



Mitgliedsnummer

Grid for membership number

Weitere Informationen unter www.igmetall.de/beitreten



Beitrittserklärung

Name* Geschlecht* M=männlich W=weiblich

Vorname* Geburtsdatum*

Land* PLZ* Wohnort* Tag Monat Jahr

Straße* Hausnr.*

Telefon dienstlich privat

E-Mail dienstlich privat Staatsangehörigkeit*

beschäftigt im Betrieb/PLZ/Ort

Vollzeit* Teilzeit* Beruf/Tätigkeit/ Studium/Ausbildung

Befristung Ausbildung ab bis

Leiharbeit/Werkvertrag Wie heißt der Einsatzbetrieb?

duales Studium Studium Wie heißt die Hochschule?

angesprochen durch (Name, Vorname) Mitgliedsnummer Werber/in

Beitrittserklärung:
 Ich bestätige die Angaben zu meiner Person, die ich der IG Metall zum Zwecke der Datenerfassung im Zusammenhang mit meinem Beitritt zur Verfügung stelle. Ich willige ein, dass zur Erfüllung ihrer satzungsgemäßen Aufgaben und unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Vorschriften, personenbezogene Angaben durch die IG Metall und ihrer gewerkschaftlichen Vertrauensleute erhoben, verarbeitet und genutzt werden. Die Anpassung des Beitrags an die Einkommensentwicklung erfolgt u. a. durch gewerkschaftliche Vertrauensleute im Betrieb. Dabei werden aus betriebsöffentlichen Daten, wie der Tätigkeit und der damit verbundenen Eingruppierung, das Tarifentgelt und der Gewerkschaftsbeitrag ermittelt. Eine Weitergabe der Daten zu Marketingzwecken findet nicht statt.

X Ort / Datum / Unterschrift für den Beitritt*

SEPA-Basislastschriftmandat (wiederkehrende Lastschriften)
 Gläubiger-Identifikationsnummer der IG Metall: DE71ZZ00000053593
 Mandatsreferenz: Mitgliedsnummer01

Ich ermächtige die IG Metall, den jeweils von mir nach § 5 der Satzung zu entrichtenden Mitgliedsbeitrag von 1% des monatlichen Bruttoverdienstes zur vereinbarten Fälligkeit von meinem Konto mittels Lastschrift einzuziehen. Zugleich weise ich mein Kreditinstitut an, die von der IG Metall auf mein Konto gezogenen Lastschriften einzulösen.
 Hinweis: Ich kann innerhalb von acht Wochen, beginnend mit dem Belastungsdatum, die Erstattung des belasteten Betrages verlangen. Es gelten dabei die mit meinem Kreditinstitut vereinbarten Bedingungen. Änderungen meiner Daten werde ich unverzüglich der IG Metall mitteilen.

Bankverbindung Bank/Zweigstelle*

IBAN*

BIC* Beitrag** Bruttoeinkommen*

Falls IBAN und BIC nicht zur Hand, bitte Kontonummer und BLZ angeben:
 Kontonummer BLZ

Kontoinhaber/in*

X Ort / Datum / Unterschrift für den Bankeinzug*
 Bitte abgeben bei IG Metall Betriebsräten/-Vertrauensleuten, der IG Metall Verwaltungsstelle oder schicken an: IG Metall Vorstand, Mitglieder- und Erschließungsprojekte, 60519 Frankfurt am Main

Schwerbehindertenvertretung – Eine spannende Aufgabe



„Gerade die Ausbildung von jungen Menschen mit Behinderung liegt mir besonders am Herzen“, betont **Ingrid Mai von der SBV bei Opel in Rüsselsheim.** „Deshalb bin ich froh, dass nun ein im Rollstuhl sitzender sowie ein gehörloser Azubi eine betriebliche Ausbildung bei Opel durchführen können“.



„Die barrierefreie Gestaltung von Arbeitsplätzen, ist die Voraussetzung für die Inklusion von behinderten Menschen im Betrieb. Gemeinsames Ziel von Unternehmen, Betriebsrat und Schwerbehindertenvertretung ist es, die Umsetzung der UN-Behindertenrechtskonvention voranzutreiben. Für unsere betrieblichen Projekte haben wir 2013 den Inklusionspreis verliehen bekommen“, berichtet **Klaus Wenzel, GSBV Vorsitzender bei VW in Wolfsburg.**



„Ich unterstütze die Beschäftigten bei der Beantragung über die Anerkennung der Schwerbehinderteneigenschaft. Mit der Anerkennung können wir dann gemeinsam beim Integrationsamt Begleitende Hilfe im Arbeitsleben beantragen und den Arbeitsplatz entsprechend umgestalten lassen.“ **Gerhard Herr, SBV im Mercedes-Benz Werk Gaggenau**

Behinderte Menschen gehören bei der IG Metall dazu!

Engagierte und durchsetzungsfähige Schwerbehindertenvertretungen (SBV) sichern und fördern die Beschäftigung behinderter Menschen.

Die IG Metall hilft mit Rat und Tat, damit die SBV im Betrieb erfolgreich agieren und gestalten kann.

Die IG Metall unterstützt die SBV:

- mit einem breiten Informations- und Qualifizierungsangebot für neu gewählte und erfahrene Schwerbehindertenvertretungen
- mit Rechtsauskünften und Beratung, wenn Konflikte mit dem Arbeitgeber auftreten
- mit Hinweisen bei Sozialleistungsfragen
- mit Material und Tipps beim Gestalten und Verhandeln von Integrations- und Betriebsvereinbarungen
- mit Arbeitskreisen und Netzwerken, in denen sich Schwerbehindertenvertretungen, Betriebsräte und andere Akteure austauschen
- bei der Zusammenarbeit mit den betrieblichen Partnern. Die Betriebsräte, Vertrauensleute und Jugend- und Auszubildendenvertretungen kooperieren mit der SBV und stärken ihr den Rücken.

Impressum
Herausgeber: IG Metall, Vorstand, FB Arbeitsgestaltung und Qualifizierungspolitik/ Ressort Arbeitsgestaltung und Gesundheitsschutz
Verantwortlich: Dr. Hans-Jürgen Urban, IG Metall Vorstand, Wilhelm-Leuschner-Str. 79, 60329 Frankfurt am Main
Layout: meinhardt Verlag und Agentur, Idstein, www.meinhardt.info
Redaktion: Nils Bolwig, teilhabep Praxis@igmetall.de, Telefon 0 69 66 93 22 09
Fotos: Nils Bolwig, Kolja Raschke (KORA-Film), Klaus Wenzel

SBVWAHL.de

SCHWERBEHINDERTENVERTRETUNG



DURCH DICH
STARK
 FÜR DICH

Für Dich STARK

Es besteht zurzeit bei dir im Betrieb noch keine Schwerbehindertenvertretung? Dann hast du die Chance, dies zu ändern!

Mit einer betrieblichen Schwerbehindertenvertretung gibt es neben dem Betriebsrat einen weiteren starken Partner für dich im Betrieb. Sie sorgt dafür, dass Gesetze gegen Benachteiligung und Ausgliederung eingehalten werden. In allen Fragen, die behinderte Menschen betreffen, entscheidet der Arbeitgeber nicht alleine! Gibt es eine Schwerbehindertenvertretung, muss der Arbeitgeber – in Abstimmung mit ihr – Eingliederung fördern, barrierefreie Arbeitsplätze gestalten und für den Erhalt von Beschäftigung aktiv werden.

Durch dich STARK – kandidiere als SBV!

Kandidiere auch du für die SBV-Wahl!

Werde aktiv für Gleichberechtigung, gute Arbeit und Beschäftigungssicherung!

Du hast Interesse bekommen und möchtest mehr über die Arbeit der SBV erfahren. Dann bist du herzlich eingeladen. Bitte wende dich an deine örtliche IG Metall Verwaltungsstelle oder die IG Metall Betriebsräte im Betrieb. Kontakt zu deiner örtlichen IG Metall findest du im Internet unter www.sbvwahl2014.de oder www.igmetall.de/vor-ort



Eine Hebehilfe verhindert Belastungen beim Reifenwechsel in einer Kfz-Werkstatt.

Wie wird gewählt?

Gibt es mehr als fünf schwerbehinderte oder Ihnen gleichgestellte Beschäftigte im Betrieb, ist die gesetzliche Voraussetzung aus dem SGB IX zur Gründung einer Schwerbehindertenvertretung eingehalten. Sie wählen in geheimer Wahl eine Vertrauensperson und mindestens eine Stellvertretung.

Je nach Anzahl der wahlberechtigten behinderten oder gleichgestellten Arbeitnehmer/-innen wird im vereinfachten oder normalen Wahlverfahren gewählt. Auch behinderte Leiharbeiter/-innen wählen mit, wenn sie mindestens drei Monate lang im Einsatzbetrieb arbeiten.

In Betrieben mit **5 bis 49** wahlberechtigten behinderten oder gleichgestellten Arbeitnehmer/-innen ➔ **Zwingend vereinfachtes Wahlverfahren**

In Betrieben mit **über 49** wahlberechtigten behinderten oder gleichgestellten Arbeitnehmer/-innen ➔ **Zwingend normales Wahlverfahren**

Handelt es sich im Betrieb um die Neugründung einer Schwerbehindertenvertretung, so können drei Wahlberechtigte, der Betriebs- oder Personalrat oder das Integrationsamt zur Wahlversammlung einladen.

Gesetzlicher Schutz und Kosten der SBV-Wahlen

Der Arbeitgeber darf das aktive und passive Wahlrecht nicht einschränken. Außerdem darf er den Wahlbewerbern/-innen keine Nachteile androhen oder zufügen bzw. Vorteile versprechen oder gewähren.

Kündigungsschutz der am SBV-Wahlverfahren Beteiligten

Mitglieder der Wahlleitung

Beginn:
Ab dem Zeitpunkt der Bestellung

Ende:
Sechs Monate nach Bekanntgabe des Wahlergebnisses

Wahlbewerber/-innen

Beginn:
Ab der Aufstellung des Wahlvorschlags

Ende:
Sechs Monate nach Bekanntgabe des Wahlergebnisses (Aufstellung des Wahlvorschlags dann, wenn erforderliche Stützunterschriften für bestimmte Kandidatinnen und Kandidaten vorliegen, Einreichung des Vorschlags beim Wahlvorstand relevant)

Die ersten drei aufgeführten Wahlberechtigten, die zur Wahlversammlung einladen

Beginn:
Ab dem Zeitpunkt der Einladung

Ende:
Bei Bekanntgabe des Wahlergebnisses (wenn die Wahl nicht durchgeführt wird: dreimonatiger Kündigungsschutz ab dem Zeitpunkt der Einladung zur Wahlversammlung)

Ein Kran mit einem Plattengreifer verhindert Belastungen an der Wirbelsäule.



Mitgliedsnummer

(wird von der IG Metall eingetragen)

Beitrittserklärung

(zusätzliche Angaben)

Gemeinsam stark.



Um unsere tarif- und betriebspolitischen Anforderungen erfüllen zu können und die Interessen der Mitglieder möglichst genau zu kennen*, bitten wir noch um einige zusätzliche Angaben.

Weitere betrieblichen Angaben:

Kostenstelle

Stamm-Nummer

Staatsangehörigkeit

abgeschlossene Ausbildung:

- Berufsausbildung
 Fach-/Hochschulabschluss

tätig in:

- Produktion/Fertigung
 DV/IT
 Forschung/Entwicklung
 Verwaltung/Dienstleistungen
 Materialwesen/Lager/Logistik
 Vertrieb

Berufsgruppe:

- gewerblich
 kaufmännisch/administrativ
 technisch

tätig als:

- Leiharbeiter/in Werkvertrag
 Auszubildende/r
 berufsbegleitendes Studium
 befristet beschäftigt

ab

bis

Falls Leiharbeiter/in: wie heißt der Verleihbetrieb?

Diese Angaben werden von der IG Metall ausgefüllt:

Betriebsnummer

Geworben durch (Name, Vorname)

Übertritt von der Gewerkschaft

Branche

Mitgliedsnummer

- Industrie
 Handwerk
 Dienstleistung

Bemerkung (z.B. Werbetaem, ...)

* Das ermöglicht z. B. Mitgliedergruppen gezielt zu informieren.