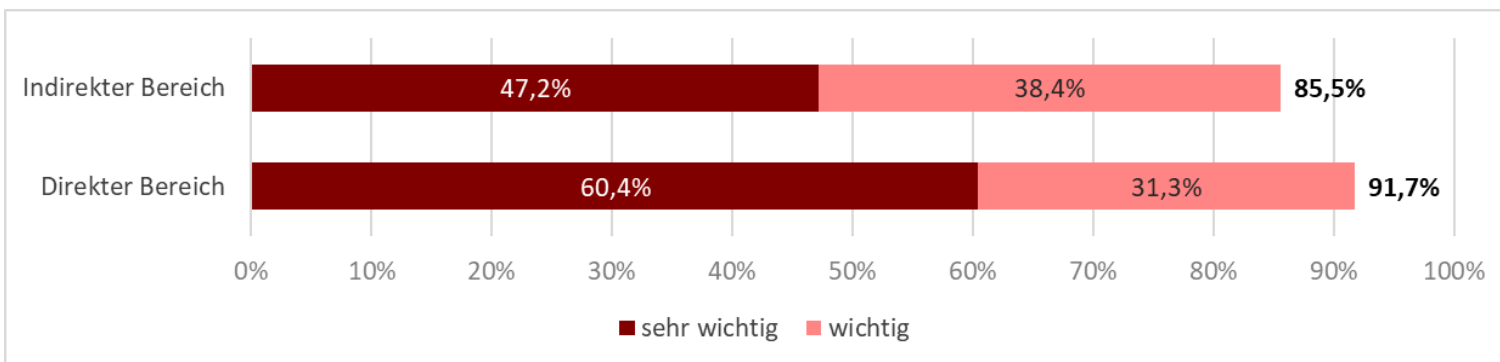
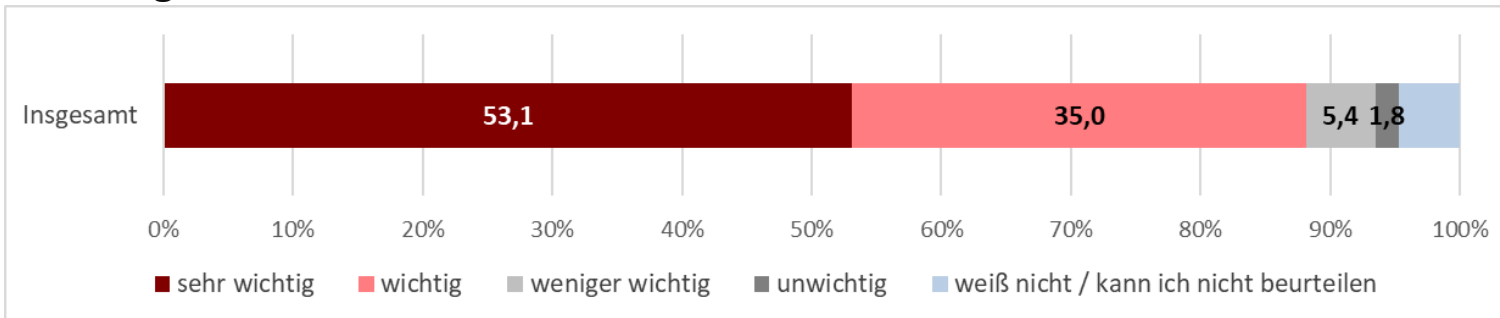
4-Tage-Woche





TARIFRUNDENZIELE M+E

Zukunftstarifverträge





TARIFRUNDENZIELE M+E

Entgeltsteigerungen

