

TARIFERGEBNIS TEXTIL- UND BEKLEIDUNGSINDUSTRIE WEST

Nur keine halben Sachen: Reallöhne gesichert und Altersteilzeit verbessert.

Ab 1. September 2018* erhöhen sich die Löhne, Gehälter und Ausbildungsvergütungen um weitere 1,7 Prozent. Das Urlaubsgeld hat sich dieses Jahr bereits um 2,0 Prozent erhöht.

Hinzu kommt, dass sich die Aufzahlung der Arbeitgeber für die Altersteilzeit auf 535 € für neue Verträge erhöht, ebenfalls ab dem 1. September.

Wir haben das geschafft, weil wir eine starke Gemeinschaft sind. Noch stärker werden wir mit Dir!



WAS MACHT EINE FRAU STÄRKER? VIELE FRAUEN!

„Frauenpower“ bekommt bei der IG Metall eine neue Bedeutung:

Über 400.000 Frauen sind in ihr organisiert! Gleichberechtigung, Chancengleichheit und gleiche Bezahlung bekommen hier echte Schubkraft. Und je mehr dahinterstehen, desto kraftvoller wird unsere Stimme.

Selbst ist die Frau – und wird Mitglied in der IG Metall!

Wir müssen uns nicht alles gefallen lassen. Ein „Ist halt so“ akzeptieren wir nicht. Wenn die Welt sich ändert, kann das auch die Arbeitswelt!

In die IG Metall eintreten heißt für sich selbst eintreten! Denn Gleichberechtigung kommt nicht von alleine. Nur sich empören ist zu wenig. Es braucht mehr:

Deine Unterschrift! Willkommen in der IG Metall!



ALS AZUBI HÖRT MAN VIEL. ABER HÖRT MAN DIR ZU?

Mitbestimmung heißt: Mit Bestimmung durchsetzen, was einem wichtig ist.

Klar, als junger Mensch hat man jetzt viele Chancen. Aber einmal den Ausbildungsvertrag unterschrieben und die Mitbestimmung ist vorbei? Wie Deine Zukunft aussieht kannst Du mitbestimmen. Es geht um eine gute Ausbildung, ordentliche Vergütungen und Erhöhungen der Azubieinkommen. Genauso gehört die Übernahme nach der Ausbildung dazu.

Entdecke mit uns das Solidaritätsprinzip. Die IG Metall Jugend.



* ab 1. November 2018 für die Bekleidungsindustrie Nordrhein