



Zwei Erhöhungen erreicht Altersteilzeit neu abgeschlossen

Nach zähen Verhandlungen wurde in der Nacht vom 12. auf den 13. November 2014 ein Verhandlungsergebnis für die westdeutsche Textil- und Bekleidungsindustrie erzielt:

Einkommenserhöhungen

- Januar bis Mai 2015 je 60 € Einmalzahlung.

Die Einmalzahlungen können mit einer freiwilligen Betriebsvereinbarung gegen Beschäftigungssicherung um 4 Monate verschoben werden oder ganz entfallen. Bei guter wirtschaftlicher Lage können sie verdoppelt werden.

Die Auszubildenden erhalten jeweils 30 €.

- Ab 1. Juni 2015 eine tabellenwirksame Erhöhung monatlich um 60 €.

Möglichkeit auf der einzelbetrieblichen Ebene per Tarifvertrag über eine Verschiebung zu verhandeln.

Die Auszubildenden erhalten 30 €.

- Ab 1. Juni 2016 eine tabellenwirksame Erhöhung der Löhne, Gehälter und Ausbildungsvergütungen um weitere 2,4 %
- Laufzeit bis 31.01.2017

Altersteilzeit

Es wird eine verbindliche Altersteilzeit vereinbart, die mit einer Aufzahlung von 475 € besonders für die unteren Einkommensgruppen eine überproportionale Aufzahlung vorsieht. Es gilt eine Quote von 2 %. Die Laufzeit dieses Vertrages ist bis zum 31.01.2017.

Optimierungs-Tarifvertrag

Für die Laufzeit des Altersteilzeitvertrages wird der Tarifvertrag für die Optimierung der Maschinenlaufzeiten für die Betriebe, die ihn nicht anwenden außer Kraft gesetzt. Für Betriebe, die den Tarifvertrag zurzeit nutzen, bleibt der Tarifvertrag erhalten.

Ausgleichszeitraum Arbeitszeit

Die Betriebsräte erhalten die Möglichkeit eine freiwillige Betriebsvereinbarung abzuschließen, mit der der tarifliche Ausgleichszeitraum um 12 Monate erweitert werden kann.

Es wurde eine Erklärungsfrist bis zum 12. Dezember 2014 vereinbart.