









Gutes Tarifergebnis - Zukunftsbeitrag für Textil-Ost-Beschäftigte

Mehr Geld!

+ 2,5 % + 2,3% + Urlaubsgeld + Übernahme

Die Einkommen der Beschäftigten der ostdeutschen Textilfirmen steigen bereits ab Juni 2011 dauerhaft um 2,5 Prozent. Ab April 2012 steigen die Entgelte um weitere 2,3 Prozent. Außerdem konnte vereinbart werden, dass sich die Arbeitgeber zur mindestens zwölfmonatigen Übernahme der Ausgebildeten verpflichten. Das ist das Ergebnis, das die IG Metall in zweiter Runde am 24. März in Chemnitz erzielt hat. Die Laufzeit endet am 31. März 2013. Die Tarifkommission hat den Abschluss einstimmig begrüßt.

Die Eckpunkte des Abschlusses:

-  **2,5 Prozent** Erhöhung der Entgelte und Ausbildungsvergütungen ab 1. Juni 2011
-  **2,3 Prozent** weitere Erhöhung der Entgelte und Ausbildungsvergütungen ab 1. April 2012
-  **ca. 60 Euro** weitere Anhebung der Ausbildungsvergütungen
-  **12 Monate** Verpflichtung zur Übernahme von Ausgebildeten
-  **35 Euro** Erhöhung des zusätzlichen Urlaubsgeldes ab 2011
-  **35 Euro** Erhöhung des zusätzlichen Urlaubsgeldes ab 2012

Mehr Geld und Übernahme für Auszubildende

Die Beschäftigten in Ost-Textilfirmen erhalten ab Juni 2011 2,5 Prozent mehr Entgelt und Ausbildungsvergütungen. Ab April 2012 erhöhen sich die Einkommen um weitere 2,3 Prozent. Das zusätzliche Urlaubsgeld erhöht sich überproportional ab 2011 um 35 Euro und ab 2012 um weitere 35 Euro.

Gute Nachrichten auch für Auszubildende: Ihre Vergütungen werden ab 1. August 2011 zusätzlich in allen Stufen um rund

60 Euro aufgestockt. Außerdem haben sich die Arbeitgeber zur Übernahme der Ausgebildeten für zwölf Monate verpflichtet. Die Tarifverträge haben eine Laufzeit von zwei Jahren.

Demografiewandel bewältigen

Zu den Themen Bildung und Qualifizierung, alters- und altersgerechte Arbeitsbedingungen sowie flexible Übergangsformen in den Ruhestand wurde eine Koordinierungsgruppe gebildet. Bis 31. Januar 2013 sollen ihre Empfehlungen verhandelt werden.

Das Ergebnis

- ▶ Ab 1. Juni 2011 Erhöhung der Entgelte und Azubi-Vergütungen um 2,5 Prozent.
- ▶ Ab 1. April 2012 weitere Erhöhung der Entgelte und Azubi-Vergütungen um 2,3 Prozent.
- ▶ Ab 1. August 2011 überproportionale Erhöhung der Ausbildungsvergütungen in allen Stufen um zirka 60 Euro
- ▶ Übernahmeverpflichtung für Auszubildende für zwölf Monate
- ▶ Überproportionale Erhöhung des zusätzlichen Urlaubsgeldes ab 2011 um 35 Euro und ab 2012 um weitere 35 Euro
- ▶ Laufzeit: bis 31. März 2013
- ▶ Die Tarifvertragsparteien bilden eine zentrale Koordinierungsgruppe. Sie wird Vorschläge zur Gestaltung des demografischen Wandels erarbeiten. Es können Experten- und Fachgruppen eingesetzt werden.



Unsere Tarifkommission hat einstimmig für das Ergebnis votiert.

Michael Jung:



Deutliches Plus und Übernahme!

„Das ist ein deutliches Plus“, zeigte sich Michael Jung, Verhandlungsführer der IG Metall, äußerst zufrieden. 2,5 Prozent und weitere 2,3 obendrauf, das sei eine ordentliche und dauerhafte Einkommenssteigerung. Sie beteilige die Beschäftigten fair am Aufschwung. „Am meisten freue ich mich über die Übernahmeregelung für Auszubildende. Damit und mit der zusätzlichen starken Anhebung ihrer Vergütungen wird die Branche für Jugendliche attraktiver.“

Koordinierungsgruppe gebildet

Die Zukunft gestalten

Die anstehenden Herausforderungen zur Förderung einer nachhaltigen und vorausschauenden Personalpolitik in den Unternehmen der ostdeutschen Textilindustrie müssen aufgegriffen werden. Das steht im Tarifergebnis.

Als gemeinsame Aufgabe wird die Vereinbarung zukunftsfähiger Rahmenregelungen zu einer nachhaltigen

und vorausschauenden Personalpolitik gesehen. Diese soll die Bedürfnisse der Unternehmen nach veränderten Personalstrukturen berücksichtigen. Aber auch die Interessen der Beschäftigten an alters-, alters- und leistungsgerechten Arbeitsbedingungen. Und die Anforderungen an Bildung und Qualifizierung während des gesamten Arbeitslebens. Ziel ist, die Leistungs- und Be-

schäftigungsfähigkeit zu erhalten. Auch geht es um flexible Übergangsformen in den Ruhestand.

Zur Bearbeitung dieser Themen wurde eine Koordinierungsgruppe gebildet. Bis zum 31. Januar 2013 sollen die Bewertungen und Empfehlungen der Gruppe von den Tarifvertragsparteien verhandelt werden.

Unsere Tariferfolge sichern

Rein in die IG Metall!

Einen Rechtsanspruch auf Leistungen aus Tarifverträgen der IG Metall haben allein unsere Mitglieder. Alle anderen profitieren nur dann, wenn der Chef „gutwillig“ ist. Aber wer ist

schon gern von der Gnade des Chefs abhängig? Deshalb rein in die IG Metall. Je mehr Mitglieder wir in den Betrieben haben, desto besser werden zukünftige Tarifab-

schlüsse sein. Sprechen Sie uns an! Die Vertrauensleute und Betriebsräte der IG Metall sind für Sie da.

Herzlich Willkommen!

Jetzt eintreten und stark machen!

Ja! Ich mach mit und werde jetzt auch Mitglied!

Beitrittserklärung

Mitgliedsnummer

(wird von der IG Metall eingetragen)

Bitte abgeben bei IG Metall-Betriebsräten/-Vertrauensleuten, der IG Metall-Verwaltungsstelle oder schicken an: IG Metall-Vorstand, FB Mitglieder/Kampagnen, 60519 Frankfurt am Main

*Name	*Vorname	*Geburtsdatum	*Geschlecht												
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<table style="font-size: small; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 20px;"></td> </tr> <tr> <td style="font-size: x-small;">Tag</td> <td style="font-size: x-small;">Monat</td> <td style="font-size: x-small;">Jahr</td> <td colspan="3"></td> </tr> </table>							Tag	Monat	Jahr				<input type="checkbox"/> M=männlich <input type="checkbox"/> W=weiblich
Tag	Monat	Jahr													
*Land	*PLZ	*Wohnort	Telefon (<input type="checkbox"/> dienstlich <input type="checkbox"/> privat)												
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>												
*Straße	*Hausnr.	E-Mail (<input type="checkbox"/> dienstlich <input type="checkbox"/> privat)	*Staatsangehörigkeit												
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>												
beschäftigt bei/PLZ/Ort	Beruf/Tätigkeit/Studium/Ausbildung		<input type="checkbox"/> Vollzeit* <input type="checkbox"/> Teilzeit*												
<input type="text"/>	<input type="text"/>		<input type="checkbox"/> befristet beschäftigt <input type="checkbox"/> Leiharbeiter/in/Werkvertrag Falls Leiharbeiter/in: Wie heißt der Verleihbetrieb?												
<input type="text"/>			<input type="text"/>												
Bankverbindung			geworben durch (Name, Vorname)												
*Bruttoeinkommen	*Bank/Zweigstelle	*Kontoinhaber/in	<input type="text"/>												
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>												
Beitrag	*BLZ	*Konto-Nr.	Mitglieds-Nummer Werber/in												
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>												
*Ort/Datum/Unterschrift															
<input type="text"/>															

Ich bestätige die Angaben zu meiner Person, die ich der IG Metall zum Zwecke der Datenerfassung im Zusammenhang mit meinem Beitritt zur Verfügung stelle. Ich bin darüber informiert, dass die IG Metall zur Erfüllung ihrer satzungsgemäßen Aufgaben und unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Vorschriften personenbezogene Angaben über mich durch organisatorische Personengruppen der IG Metall sowie mit Hilfe von Computern verarbeitet. Eine Weitergabe der Daten zu Marketingzwecken findet nicht statt.

Einzugsermächtigung: Hiermit ermächtige ich widerruflich die IG Metall, den jeweils von mir nach § 5 der Satzung zu entrichtenden Mitgliedsbeitrag von 1% des monatlichen Bruttowehrendienstes bei Fälligkeit zu Lasten meines angegebenen Girokontos einzuziehen. Diese Einzugsermächtigung kann ich nur schriftlich mit einer Frist von sechs Wochen zum Quartalsende gegenüber der IG Metall widerrufen. Änderungen meiner Daten werde ich unverzüglich der IG Metall mitteilen.

Stand: April 2010
*Pflichtfelder, bitte ausfüllen

Weitere Informationen unter www.igmetall.de/beitreten