



Die IG Metall als Arbeitgeber

Ein  
starkes

T E  M

*Gute Arbeit. Gutes Leben.*



Rainer Gröbel,  
Personalleiter der IG Metall



Christiane Benner,  
Zweite Vorsitzende der IG Metall

# HERZLICH WILLKOMMEN

**Arbeit ist das halbe Leben, sagt eine Redensart. Und tatsächlich verschafft uns die Erwerbsarbeit nicht nur ein regelmäßiges Einkommen, sondern prägt auch maßgeblich unseren Alltag. Arbeit hat einen entscheidenden Einfluss sowohl auf die individuelle Lebensqualität als auch auf den gesellschaftlichen Rahmen, in dem wir uns gemeinsam bewegen.**

Die IG Metall setzt sich für eine faire und soziale Gestaltung der Arbeits- und Lebensbedingungen ein. Auf betriebs-, tarif- und gesellschaftspolitischer Ebene vertreten wir die Interessen der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer und stehen dabei für Werte wie soziale Gerechtigkeit, Gleichstellung und die Vereinbarkeit von Arbeit und Privatleben.



Christiane Benner  
Zweite Vorsitzende der IG Metall

Mit 2,3 Millionen Mitgliedern ist die IG Metall die größte Einzelgewerkschaft Deutschlands und eine der größten organisierten Arbeitnehmervertretungen weltweit. Wir handeln gute und faire Tarifverträge aus: für ein Einkommen zum Auskommen, für bessere Ausbildungsqualität und unbefristete Übernahme.

Als großer Arbeitgeber vertreten wir unsere Werte selbstverständlich auch nach innen und nehmen unsere Forderungen bei unseren eigenen Beschäftigten ernst. Wir wollen unseren Beschäftigten gute Arbeit ermöglichen. Sichere Arbeit, faire Arbeit, eine Arbeit mit nachhaltigem Arbeits- und Gesundheitsschutz.

Was die IG Metall als fairen, fortschrittlichen und sozialen Arbeitgeber ausmacht, erfahren Sie auf den folgenden Seiten.



Rainer Gröbel  
Personalleiter der IG Metall



Jörg Weigand,  
Bereichsleiter FB Kampagnen,  
Vorstandsverwaltung Frankfurt am Main

# WIR. DIE IG METALL

**Wer bei der IG Metall arbeitet, gestaltet das Leben von 2,3 Millionen Menschen.**

Wir vertreten die Beschäftigten in den Branchen der Metall- und Elektroindustrie, Eisen und Stahl, Textil und Bekleidung, Informationstechnik, Holz und Kunststoff und in der Zeit- und Leiharbeit. Bei uns sind Auszubildende, Studierende, Facharbeiter/-innen, Angestellte, Ingenieure/-innen und viele andere Beschäftigtengruppen vereint.

Gemeinsam mit Betriebsräten/-innen, Jugend- und Auszubildendenvertretern/-innen, Schwerbehindertenvertretungen, Vertrauensleuten und allen Engagierten setzen wir uns für bessere Arbeitsbedingungen ein. Wir engagieren uns für eine gerechte Gesellschaft ohne Diskriminierung und ohne Rassismus, setzen uns für Gleichberechtigung und bessere Renten ein. Gerechtigkeit und

Solidarität sind für uns keine leeren Worte, sondern der Motor, der uns bewegt. Wer sich engagieren will, ist also bei der IG Metall genau richtig.

Unsere Gewerkschaftsarbeit wird in sieben IG Metall Bezirken mit bundesweit über 150 regionalen Geschäftsstellen organisiert. In unseren IG Metall Bildungszentren können Interessenvertretungen und andere Aktive aus Betrieb und Gesellschaft ein vielfältiges Angebot an Seminaren und Qualifizierungsmöglichkeiten wahrnehmen. Der IG Metall Vorstand in Frankfurt am Main unterstützt die Bezirksleitungen, Geschäftsstellen und Bildungszentren bei ihrer Arbeit und koordiniert die politische Arbeit auf Bundesebene.

Mehr über die IG Metall:

[www.igmetall.de](http://www.igmetall.de)



*„Bei der IG Metall arbeitest du nicht für Vorgesetzte und schon gar nicht für die Schreibtischschublade. Sondern für die 2,3 Millionen Menschen, die uns ihr Vertrauen geschenkt haben, die bei uns Mitglied sind.*

*Das ist ein tolles Gefühl!“*

# 2,3



Simone Greck,  
Leiterin Regionales Verwaltungszentrum  
Bayern, Amberg

## WARUM SIE BEI UNS ARBEITEN SOLLTEN

**Ihr Leben ist vielgestaltig und komplex. Sie sind engagiert und haben hohe Ansprüche an sich und Ihre Arbeit, an andere. Sie suchen nicht einfach nur einen Job, sondern auch Verantwortung, herausfordernde und erfüllende Aufgaben.**

Ihnen ist es wichtig, Ihr Leben mit dem Beruf und Ihren Beruf mit dem Leben zu vereinbaren. Dazu brauchen Sie individuelle Freiräume, gleichzeitig aber einen sicheren Arbeitsplatz. Sie wünschen sich Qualifizierungsmöglichkeiten und flexible Arbeitszeiten, ein angemessenes Gehalt sowie die Aussicht auf eine Rente, von der Sie gut leben können – **all das finden Sie bei der IG Metall.**

Die IG Metall bietet vielfältige Einsatzmöglichkeiten: Als größte und bekannteste Einzelgewerkschaft Deutschlands beschäftigen wir bundesweit rund 2500 Menschen in unterschiedlichen Arbeitsbereichen.

Bei uns arbeiten Bürokaufleute, Sachbearbeiter/-innen, Verwaltungsangestellte, Personaler/-innen, Controller/-innen, Buchhalter/-innen, Politische Referenten/-innen, Pädagogen/-innen, Gewerkschaftssekretäre/-innen, Politikwissenschaftler/-innen, Medienwissenschaftler/-innen, Journalisten/-innen, IT-Fachkräfte, sowie Rechts-, Sozial- und Wirtschaftswissenschaftler/-innen. Zusammen sind wir ein starkes Team. Und was uns bei aller Unterschiedlichkeit eint: Alle sind Profis auf ihrem Gebiet und mit viel Herzblut bei der Arbeit.

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet? Die IG Metall ist ein fairer und fortschrittlicher Arbeitgeber, der sich für selbstbestimmte, sichere und gerechte Arbeitsbedingungen einsetzt.

*„Bei der IG Metall arbeitest du nicht alleine. Bei uns hast du 2500 Kolleginnen und Kollegen – in ganz Deutschland. Die Vielfalt macht uns zu*

# 2500

*einem starken Team! Die IG Metall als mein Arbeitgeber bietet mir Sicherheit: ein faires Gehalt, einen sicheren Arbeitsplatz, eine betriebliche Altersvorsorge und persönliche Weiterentwicklung.“*



Sok-Yong Lee,  
Bildungsreferent,  
Bildungszentrum Sprockhövel



# VEREINBARKEIT VON PRIVATLEBEN UND ARBEIT

**Für die IG Metall gehört die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben zur Lebensqualität. Wir bieten unseren Beschäftigten Freiräume – über die gesetzlichen Ansprüche hinaus.**

Familienfreundlichkeit ist eine wichtige Voraussetzung, um am Arbeitsplatz gute Leistungen zu bringen. Doch nicht nur aus diesem Grund wird die Vereinbarkeit von Beruf und Familie bei der IG Metall groß geschrieben: Work-Life-Balance gehört für uns zur Lebensqualität. Daher unterstützen wir unsere Beschäftigten über die ge-

setzlichen Regelungen zur Elternzeit und zur Pflegezeit hinaus: unter anderem mit Beratung sowie mit besonderen Freistellungsangeboten, wenn dringende Familienaufgaben anstehen.

Wir fördern eine familienfreundliche Gestaltung der Arbeitszeit, bieten flexible Arbeitszeiten, Teilzeitarbeit – auch in Führungspositionen – und Flexibilität beim Einsatzort. Selbstverständlich ist, dass bei der Planung von Dienstreisen die privaten Terminverpflichtungen der Beschäftigten berücksichtigt werden.

**18** *„Als sich unser erstes Kind ankündigte, war für mich klar: Ich möchte auf jeden Fall auch Elternzeit nehmen! Was bei der IG Metall toll ist: Zusätzlich zum gesetzlichen Anspruch gibt es weitere 18 Monate betriebliche Elternzeit bis zum zwölften Lebensjahr des Kindes. Zeit mit seinen Kindern verbringen zu können, ist ein sehr kostbares Geschenk!“*



Thomas Hahl,  
2. Bevollmächtigter und Kassierer (Geschäftsführer),  
Geschäftsstelle Mannheim

# BETRIEBLICHES GESUNDHEITSMANAGEMENT

**Die IG Metall setzt sich für gesunde und faire Arbeitsbedingungen in den Unternehmen ein. Und gibt selbst ein Vorbild: Als Arbeitgeber stellt sie ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern im Rahmen eines ganzheitlichen betrieblichen Gesundheitsmanagements ein umfangreiches Angebot bereit.**

Arbeits- und Gesundheitsschutz, Betriebliches Eingliederungsmanagement und Maßnahmen der Gesundheitsförderung bilden die wichtigsten Säulen, um die Gesundheit unserer Beschäftigten zu fördern und zu erhalten. Unsere Angebote umfassen unter anderem Gesundheitsseminare: etwa zu Bewegung, Ernährung und Entspannung oder zum Umgang mit Stress

sowie zum Zeitmanagement. In unseren Gesundheits-Workshops können unsere Beschäftigten mit ihren Ideen und Vorschlägen direkt an der Verbesserung ihrer Arbeitsbedingungen mitarbeiten.

Wer in einer schwierigen persönlichen Situation besondere Unterstützung benötigt, kann sich an unsere kostenfreie externe Mitarbeiter/-innenberatung wenden. In einem vertraulichen Rahmen bieten Experten professionelle Beratung, Soforthilfe und aktive Unterstützung.

Mit dem Gesundheits-Check-up 40 plus runden wir unser Konzept eines ganzheitlichen Gesundheitsmanagements ab.

*„Der Check-up 40 plus ist ein hervorragendes Angebot. Als einer von 800 Kolleginnen und Kollegen habe ich an dem Gesundheits-Check teilgenommen. So ein genaues Bild über meinen Gesundheits- und Fitnesszustand habe ich noch nie bekommen. Ich war rundum zufrieden.“*

# 800



Nadine Pfeufer,  
Ressortleiterin Benutzerservice, FB IT,  
Vorstandsverwaltung Frankfurt am Main

# GLEICHSTELLUNG VON FRAUEN UND MÄNNERN

**Die IG Metall ist eine moderne Organisation, in der Frauen und Männer gleichberechtigt vertreten sind – auf allen Ebenen. Mehr als die Hälfte unserer Belegschaft ist weiblich. Frauen leiten bei uns große und kleine Teams, stehen an der Spitze von Geschäftsstellen, sitzen in Aufsichtsräten oder verantworten als geschäftsführende Vorstandsmitglieder große Aufgabenbereiche.**

Um Frauen gute Start- und Qualifizierungsmöglichkeiten in politischen Funktionen zu bieten, achtet die IG Metall bereits bei der Auswahl von Trainees auf einen entsprechenden Frauenanteil. Mehr als 40 Prozent unserer Trainees, die sich auf eine hauptamtliche Gewerkschafts-

tätigkeit vorbereiten, sind Frauen. Bei den politischen Gewerkschaftssekretären/-innen machen Frauen bereits fast 30 Prozent aus.

Für die IG Metall als Arbeitgeber ist es selbstverständlich, den politischen Gleichstellungsanspruch in der eigenen Belegschaft umzusetzen. Um den Frauenanteil in Führungspositionen zu erhöhen, bieten wir speziell auf Frauen ausgerichtete Personalentwicklungsmaßnahmen an. Unser Nachwuchsprogramm für Führungskräfte ist hier nur ein Beispiel. Dazu kommen weitere Angebote zur Personalentwicklung, die auch die Vernetzung und den Austausch fördern.

*„Unser Ziel, in den hauptamtlichen Führungspositionen einen Frauenanteil von 30 Prozent zu erreichen, haben wir schon fast verwirklicht. Für unser Engagement, den Anteil der Frauen in Fach- und Führungspositionen zu steigern, sind wir sogar schon mit einem Preis ausgezeichnet worden!“*

# 30



Dr. Ute Buggeln,  
2. Bevollmächtigte (Geschäftsführerin),  
Geschäftsstelle Bremen

# AUS- UND WEITERBILDUNG

**Menschen für ihre Arbeit begeistern. Sie qualifizieren und befähigen, ihre Kompetenzen zu erweitern und sie dabei unterstützen, sich persönlich und beruflich weiterzuentwickeln – das sind die Ziele in der Personalentwicklung der IG Metall.**

Seit vielen Jahren bieten wir ein vielfältiges, gut durchdachtes Spektrum an Qualifizierungsmöglichkeiten:

**Einstiegsqualifizierungen:** Talentscouting für ehrenamtlich Engagierte mit dem Qualifizierungsprogramm „Junge Aktive“; elfmonatiges Studium an der Europäischen Akademie der Arbeit in Frankfurt am Main

**Traineeprogramm:** zwölfmonatige Ausbildung, die theoretische und praktische Kompetenzen für die spätere politische Arbeit vermittelt

**Ausbildung:** als Kauffrau/Kaufmann für Büromanagement sowie als Köchin/Koch (in den Bildungseinrichtungen der IG Metall)

**Weiterbildung:** kontinuierliche Weiterentwicklung von persönlichen Kompetenzen und Fähigkeiten

**Bachelor of Arts (B.A.) Business Administration,** Schwerpunkt Personal und Recht: berufsintegriertes Studium mit arbeitnehmerorientierter Ausrichtung

**Führungskompetenzen:** begleitende Entwicklungsmaßnahmen zur Vorbereitung auf Führungsfunktionen und zur erfolgreichen Wahrnehmung von Führungsaufgaben

**Individuelle Personalentwicklung:** Qualifizierungen und Trainings mit externen Partnern für spezielle persönliche Bedarfe und berufliche Anforderungen

**Qualifizierungsangebote in Zusammenarbeit** mit (teils internationalen) Bildungseinrichtungen: zum Beispiel mit dem House of Labour, der Global Labour University oder dem European Trade Union Institute

„Im Führungsseminar habe ich mich mit meiner neuen Rolle als Führungskraft auseinandersetzen können und dabei viel gelernt. Auf meine Aufgaben war ich damit viel besser vorbereitet. Ich kann nur empfehlen, an einem der rund 170 Seminare zu den verschiedensten organisations-, gewerkschafts- und gesellschaftspolitischen Themen teilzunehmen!“

# 170



Fritzi Matthies,  
Leiterin Jugendbildungszentrum  
Schliersee, Bayern



## (BERUFS-) WEGE ZUR IG METALL

**Bei der IG Metall zu arbeiten bedeutet, sich mit den Werten und Zielen der Gewerkschaftsbewegung zu identifizieren und an gesellschaftlicher Veränderung im Sinne einer solidarischen Wirtschafts- und Gesellschaftsordnung mitzuwirken.**

Die Berufswege zur IG Metall sind vielfältig. Bundesweit arbeiten rund 2500 Beschäftigte mit ganz unterschiedlichen beruflichen Hintergründen bei uns: Menschen aus kaufmännischen oder gewerblichen Ausbildungsberufen

ebenso wie Absolventen/-innen von Fachhochschulen, Berufsakademien und Universitäten.

Wir bilden selbst aus und bieten Praktika sowie das Traineeprogramm zur Vorbereitung auf künftige politische Aufgaben an. Viele haben ihr ehrenamtliches Engagement zum Beruf gemacht.

Wo auch immer unsere Kolleginnen und Kollegen herkommen: Gemeinsam setzen wir uns für gute Arbeit und ein gutes Leben ein.

*„Ich bin während meiner Ausbildung zur Industriekauffrau erst Mitglied der IG Metall geworden, dann Vorsitzende der Jugend- und Auszubildendenvertretung in unserem Betrieb.*

# 12

*Mein IG Metall Bezirk Berlin-Brandenburg-Sachsen hat mich dann für die Traineeausbildung bei der IG Metall vorgeschlagen. 12 Monate dauert die Ausbildung. Sie ist super spannend und hat mich fit für die hauptamtliche Gewerkschaftsarbeit gemacht. Heute bin ich Leiterin des Jugendbildungszentrums in Schliersee.“*

# IG METALL BUNDESWEIT

## VORSTANDSVERWALTUNG

IG Metall Vorstand, Frankfurt am Main

## BEZIRKE/BEZIRKSLEITUNGEN

- Baden-Württemberg  
(Bezirksleitung: Stuttgart)
- Bayern (Bezirksleitung: München)
- Berlin-Brandenburg-Sachsen  
(Bezirksleitung: Berlin)
- Küste (Bezirksleitung: Hamburg)
- Mitte (Bezirksleitung: Frankfurt am Main)
- Niedersachsen und Sachsen-Anhalt  
(Bezirksleitung: Hannover)
- Nordrhein-Westfalen  
(Bezirksleitung: Düsseldorf)

## BILDUNGSZENTREN

- Jugendbildungszentrum Schliersee  
(Bayern)
- Bildungszentrum Berlin
- Bildungszentrum Beverungen  
(Nordrhein-Westfalen)
- Bildungszentrum Lohr-Bad Orb  
(Bayern / Hessen)
- Bildungszentrum Sprockhövel  
(Nordrhein-Westfalen)
- Kritische Akademie Inzell  
(Bayern)

Die Adressen aller IG Metall Bezirksleitungen, Geschäftsstellen und Bildungseinrichtungen finden Sie unter [www.igmetall.de](http://www.igmetall.de)  
› IG Metall › Vor Ort



Bundesweit sind wir mit mehr als

# 150

Geschäftsstellen und sechs Bildungszentren  
in unseren sieben IG Metall Bezirken vertreten.

## IG METALL BEZIRKE MIT IHREN GESCHÄFTSSTELLEN

### Bezirk Baden-Württemberg

- Aalen
- Albstadt
- Bruchsal
- Esslingen
- Freiburg
- Freudenstadt
- Friedrichshafen-Oberschwaben
- Gaggenau
- Göppingen-Geislingen
- Heidelberg
- Heidenheim
- Heilbronn-Neckarsulm
- Karlsruhe
- Lörrach
- Ludwigsburg
- Mannheim
- Offenburg
- Pforzheim
- Reutlingen-Tübingen
- Schwäbisch-Gmünd
- Schwäbisch-Hall
- Singen
- Stuttgart
- Tauberbischofsheim
- Ulm
- Villingen-Schwenningen
- Waiblingen

### Bezirk Bayern

- Allgäu
- Amberg
- Aschaffenburg
- Augsburg
- Bamberg
- Coburg
- Erlangen
- Ingolstadt
- Landshut
- München
- Neu-Ulm/Günzburg
- Nürnberg
- Ostoberfranken

- Passau
- Regensburg
- Rosenheim
- Schwabach
- Schweinfurt
- Weilheim
- Westmittelfranken
- Würzburg

### Bezirk Berlin-Brandenburg-Sachsen

- Bautzen
- Berlin
- Chemnitz
- Cottbus
- Dresden
- Leipzig
- Ludwigsfelde
- Oranienburg
- Ostbrandenburg
- Potsdam
- Riesa
- Südbrandenburg
- Zwickau

### Bezirk Küste

- Bremen
- Emden
- Flensburg
- Region Hamburg
- Kiel-Neumünster
- Leer-Papenburg
- Lübeck-Wismar
- Oldenburg
- Rendsburg
- Rostock
- Schwerin
- Stralsund-Neubrandenburg
- Unterelbe
- Weser-Ems
- Wesermarsch
- Wilhelmshaven

### Bezirk Mitte

- Bad Kreuznach
- Betzdorf
- Darmstadt
- Eisenach
- Erfurt
- Frankfurt am Main
- Gera
- Hanau-Fulda
- Herborn
- Homburg-Saarpfalz
- Jena-Saalfeld
- Kaiserslautern
- Koblenz
- Ludwigshafen-Frankenthal
- Mainz-Worms
- Mittelhessen
- Neunkirchen
- Neustadt
- Neuwied
- Nordhausen
- Nordhessen
- Offenbach
- Saarbrücken
- Suhl-Sonneberg
- Trier
- Völklingen
- Wiesbaden-Limburg

### Bezirk Niedersachsen und Sachsen-Anhalt

- Alfeld-Hameln-Hildesheim
- Braunschweig
- Celle-Lüneburg
- Halberstadt
- Halle-Dessau
- Hannover
- Magdeburg-Schönebeck
- Nienburg-Stadthagen
- Osnabrück
- Salzgitter-Peine
- Süd-Niedersachsen-Harz
- Wolfsburg

### Bezirk Nordrhein-Westfalen

- Aachen
- Arnsberg
- Bielefeld
- Bocholt
- Bochum-Herne
- Bonn-Rhein-Sieg
- Detmold
- Dortmund
- Duisburg-Dinslaken
- Düren
- Düsseldorf-Neuss
- Essen
- Gelsenkirchen
- Gevelsberg-Hattingen
- Gummersbach
- Gütersloh-Oelde
- Hagen
- Hamm-Lippstadt
- Herford
- Köln-Leverkusen
- Krefeld
- Märkischer Kreis
- Minden
- Mönchengladbach
- Mülheim
- Münster
- Oberhausen
- Olpe
- Olsberg
- Paderborn
- Recklinghausen
- Remscheid-Solingen
- Rheine
- Siegen
- Stolberg
- Unna
- Velbert
- Witten
- Wuppertal

# KONTAKT

## **Sie wollen bei der IG Metall arbeiten?**

Wir sind immer auf der Suche nach qualifizierten und engagierten Menschen. Nehmen Sie mit uns Kontakt auf!

Wir bieten Perspektiven in verschiedenen Einsatzbereichen; im IG Metall Vorstand in Frankfurt am Main ebenso wie in den IG Metall Bezirken oder in unseren Bildungszentren.

IG Metall Vorstand  
Funktionsbereich Personal  
Wilhelm-Leuschner-Straße 79  
60329 Frankfurt am Main

[teampersonal@igmetall.de](mailto:teampersonal@igmetall.de)  
[www.igmetall.de](http://www.igmetall.de) > IG Metall > Über uns > Job & Karriere



## WEITERE INFORMATIONEN



### **Fragen und Antworten zum Bewerbungsverfahren**

*[www.igmetall.de](http://www.igmetall.de) › [IG Metall](#) › [Über uns](#) › [Job & Karriere](#)  
› [Fragen und Antworten zum Bewerbungsverfahren](#)*



### **Ausbildungsplätze und Online-Stellenmarkt**

*[www.igmetall.de](http://www.igmetall.de) › [IG Metall](#) › [Über uns](#) › [Job & Karriere](#) › [Freie Stellen](#)*

## **Impressum**

### **Herausgeber**

IG Metall Vorstand  
FB Personal  
Wilhelm-Leuschner-Str. 79  
60329 Frankfurt am Main

### **Redaktionsteam**

Carina Rettig, Anja Casez, Markus Würdemann, Lutz Steiner

### **Konzept, Redaktion und Gestaltung**

Werbeagentur Zimmermann GmbH, Frankfurt am Main, [www.zplusz.de](http://www.zplusz.de)

### **Druck**

apm alpha print medien AG, Darmstadt

Juli 2017

